

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

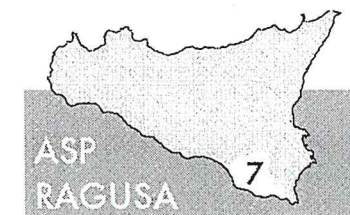
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 954 del 15 APR. 2022

U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Fondo Posizione e Fondo particolari condizioni di lavoro delle Aree della Dirigenza.
Trasferimento temporaneo al fondo per la retribuzione di risultato e liquidazione delle risorse residue relative al periodo 2017-2020

Il Dirigente UOS Trattamento Economico
Dott. Giuseppe Mauro

Il Direttore della Struttura
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 13 APR. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- ☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 15 APR. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Preso atto che i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro prevedono che le risorse di ciascun fondo devono essere interamente utilizzate nell'anno di riferimento per le finalità proprie e che, se a consuntivo annuale risultino comunque economie nel fondo posizione e nel fondo particolari condizioni di lavoro, tali risorse vanno temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno (art. 94 comma 8 CCNL 19.12.2019 Area della dirigenza Sanità e art. 91 comma 9 del CCNL 17.12.2020 Area delle Funzioni Locali dirigenza professionale, tecnica e amministrativa);

Dato atto delle deliberazioni con le quali sono stati determinati i fondi aziendali per la contrattazione integrativa del personale della dirigenza per l'anno 2017 (n. 491 del 09/03/2018 e n. 492 del 09/03/2018) e per gli anni 2018-2020 (n.864 del 29/04/2021 e n. 1254 del 11/06/2021);

Accertato che, a seguito di ricognizione contabile effettuata, per gli anni 2017-2020, per verificare le disponibilità residue, alla data del 31/10/2021, sui fondi per la contrattazione integrativa destinati al finanziamento della retribuzione di Posizione e trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro, si rilevano economie a consuntivo da trasferire temporaneamente al fondo risultato delle rispettive aree contrattuali come da Relazioni tecnico finanziarie 13/01/2022 allegate;

Vista l'ipotesi di accordo sindacale sottoscritta in data 17/12/2021 con le OO.SS dell'area della dirigenza PTA e l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 22/12/2021 con l'area della dirigenza Sanità, da cui risulta che le parti hanno convenuto di distribuire le risorse residue dei fondi Posizione e Particolari condizioni di lavoro applicando le regole e i punteggi complessivi già utilizzati per la liquidazione della retribuzione di risultato in ciascuno degli anni in esame;

Vista la nota prot. gen. n. U-0001634 del 13/01/2022 con la quale si è proceduto ad inviare al Collegio Sindacale le ipotesi di accordo sottoscritte in data 17/12/2021 con le OO.SS dell'area della dirigenza PTA e in data 22/12/2021 con l'area della dirigenza Sanità, corredate dalle sopracitate relazioni tecniche, per acquisire la certificazione, riservandosi di applicare le disposizioni contenute nei sopra citati accordi, trascorso il termine di quindici giorni senza rilievi da parte dell'Organo di Controllo, in adempimento di quanto disposto dai vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro (art.8 comma 6 - CCNL area sanità triennio 2016-2018 e CCNL area funzioni locali triennio 2016-2018);

Vista la nota acquisita al prot. gen. n. E-0007908 del 01/3/2022 con la quale le OO.SS dell'area della dirigenza PTA sollecitano la distribuzione delle risorse residue dei fondi spettanti al personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;

Preso atto che ad oggi non sono pervenuti, nel termine sopra indicato, da parte dell'Organo di Controllo, rilievi ostativi al pagamento delle risorse in argomento, quanto, piuttosto, richieste documentali puntualmente riscontrate dalla UOC Risorse Umane;

Ritenuto dover trasferire temporaneamente le economie del fondo posizione e del fondo particolari condizioni di lavoro, aggiornate ai dati di consumo alla data del 31/03/2022, come da prospetti contabili allegati, nel fondo per la retribuzione del risultato delle corrispondenti aree contrattuali, per la successiva distribuzione al personale avente diritto secondo le seguenti risultanze:

	Dirigenza Medica	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
anno 2017	€ 611.764,92	€ 15.347,19	€ 4.132,26
anno 2018	€ 524.096,50	€ 1.478,23	€ 3.967,84
anno 2019	€ 3.242.521,62	€ 395.762,54	€ 291.108,39
anno 2020	€ 3.277.074,89	€ 591.151,16	€ 151.741,56
totale	€ 7.655.457,93	€ 1.003.739,12	€ 450.950,05

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e*

dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. di dare atto che a seguito di ricognizione contabile effettuata, per gli anni 2017-2020, per verificare le disponibilità residue, alla data del 31/10/2021, sui fondi per la contrattazione integrativa destinati al finanziamento della retribuzione di Posizione e trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di

lavoro, si rilevano economie a consuntivo, aggiornate ai dati di consumo alla data del 31/03/2022, come da prospetti contabili allegati, da trasferire temporaneamente al fondo risultato delle rispettive aree contrattuali come di seguito riportato:

	Dirigenza Medica	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
anno 2017	€ 611.764,92	€ 15.347,19	€ 4.132,26
anno 2018	€ 524.096,50	€ 1.478,23	€ 3.967,84
anno 2019	€ 3.242.521,62	€ 395.762,54	€ 291.108,39
anno 2020	€ 3.277.074,89	€ 591.151,16	€ 151.741,56
totale	€ 7.655.457,93	€ 1.003.739,12	€ 450.950,05

2. di procedere, in sede di liquidazione stipendiale della prossima mensilità utile, alla distribuzione tra il personale della dirigenza PTA e della dirigenza sanitaria, dei risparmi su citati, secondo quanto convenuto in sede di accordo con le OO.SS. aziendali delle rispettive aree contrattuali, in data 17/12/2021 e 22/12/2021;
3. di dare atto che il personale beneficiario delle quote dei residui in oggetto è quello individuato negli elenchi secretati, allegati alla presente deliberazione;
4. di dare atto che gli oneri conseguenti all'adozione del presente provvedimento trovano copertura in quanto trattasi di residui dei fondi contrattuali già stanziati in bilancio e accertati a seguito di ricognizione contabile;
5. di imputare il costo complessivo di oneri sociali c/ente e IRAP ai seguenti conti di bilancio:

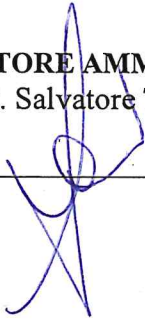
n° conto	anno 2017	anno 2018	anno 2019	anno 2020
50501010401	568.391,32	465.619,90	2.909.889,74	2.977.087,06
505010105	135.277,13	110.817,54	692.553,76	708.546,72
50501011301	25.155,95	53.160,23	321.037,14	292.912,94
505010114	5.987,12	12.652,13	76.406,84	69.713,28
50501020401	14.502,78	0,00	346.296,72	480.636,62
505010205	3.451,66	0,00	82.418,62	114.391,52
50501021301	76,44	0,00	45.703,28	104.363,38
505010214	18,19	0,00	10.877,38	24.838,48
50601010401	789,73	664,61	51.027,21	31.837,69
506010105	187,96	158,18	12.144,48	7.577,37
50601020401	72,00	210,98	18.570,13	3.710,68
506010205	17,14	50,21	4.419,69	883,14
50701010401	900,81	843,94	64.447,77	32.328,58
507010105	214,39	200,86	15.338,57	7.694,20
50701020401	170,05	105,50	10.098,05	5.403,80
507010205	40,47	25,11	2.403,34	1.286,10
50801010401	1.959,08	1.869,48	116.418,47	62.440,88
508010105	466,26	444,94	27.707,60	14.860,93
50801020401	108,15	105,49	29.438,37	14.278,37

508010205	25,74	25,11	7.006,33	3.398,25
901010101	52.030,74	44.419,31	332.598,78	340.425,00

6. di riservarsi di operare l'eventuale conguaglio in più o in meno in esito alla definizione dell'attività di verifica da parte del Collegio Sindacale
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale e alle OOSS della dirigenza

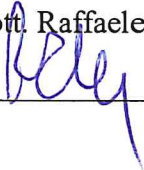
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

