



· AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 286 del 19 MAG. 2022

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO : Rettifica determina n.155 del 16.03.2022.

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 18 MAG. 2022

Il Responsabile del Procedimento

Teresa Gambuzza

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico

Risorse Umane

Dott.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura

Avv. Giovanni Tolomeo

Autorizzazione di Budget n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione con Fondi Vincolati n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri n. _____ sub _____ anno _____

Altro _____ n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

[Signature]

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Il 19 MAG. 2022, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA la determina n. 155 del 16.03.2022 con la quale veniva concessa alla dipendente matr. n. 90865 mesi 3 e giorni 17 (107 gg.) di congedo retribuito per i periodi dal 01.04.2022 al 10.04.2022, dal 19.04 al 24.04, dal 02.05 al 08.05, 16.05 al 22.05, dal 30.05 al 05.06, dal 13.06 al 19.06, dal 27.06 al 03.7, dal 11.07 al 17.07, dal 25.07 al 31.07, dal 08.08 al 14.08, dal 22.08 al 28.08, dal 05.09 al 11.09, dal 19.09 al 25.09, dal 03.10 al 09.10 e dal 17.10 al 23.10.2022 ;

RILEVATO che la suddetta concessione era riferibile alle necessità di assistere la madre, affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTA la nota prot. 17645 del 17.05.2022 con la quale la suddetta dipendente chiede la trasformazione delle giornate dal 25.07.2022 al 31.07.2022 , già autorizzate con l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, giusta determina n. 155 del 16.03.2022, in ferie;

RITENUTO che nulla osta all'accoglimento della suddetta richiesta;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Disporre la trasformazione delle giornate dal 25.07.2022 al 31.07.2022, già autorizzate con determina n. 155 del 16.03.2022, in ferie;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.