

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1000 del 22 APR. 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 3 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica in sostituzione di personale momentaneamente assente dal servizio.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL Responsabile del procedimento
Giovanni Diella

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà
Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo
Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 21 APR. 2022

| | |
|---|-------------------------------|
| Autorizzazione di Budget | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Autorizzazione con Fondi Vincolati | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Autorizzazione sul Piano degli Investimenti | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Autorizzazione su Fondi rischi/oneri | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Altro _____ | n. _____ sub _____ anno _____ |

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
 Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario
Massimo Cicero

Il Direttore U.O.S.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero
Massimo Cicero

Il 22 APR. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, e in regime di prorogatio giusta nota assessoriale 20283 del 13.04.2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che due dipendenti a tempo indeterminato, CPS Ostetrica, in servizio presso le Unità Operative di Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale di Ragusa e dell'Ospedale di Vittoria risultano assenti dal servizio ai sensi del DLgs 151/01,

Che inoltre con delibera n. 418 del 17.2.2022 è concesso un periodo di aspettativa senza retribuzione alla dipendente Barraco Vitanna, in servizio presso l'U.O.C. di Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale di Vittoria con decorrenza 1 marzo al 31 dicembre 2022;

Vista la mail del 25.3.2022 con cui il Direttore dell'U.O. di Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale di Vittoria chiede la sostituzione delle ostetriche assenti dal servizio con personale di pari livello al fine di poter svolgere in sicurezza le attività di sala operatoria e pronto soccorso ostetrico nonché di reparto e ambulatoriali;

Vista la nota del 7.4.2022 con cui il Direttore dell'U.O. di Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale di Ragusa chiede la sostituzione delle ostetriche assenti dal servizio con personale di pari livello al fine di poter svolgere in sicurezza le attività all'interno dell'unità operativa;

Rilevato che la sostituzione della dipendente risulta necessaria ed urgente in quanto sia il personale infermieristico, sia il personale ostetrico in servizio attivo presso il presidio ospedaliero risulta carente;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire tre incarichi di CPS-Ostetrica e di utilizzare la graduatoria approvata con delibera 583 del 11.3.2022, utilizzata fino alla candidata Vasile Valentina (17° posto), e di poter convocare per la stipula del contratto i candidati dal 18° posto a seguire, attribuendo gli incarichi ai primi candidati utilmente posizionati che si dichiareranno disponibili, con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio dei dipendenti da sostituire, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

Richiamato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire tre incarichi a tempo determinato di C.P.S. – Ostetrica con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro, in sostituzione dei dipendenti assenti dal servizio, fino alla data di rientro in servizio degli stessi, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Utilizzare a tal fine la graduatoria di Ostetriche approvata con delibera 3583 del 11.3.2022, convocando i candidati dal 18° posto a seguire;

- Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i primi tre candidati meglio posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

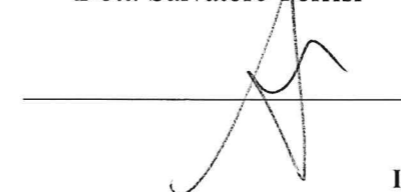
- Precisare che il costo complessivo per la sostituzione di € 70.636,44 graverà nei seguenti costi di competenza dell'esercizio 2022:

| | |
|-------------|---|
| € 48.344,92 | nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse |
| € 2.799,68 | nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org. |
| € 494,00 | nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi |
| € 14.608,56 | nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali |
| € 4.389,28 | nel conto 901010101 IRAP personale dipendente; |

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari ed interruzione di pubblico servizio.

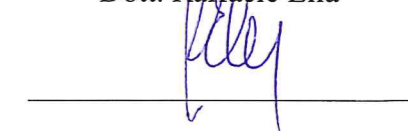
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



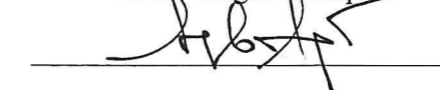
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

