



**Avviso pubblico ai sensi dell'art. 20, commi 1, 10, 11 e 11 bis del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e ss.mm.ii., finalizzato alla stabilizzazione del personale precario del Comparto Sanità a copertura di complessivi n. 85 posti.**

In esecuzione della delibera n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, preso atto dell'avviso di ricognizione Prot. n. 3469 del 27/01/2022 e dell'esito dello stesso, è avviata la procedura di stabilizzazione del personale precario del Comparto Sanità in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 1, 10, 11 e 11 bis del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e ss.mm.ii. nel periodo di otto anni dal 01/01/2013 al 31/12/2020 e, in subordine, nel periodo di otto anni dal 01/01/2014 al 31/12/2021 per la copertura dei posti relativi ai sotto elencati profili professionali:

n. Posti	Categoria	Profilo
70	Bs	Operatore Socio Sanitario
15	B	Operatore Tecnico

## **1 – REQUISITI DI AMMISSIONE**

### **1.1 – Requisiti generali.**

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Per i cittadini di Paesi terzi è richiesto, ai fini dell'ammissione all'avviso, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, la cui documentazione probante deve essere allegata alla domanda di ammissione, a pena di esclusione. I cittadini degli stati membri dell'U.E. o di altra nazionalità, devono dichiarare di possedere I seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) idoneità fisica alle mansioni specifiche della posizione funzionale oggetto di stabilizzazione. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D. Lgs. n. 81/2008. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensanti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

### **1.2 – Requisiti specifici art. 20 commi 1, 10, 11 e 11 bis D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii..**

a) essere stato in servizio presso l'ASP di Ragusa, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della L. n. 124/2015), con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato nella categoria e profilo oggetto di stabilizzazione;

b) essere stato assunto a tempo determinato attingendo da una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) aver maturato nel periodo di otto anni dal 01/01/2013 al 31/12/2020 e, in subordine, nel periodo di otto anni dal 01/01/2014 al 31/12/2021, almeno 3 anni di servizio anche non continuativi nel profilo oggetto dell'avviso di stabilizzazione. Nella copertura dei posti dei profili messi a bando, si darà priorità agli istanti che hanno maturato i requisiti richiesti dal 01/01/2013 al 31/12/2020, i quali precederanno in graduatoria coloro che hanno maturato i requisiti richiesti dal 01/01/2014 al 31/12/2021.

Fermo restando il possesso di tutti i requisiti specifici di ammissione, gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima

area e categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare. L'anzianità di servizio può essere stata maturata anche presso altre aziende del servizio sanitario nazionale o presso enti e istituzioni di ricerca.

#### **SI PRECISA CHE:**

- non hanno titolo alla stabilizzazione e non saranno ammessi al presente avviso coloro che sono già titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione del presente avviso; i vincitori, anche al momento dell'assunzione non dovranno essere titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione;
- ai fini dell'ammissione alla procedura ed alla successiva stabilizzazione, i candidati devono essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per il relativo profilo professionale dal DPR n. 220/2001;
- ai fini dell'ammissione alla procedura di stabilizzazione, per il calcolo dei tre anni di servizio (requisito specifico di ammissione) di cui al superiore punto 1.2, Lett c), le frazioni di giorni di servizio espletato, anche superiori a 15 giorni di mese lavorato ed inferiori al mese lavorato, non saranno arrotondate come mese intero lavorato. Le eventuali frazioni di mese di calendario eccedenti il mese intero lavorate in vari contratti e non contabilizzate come mese intero di lavoro, saranno sommate fra loro; ogniquale volta il risultato di questa somma sarà pari a trenta giorni sarà computato un mese intero.
- il "servizio prestato alle dipendenze" di cui al comma 1, lett. c) dell'art. 20 è da intendersi in senso ampio, tale da ricomprendere anche le diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, quindi, i rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione lavoro, ai quali si aggiungono gli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 e ss. art. 7 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione. Per il lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

#### **2 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'**

Tutti gli interessati alla presente procedura di stabilizzazione ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, D. Lgs n. 75/2017, come specificati al superiore punto 1, dovranno inoltrare istanza entro il termine perentorio del giorno di scadenza del presente avviso, utilizzando i modelli di domanda allegati, reperibili dal sito web aziendale, all'area "*amministrazione trasparente/bandi e concorsi*", e allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Nella stessa area del sito web aziendale, "*amministrazione trasparente/bandi e concorsi*", sarà possibile acquisire il presente avviso.

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione **ESCLUSIVAMENTE** tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale, all'indirizzo PEC aziendale: "*concorsi@pec.asp.rg.it*", entro e non oltre la data di scadenza fissata dall'avviso pubblico. La domanda dovrà riportare come oggetto la dicitura: "*stabilizzazione personale precario art. 20, c. 1, D. Lgs. n. 75/2017*".

Qualora il termine di scadenza del presente avviso cadrà in giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il mancato possesso anche di un solo requisito di ammissione o la mancata indicazione dello stesso nella domanda comporterà l'esclusione dalla selezione.

In caso di accertamento di indicazioni non corrispondenti a veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Sanzioni penali sono previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

#### **3 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:**

Alla domanda di partecipazione, i concorrenti devono allegare, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445:

1) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445;

#### 4 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla procedura di stabilizzazione i candidati che non risultino in possesso anche di uno solo dei requisiti di cui al punto 1) del presente avviso, nonché quelli che abbiano inoltrato domanda di partecipazione oltre i termini stabiliti di scadenza del bando e/o con modalità diverse da quelle stabilite nel presente avviso.

Le domande inviate da indirizzi di posta elettronica non certificate o da PEC non appartenenti al candidato o senza copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità o senza sottoscrizione della domanda, saranno considerate irricevibili, con conseguente esclusione del candidato dall'avviso.

#### 5 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Tra i candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1,10,11 e 11 bis del D. Lgs. n. 75/2017, di cui al superiore punto 1(requisiti di ammissione), che abbiano inoltrato domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste nel presente avviso, in relazione ai fabbisogni definiti, si procederà alla formulazione di apposita graduatoria per relativo profilo di partecipazione, come da superiore tabella indicanti i posti messi a concorso.

Si precisa che non sarà valutato come titolo utile per la graduatoria il servizio a tempo determinato richiesto quale requisito per l'ammissione alla procedura (tre anni nei periodi di otto anni per come specificato al superiore punto 1.2, Lett. c).

Si precisa che hanno priorità di assunzione, in subordine alla priorità di cui al superiore punto 1.2, Lett. c), gli ammessi al presente avviso che risultano in servizio presso questa amministrazione alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 (22 giugno 2017), così come previsto dal comma 12 dell'art. 20 citato, mentre gli ammessi non in servizio alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 seguiranno nella graduatoria, fermo restando la già prevista priorità di cui al superiore punto 1.2), Lett. c) (*Nella copertura dei posti dei profili messi a bando, si darà priorità agli istanti che hanno maturato i requisiti richiesti dal 01/01/2013 al 31/12/2020, i quali precederanno in graduatoria coloro che hanno maturato i requisiti richiesti dal 01/01/2014 al 31/12/2021*).

La graduatoria verrà formata secondo i principi generali fissati nel D.P.R. n. 220/2001, nel modo che segue:

- il servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato espletato presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, presso altre Pubbliche Amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca del S.S.N., nella medesima categoria e profilo oggetto della stabilizzazione, sarà valutato in ragione di punti 1,200 per anno.
- il servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale (part time) sarà valutato come sopra, proporzionalmente all'orario di lavoro previsto a tempo pieno dal C.C.N.L. del comparto sanità.
- il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nella medesima categoria e profilo oggetto della stabilizzazione, sarà valutato in ragione di punti 0,600 per anno. Per il lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto.

Nel caso di servizi contemporanei, è valutato solo quello più favorevole al candidato.

Non sono valutabili i servizi prestati in categoria e profilo diverso da quello oggetto di partecipazione (anche se svolto presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, presso altre Pubbliche Amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca), i contratti interinali, i tirocini formativi e il servizio prestato presso strutture private, ancorchè accreditate con il servizio S.S.N..

A parità di punteggio oltre le priorità sopra riportate, precede il più giovane per età.

Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa amministrazione cui il candidato faccia generico riferimento né i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, nel caso di false dichiarazioni, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Le graduatorie avranno validità fino al 31/12/2022.

L'Azienda, altresì, si riserva la facoltà di procedere nel corrente anno alla stabilizzazione di tutti o parte dei profili interessati, solo nel caso di una sostenibilità finanziaria della spesa, secondo la normativa tempo per tempo vigente.

Con riferimento al fabbisogno che verrà definito per i diversi profili, la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di contratto individuale di lavoro, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle Aziende del SSN.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità, formalità e prescrizioni relative ed ai documenti ed atti da presentare, di cui al presente bando.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

- a) il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
- b) l'indirizzo PEC personale dove, ad ogni effetto, deve essere fatta ogni eventuale comunicazione, ed un recapito telefonico; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, l'indirizzo PEC utilizzata per l'invio della istanza di partecipazione;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente; i cittadini privi del requisito della cittadinanza italiana, ai sensi della normativa vigente, devono inoltre dichiarare:
  - di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica;
  - di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico ovvero di non aver riportato condanne penali;
- f) il possesso di tutti i requisiti di ammissione indicati al punto 1 e richiesti per la presente procedura;
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato presso Pubbliche Amministrazioni;
- h) la piena disponibilità ad operare presso le strutture ed i servizi dell'Azienda nelle forme e secondo le modalità previste dalla legge.

Le domande di partecipazione inviate prima della pubblicazione del presente avviso nel sito web aziendale non saranno ammesse; gli interessati dovranno ripresentare domanda nei termini e con le modalità previste dal presente avviso.

## **6 – ADEMPIMENTI PREASSUNTIVI**

Successivamente alla definizione della predetta procedura selettiva, e nei limiti dei posti individuati nel fabbisogno attuale, si provvederà all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli aventi diritto, sulla base delle graduatorie di cui ai punti precedenti.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di contratto individuate di lavoro a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

Si rammenta che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, in esito ai quali, qualora dovesse emergere la non veridicità di quanto dichiarato e auto certificato, il candidato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fatte salve le relative conseguenze penali.

Il lavoratore stabilizzato ai sensi della procedura oggetto del presente documento, verrà sottoposto al periodo di prova per la durata e secondo le disposizioni vigenti per ogni profilo.

## **7 – ULTERIORI DISPOSIZIONI**

Questa Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e parità di trattamento sul lavoro, così come stabilito dalla vigente legislazione. Questa Azienda non è responsabile di eventuali disguidi/ritardi, dispersioni di comunicazioni, derivanti da inesatta/incompleta/non chiara indicazione dei dati anagrafici o mancata indicazione di una pec propria del candidato.

I partecipanti alla selezione pubblica sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

## **8 – TUTELA DEI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY:**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale per la Protezione dei Dati" di seguito "RGPD", recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione. La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte dei

candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto, alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

I dati personali conferiti sono trattati per finalità di rilevante interesse pubblico connesse allo svolgimento della selezione in oggetto. Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità e sarà svolto con modalità prevalentemente informatiche o telematiche. In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi degli articoli 15, 16,17, 18, 19, 21 e 22 del RGPD con richiesta scritta inviata al Responsabile della Protezione dei Dati.

## 9 - DISPOSIZIONI FINALI:

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative vigenti e al D. Lgs n. 75/2017, e s.m.i..

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli aspiranti possono rivolgersi al responsabile del procedimento presso UOC Risorse Umane Dott. Migliore Giuseppe al n.0932/600809-600766 e.mail [pippo.migliore@asp.rg.it](mailto:pippo.migliore@asp.rg.it).

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Salvatore Torrisi



Il Direttore Sanitario  
Dr. Raffaele Elia

Il Direttore Generale  
Arch. Angelo Aliquò



