



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 25 del 19 APR. 2022

**PUBBLICAZIONE**  
Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_  
IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prof. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**  
▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_  
IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**  
▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
▪ Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_  
IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO :** Concessione 8 mesi e 17 giorni ( gg. 257) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 71779 per il periodo dal 19.04.2022 al 31.12.2022.

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 14 APR. 2022  
Il Responsabile del Procedimento  
*Teresa Gambuzza*  
Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico  
Risorse Umane  
*Dott.ssa Maria Schininà*  
Il Direttore della Struttura  
*Avv. Giovanni Tolomeo*

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
 Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**  
NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale  
Il funzionario *[Signature]* U.O.S. Patrimonio  
Il Direttore U.O.C. *[Signature]*  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Giacomo Lauricella

Il 19 APR. 2022, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. 14070 del 14.04.2022, presentata dalla dipendente matr. n. 71779 con la quale chiede la concessione di 8 mesi e 17 giorni di congedo retribuito per il periodo dal 19.04.2022 al 31.12.2022, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la figlia affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della figlia portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO che il Direttore di struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, non ha fruito di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

#### DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 71779 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la figlia affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 19.04.2022 al 31.12.2022;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;

- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.
- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo considerato che il periodo richiesto ha decorrenza dal 19.04.2022.