



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1077 del 05 MAG. 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: rideterminazione monte ore permessi sindacali retribuiti per espletamento mandato anno 2022 area del Comparto a seguito delle elezioni RSU del 5-6-7 aprile 2022

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL RESPONSABILE/DLE PROCEDIMENTO

Dr.ssa Mattia Dimauro

IL DIRIGENTE STRUTTURA SEMPLICE

Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

04 MAG. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
 Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 05 MAG. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, e in regime di prorogatio giusta nota assessoriale 20283 del 13.04.2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che con delibera n. 377 del 9/2/2022 rettificata con delibera n. 498 del 25 febbraio 2022 si è proceduto a determinare e ripartire i permessi sindacali espletamento mandato di tutte le aree tra cui anche quella del Comparto per l'anno 2022 il cui monte ore spettante è stato così ripartito tra le Organizzazioni sindacali rappresentative:

OO.SS Rappresentative Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2022
CISL Fp	h 205
CGIL Fp	h. 180
UIL Fpl	h. 136
FIALS	h. 30
NURSIND	h. 169
NURSING - Up	h. 33

Richiamato il CCNQ sottoscritto 19/11/2019, i protocolli sottoscritti tra Aran e le OO.SS rappresentative del Comparto il 4/2/2017 e il 9/1/2018 e la guida Aran sulla modalità di ripartizione dei permessi sindacali per ciascuna sigla sindacale rappresentativa (media tra dato associativo e dato elettorale conseguito nelle ultime elezioni della RSU);

Vista la necessità di rideterminare la consistenza dei suddetti contingenti in esito alla elezione della R.S.U tenutasi in data 5-6-7 aprile 2022;

Ritenuto di dover redistribuire il monte ore totale per l'anno 2022 pari a h. 1191 a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa del Comparto riproporzionandolo, a seguito della variazione del dato elettorale scaturito come da verbale delle elezioni Rsu, sottoscritto dalla Commissione elettorale e trasmesso all'Aran in data 21 aprile 2022, mantenendo, invece, il dato associativo per ciascuna sigla sindacale alla data del 31 dicembre 2021, confermando il monte ore RSU già previsto con la delibera n. 498/2022;

Eseguiti, secondo la normativa in premessa citata, i calcoli per riproporzionare il monte ore dei permessi sindacali per espletamento mandato alle OO.SS rappresentative del comparto, come meglio descritti nell'allegato al presente atto deliberativo di cui fa parte integrante, e di seguito in sintesi riportati:

OO.SS Rappresentative Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2022
CISL Fp	h 249
CGIL Fp	h. 175
UIL Fpl	h. 136
FIALS	h. 35
NURSIND	h. 123

NURSING - Up h. 35

RSU h. 1191

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Rideterminare, in applicazione alla normativa di cui in premessa, l'attribuzione del monte ore complessivo dei permessi sindacali anno 2022 alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto e confermare il monte ore RSU, come da prospetto allegato che fa parte integrante del presente atto e di seguito riassunto:

OO.SS Rappresentative Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2022
CISL Fp	h 249
CGIL Fp	h. 175
UIL Fpl	h. 136
FIALS	h. 35
NURSIND	h. 123
NURSING - Up	h. 35
RSU	h. 1191

- Notificare il presente provvedimento alla RSU e alle Organizzazioni sindacali interessate.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli