

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIANA**  
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1055 del 02 MAG. 2022

**UOC SERVIZIO PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE E SIAS**  
**UFFICIO COORDINAMENTO PROGETTI VINCOLATI**

**OGGETTO: Adozione Piano della Performance 2022-24 ai sensi dell'art.10, comma 1 lett. a) del D.lgs.n.150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii. e in attuazione degli articoli 7 e 19 bis come modificati dal D. Lgs. n. 74/2017 e del DPR 9 maggio 2016, n.105**

L'estensore

*Dott.ssa Maria Elvira Salonia*

*[Signature]*

Il Responsabile del Procedimento

*Dott. Francesco Nicotra*

*[Signature]*

Il Direttore della Struttura

*Dott. Riccardo Giammanco*

*[Signature]*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

*NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità*

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 02 MAG. 2022 nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, e in regime di prorogatio giusta nota assessoriale 20283 del 13/04/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 3.3.2020;

**PREMESSO** che l'art.10 del D.Lgs. 27/10/2009, n.150 e s.m.i.– attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - dispone che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigano e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno “*il Piano della Performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art.3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'art.5, comma 01, lettera b)*”, e definisce con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

**ATTESO** che l'art.15 comma 2, lettera b) del decreto sopra citato prevede che l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisca in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il piano della performance di cui all'art.10, comma1, lettera a);

**VISTA** la Delibera n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione della Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, con la quale è stata definita “la struttura e modalità di redazione del piano di performance”;

**VISTA** la Delibera n. 6/2013 della Commissione per la Valutazione della Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, con la quale sono state definite le linee guida relative al ciclo di gestione della *performance*, focalizzando l'attenzione sugli elementi chiave del ciclo della *performance*, sia in termini di contenuto dei documenti relativi al ciclo, sia in termini di funzionamento del sistema e dei soggetti coinvolti;

**VISTO** il D.A. n. 01821/11 del 26/09/2011, con cui l'Assessorato regionale alla salute ha approvato le *linee di indirizzo regionale in materia di verifica e valutazione di personale dipendente del S.S.R.*, invitando le aziende sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione della performance, tra questi, la redazione del documento programmatico triennale denominato piano della performance;

**VISTO** il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia” all'articolo 6, prevede che le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di 50 dipendenti adottino entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

**CONSIDERATO CHE** nel PIAO confluiscono i seguenti documenti:

- Piano Triennale sulla Performance;
- Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
- Piano del fabbisogno del personale;
- Piano del Lavoro Agile;

**PRESO ATTO** del Decreto Legge “Mille proroghe” varato il 23 dicembre 2021 dal Consiglio dei Ministri in cui è stato previsto che “...in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni”;

**VISTA** la Sentenza Consiglio di Stato 00506/2022 del 02/03/2022 con oggetto: “Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”;

**PRESO ATTO** del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 (GU Serie Generale n.100 del 30-04-2022), dove si è ritenuto che le amministrazioni tenute all'adozione del Piano integrato di organizzazione e di attività (PIAO) possano prorogare al 30 giugno la pianificazione con riferimento all'anno in corso;

**CONSIDERATO** che le linee programmatiche contenute nel Piano della Performance 2022 – 2024 sono elaborate in continuità con il precedente e che il quadro di riferimento è ancora fortemente in evoluzione, le stesse potranno essere aggiornate in conformità all'evoluzione normativa concernente l'articolazione del PIAO;

**RITENUTO** opportuno quindi riservarsi di apportare eventuali modifiche, a quanto previsto nel Piano della Performance triennale che si adotta, qualora le stesse si rendessero necessarie in aderenza alla nuova pianificazione regionale, alle nuove normative, tra cui il DL 80/2021, nonché in esito a sopravvenute esigenze aziendali;

**VISTO** l'allegato Piano della Performance per il triennio 2022 – 2024, redatto in applicazione delle norme, di cui all'art.10 del D.lgs n.150/09 e ss.mm.ii. e in attuazione degli articoli 7 e 19 bis come modificati dal D.lgs n.74/2017 e del DPR 9 maggio 2016 n. 105;

**ATTESO** quanto sopra e attesa la necessità di rendere immediatamente esecutivo il documento programmatico in argomento;

**DATO ATTO** che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza,

## DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

**APPROVARE** l'allegato Piano della Performance – triennio 2022 – 2024, in applicazione delle norme di cui all'art. 10 del D.Lgs n. 150/09 e s.m.i i e in attuazione degli articoli 7 e 19 bis come modificati dal D. Lgs. n. 74/2017 e del DPR 9 maggio 2016, n.105;

**RISERVARSI** di apportare eventuali modifiche, a quanto previsto nel Piano della Performance triennale che si adotta, qualora le stesse si rendessero necessarie in aderenza alla nuova pianificazione regionale, alle nuove normative, tra cui il DL 80/2021, nonché in esito a sopravvenute esigenze aziendali;

**DISPORRE** la pubblicazione del Piano della Performance – triennio 2022-2024 - sul sito aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente;

**PRECISARE** che il presente atto non comporta alcun impegno di spesa;

**RENDERE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dietti