



REGOLAMENTO

PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Approvato con delibera n. _____

INDICE

Art. 1 Finalità e ambito di applicazione

Art. 2 Requisiti di partecipazione

Art. 3 Elementi di valutazione delle selezioni

Art. 4 Forme di selezioni

Art. 5 Avviso di selezione

Art. 6 Criteri di valutazione

Art. 7 Graduatoria di merito

Art. 8 Norma finale

Art. 1
Finalità e ambito di applicazione

1. il presente regolamento disciplina le procedure selettive per la progressione tra le categorie, riservate al personale di ruolo, attuabili ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.lgs 25 maggio 2017 n. 75, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113 e dalle declaratorie delle categorie e profili come da All. 1 del CCNL integrativo Sanità del 20/09/2001, come parzialmente modificato dall'All. 1 del CCNL Sanità 2002/2005 con la finalità del miglioramento della funzionalità dei servizi sanitari, dell'accrescimento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della gestione delle risorse nonché la razionalizzazione dell'organizzazione del lavoro, favorendo il recupero della motivazione del personale attraverso il riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni individuali.
2. Le procedure di cui al comma 1 sono finalizzate a valorizzare le professionalità interne, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno
3. Il sistema di progressione verticale si concretizza in una verifica dell'acquisizione delle competenze e capacità atte a svolgere le attività di un diverso profilo professionale, corrispondente all'inquadramento giuridico nella categoria immediatamente superiore, in cui mutino le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni
4. L'Azienda individua, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, i posti da coprire mediante procedure selettive riservate interamente al personale di ruolo, assunto con contratto a tempo indeterminato subordinato e in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero dei posti per le procedure selettive riservate non può superare il tetto percentuale indicato dalle norme nel tempo vigenti calcolato sui posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa categoria
5. La selezione prevede una procedura comparativa basata sui alcuni parametri, specifici alla realtà organizzativa dell'ente ed alle esigenze professionali individuate al suo interno, in stretta connessione con le attività svolte e sulla base dei potenziali fabbisogni professionali
6. Il presente Regolamento, nel disciplinare le modalità di svolgimento delle procedure previste per l'applicazione delle norme suddette, persegue i principi di imparzialità, trasparenza, tempestività, economicità e celerità di espletamento delle procedure stesse.
Il campo di applicazione del Regolamento è, peraltro, limitato alla disciplina delle procedure per la progressione di carriera del personale dipendente, nelle varie tipologie previste, fatta, quindi, salva la riserva, in misura adeguata, a favore di risorse umane esterne, da acquisire secondo le altre procedure vigenti.
7. Il sistema di **Classificazione del Personale** si articola in **categorie**, che rappresentano aree nelle quali i **profili professionali** sono accorpati secondo livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie per l'espletamento delle relative attività lavorative.
Le **categorie**, previste sono tre (**B- C – D**), sono individuate mediante **declaratorie** che indicano:
 - il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dei diversi profili accorpati all'interno di ciascuna categoria;
 - i requisiti culturali e professionali richiesti per l'accesso alla categoria e per l'inquadramento del personale nei profili professionali relativi.All'interno della stessa categoria, alcuni profili possono essere collocati su **livelli economici differenziati**, definiti come **super**; i profili collocati su tali livelli assumono la denominazione di senior o di esperto.

Art. 2
Requisiti di partecipazione

1. possono partecipare alle selezioni interne per il passaggio alla categoria superiore i dipendenti in servizio di ruolo assunti dall'Asp di Ragusa con contratto a **tempo indeterminato subordinato**, con esclusione di tutte le altre tipologie di rapporto di lavoro, appartenenti alla categoria **immediatamente inferiore** a quella correlata al profilo e al posto oggetto di selezione, che abbiano maturato un'anzianità minima di **anni cinque nell'Asp di Ragusa** nella categoria immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione e in possesso dei medesimi titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno
2. l'eventuale ulteriore anzianità di servizio, eccedente a quella prevista al comma precedente, fatta valere ai fini della valutazione dei titoli, deve essere maturata alle dipendenze degli Enti/Aziende del Servizio Sanitario Nazionale.
3. Ai sensi del CCNL integrativo sanità del 20 settembre 2001, come modificato dal CCNL 19 aprile 2004, i titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno sono :

CATEGORIA B: diploma di istruzione secondaria di primo grado ed eventuali qualifiche professionali, nonchè possesso di determinate abilitazioni e patenti ove previsti;

CATEGORIA C: diploma di istruzione secondaria di secondo grado, conseguito con corso di durata quinquennale e, secondo i profili professionali richiesti, corsi di formazione legalmente riconosciuti;

CATEGORIA D: laurea vecchio ordinamento (DL), o laurea specialistica (LS) o Laurea magistrale (LM), eventuale abilitazione professionale se richiesta, o eventuali titoli formativi

CATEGORIA BS – diploma di istruzione secondaria di primo grado, unitamente – ove necessari- a specifici titoli e abilitazioni professionali o attestati di qualifica di mestiere già indicate per gli operatori tecnici e cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo. Per i seguenti profili occorre, in particolare il possesso del titolo a fianco indicato:

- **Conduttore di caldaie:** abilitazione specifica
- **Cuoco** – diploma di scuola professionale alberghiera
- **Elettricista e idraulico impiantista manutentore:** attestato di qualifica
- **Autista di ambulanza:** il titolo prescritto dalla normativa vigente per la guida dei mezzi di emergenza
- **Operatore socio sanitario:** specifico titolo conseguito a seguito del superamento del corso di formazione di durata annuale, previsto dagli artt. 7 e 8 dell'accordo tra il Ministro della sanità, il Ministro della Solidarietà Sociale e le regioni e province Autonome di Trento e Bolzano del 18 febbraio 2000

CATEGORIA DS

- **Per il collaboratore professionale sanitario esperto e per il collaboratore professionale assistente sociale esperto**, il possesso dei diplomi della specifica professione previsti dalla vigente legislazione, unitamente ad una esperienza professionale complessiva di anni CINQUE nel corrispondente profilo D acquisita presso l'Azienda sanitaria provinciale di Ragusa.
- **Per il Collaboratore Tecnico – professionale esperto ed per il collaboratore amministrativo – professionale esperto**, il possesso del diploma laurea vecchio ordinamento (DL), o laurea specialistica (LS) o Laurea magistrale (LM) corredato- ove necessario- della prescritta iscrizione all'albo professionale da almeno tre anni, o dall'abilitazione professionale, se prevista, unitamente ad una esperienza lavorativa di anni CINQUE maturata nel corrispondente profilo professionale della cat. D, acquisita presso l'Azienda sanitaria provinciale di Ragusa .

In recepimento del parere del DPF 0066005 – P. 06/10/2021, l'Azienda potrà programmare il ricorso alla procedura comparativa per la copertura di più elevati fabbisogni professionali adattandola alle proprie esigenze, ossia declinando in autonomia con propri atti e titoli le competenze professionali, nonché titoli di studio ulteriori rispetto a quelli validi per l'accesso dall'esterno (lauree, master, specializzazioni, dottorati di ricerca, corsi) ritenuti maggiormente utili per l'attinenza con le posizioni da ricoprire previste dall'ordinamento vigente al proprio interno, sulla base del CCNL di riferimento con le attività istituzionali affidate, assegnando ove possibile il relativo punteggio

Art. 3

Elementi di valutazione delle selezioni

1. Costituiscono elementi di valutazione:
 - I titoli di servizio per il lavoro prestato alle dipendenze dell'Asp di Ragusa O DELLE Aziende o Enti del Servizio Sanitario Nazionale, nella qualifica immediatamente inferiore
 - Curriculum professionale: formeranno oggetto di valutazione i titoli culturali e professionale (formazione, aggiornamento, pubblicazioni e titoli di studio e scientifici, la valutazione positiva del candidato negli ultimi cinque anni

Art. 4

Forme di selezione

1. Il percorso selettivo può essere articolato secondo le seguenti prove:
 - A) prova pratica o prova scritta a contenuto teorico pratico o di abilità, tesa ad individuare la capacità di assolvimento delle funzioni di tipo specialistico caratterizzanti la particolare posizione
 - B) colloquio inerente ai profili pratici ed applicativi dell'attività da assolversi
 - C) prova comparativa basata sui parametri di seguito riportati:
 - valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio
 - assenza di provvedimenti disciplinari
 - possesso di titoli e competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno
 - numero e tipologia di incarichi rivestiti
2. La procedura selettiva può prevedere anche lo svolgimento di un'unica prova fra quelle previste al comma 1
3. Le forme di procedura di selezione per ogni singola procedura selettiva vengono definite dal bando secondo i criteri di cui agli articoli successivi

Art. 5

Avviso di selezione

1. La selezione è indetta con Avviso della direzione generale dopo l'approvazione del piano triennale del fabbisogno occupazionale.
2. Nell'avviso dovranno essere indicati i seguenti elementi essenziali:
 - Il posto da ricoprire ed i requisiti che i concorrenti devono possedere
 - il contenuto e il termine per la presentazione della domanda
 - Le materie su cui verteranno le eventuali prove
 - La composizione della commissione esaminatrice
3. Il calendario delle prove, qualora non sia contenuto nell'avviso, verrà comunicato ai candidati con un preavviso di almeno 20 giorni

Art. 6

Criteri di valutazione

1. **L'anzianità di servizio (max. 30 punti)**, eccetto quello previsto come requisito specifico per la partecipazione, reso nella qualifica immediatamente inferiore a quello dove si partecipa sarà valutato punti 1,200 per anno (max). Se reso nella stessa categoria o profilo per il quale si concorre e che sia stato espletato con atto formalmente attribuito (delibera e/o contratto*) sarà aumentato del 15%.
 - +35% anno del punteggio relativo all'anzianità di servizio per incarico di Posizione organizzativa
 - + 25% anno del punteggio relativo all'anzianità di servizio per incarico di Coordinamento
 - + 15%anno del punteggio relativo all'anzianità di servizio per mansioni superiori formalmente attribuite (delibere e/o contratto*).

*Si precisa che l'incarico deve essere attribuito con contratto di lavoro, attingendo da una graduatoria che applica il CCNL del Comparto).

La valutazione del servizio part-time sarà proporzionalmente abbattuta

2. Curriculum formativo (max 20 punti)

- Corsi di formazione (svolti negli ultimi 5 anni):
- Corso con esame finale : 0.02
- Corso senza esame finale: 0.01
- Docenza/Relatori in corsi attinenti: 0.05
- Esperienza lavorativa espletata con contratti di diritto privato nel profilo a cui si concorre nel processo di verticalizzazione affidati dall'Asp di Ragusa : punti 0.200 per anno

3. Pubblicazioni e altri titoli (max 15 punti)

- Lavori pubblicati su riviste internazionali indicizzate punti 0.1 (diviso il numero di autori)
- Titolo di studio (verrà valutato solo il titolo più elevato in possesso del candidato che non sia requisito d'ammissione. Qualora in possesso di più titoli di pari grado, ne verrà valutato solo uno):
 - ✓ Diploma di scuola media superiore: punti 3
 - ✓ Triennio di scuola media superiore con relativo attestato: punti 2
 - ✓ Master universitario dalla durata almeno annuale punti 1,5
 - ✓ Laurea triennale: punti 3
 - ✓ Laurea Specialistica o Laurea vecchio ordinamento punti 6
- Certificazione informatica: punti 0.15
- Attestato di lingua straniera: punti 0.15

Non saranno valutati i titoli di studio o professionali che costituiscono requisito di accesso al profilo messo a selezione né periodi di servizio richiesti quali requisito di accesso al profilo messo a selezione.

Prova pratica o colloquio punti **35**. La prova si considera superata con un punteggio minimo di 20/35

Art. 7
Graduatoria di merito

Al termine delle selezioni , l'amministrazione accerta la regolarità della procedura ed approva gli atti e formula la graduatoria di merito, dichiarando i vincitori con delibera del direttore generale
Sono dichiarati vincitori , nel limite dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati in graduatoria.
La graduatoria ha efficacia per il primo il triennio successivo alla sua approvazione e viene utilizzata, nel triennio successivo, per coprire eventuali posti resisi vacanti all'interno dei medesimi posti messi a bando.

Art. 8
Norma Finale

Per tutto quanto non previsto dal presente regolamento si fa riferimento al CCNL e alla vigente normativa in materia che si intende automaticamente recepita all'interno del Regolamento e che si adatterà alla stessa.