



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

ASP - RAGUSA  
PROTOCOLLO DirGen  
N.PROT. E - 0001806  
DEL 29/03/2022

UOC Staff Direzione Generale

PIAZZA IGEA, 1  
97100 RAGUSA

WEB  
www.asp.rg.it

Al Direttore Amministrativo

E p.c. Direttore Generale

LORO SEDI

**Oggetto: Valutazioni curricula Candidati Direzione UOS Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria. Proposta del Direttore della UOC Staff Direttore Generale.**

Con la presente relazione si forniscono le valutazioni di competenza per l'affidamento dell'incarico di responsabile UOS Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, richieste con nota 9033 del 9 marzo 2022 e con le annotazioni a margine della stessa.

Preliminarmente si riferisce sulle domande pervenute dai rispettivi candidati e riportate nella tabella seguente

Cognome Nome	data e luogo di nascita	Qualifica	tipo di rapporto
Civello Tamara	[REDACTED]	Dirigente Amministrativo	tempo indeterminato in comando presso Assessorato Salute
Padua Venera	[REDACTED]	Dirigente Medico	tempo indeterminato
Arone Roberta		Dirigente amministrativo	tempo determinato 15 octies D.lgs. 502/2 e suc. Mod. int.
Drogo Letizia		Dirigente psicologo	tempo determinato
Miceli Giovanna		Dirigente sociologo	tempo determinato

Atteso che la partecipazione all'avviso è riservata ai dirigenti a tempo indeterminato, e solo in caso di carenza potevano partecipare i dirigenti a tempo determinato, si è proceduto a valutare soltanto i 2 curricula inviati dai dirigenti a tempo indeterminato.

La valutazione dei candidati è basata, ai sensi di quanto già previsto nell'avviso di cui trattasi, sulla comparazione dei curricula degli aspiranti responsabili tenendo conto, oltre che dell'esperienza professionale complessiva:

- Delle valutazioni del collegio tecnico ove possibile;
- Della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- Dell'area di appartenenza;
- Delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella area di competenza che

- all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o enti, alle esperienze documentate;
- e) Dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- f) Del criterio di rotazione ove applicabile.

Al candidato con migliore valutazione è stato dato un punteggio di 1, ai successivi 0. Pertanto, sono stati valutati, laddove possibile, i singoli item e infine si è scelto il candidato che ha ottenuto più valutazioni positive.

### 1. Valutazione dell'esperienza professionale complessiva

I Candidati hanno prodotto curricula da cui è facilmente desumibile da ciascun profilo una importante esperienza professionale, per quanto sopra al fine di evitare valutazione soggettive, ritenendo che tutti i dirigenti pur se in diversi ambiti abbiamo svolto attività meritevoli di positivo apprezzamento, si è voluto valutare l'anzianità di servizio quale variabile discriminante poiché strettamente correlata all'esperienza.

Nella tabella seguente si riportano gli esiti del computo e la valutazione conseguenziale, si rinvia alle tabelle in allegato per il dettaglio delle modalità di calcolo dei valori esposti.

Cognome Nome	Priorità	Servizio nella qualifica Dirigente/ricercatore/medico	
		anni di servizio	val
Padua Venera	1	36,40	1
Civello Tamara	1	13,42	0

### 2. Valutazioni del Collegio tecnico e dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate

Non tutti i candidati hanno dichiarato le valutazioni di cui sopra, purtuttavia si è proceduto a rilevare le valutazioni così come comunicate, atteso che l'avviso in maniera chiara chiedeva "l'esito delle valutazioni riportate nell'ultimo quinquennio".

Si è proceduto ad effettuare una valutazione media nel periodo 2017-2021 tra le varie tipologie di valutazione ((individuale. Organizzativa e comportamentale).

Nella tabella seguente si riportano gli esiti del computo e la valutazione conseguenziale, si rinvia alle tabelle in allegato per il dettaglio delle modalità di calcolo dei valori esposti.

Cognome Nome	Valutazione media ultimo quinquennio	
	media	valutazione
Padua Venera	0,98	1
Civello Tamara	0,97	0

### 3. Valutazione della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare

Il sottoscritto nella qualità di Direttore F.F. della UOC in cui è incardinata la UOS di cui trattasi ha inteso valutare la capacità dei candidati a sviluppare i programmi da realizzare in funzione dell'esperienza acquisita oggettivamente misurabile nell'ambito delle attività di internazionalizzazione e ricerca sanitaria. Per tale motivazione sono state misurate:

- a. Attività curriculari attinenti i rapporti con le istituzioni Europee e/o extra comunitarie
- b. Attività curriculari attinenti la partecipazione a progetti Europei e a progetti di ricerca sanitaria

Nelle tabelle seguenti si riportano gli esiti del computo e la valutazione conseguenziale, si rinvia alle tabelle in allegato per il dettaglio delle modalità di calcolo dei valori esposti.

Cognome Nome	rapporti con le istituzioni Europee e/o extra comunitarie	
	n. iniziative	Valutazione
Padua Venera	1	1
Civello Tamara	n.d.	0

Cognome Nome	partecipazione a progetti Europei e a progetti di ricerca sanitaria	
	n. iniziative	val
Padua Venera	3	1
Civello Tamara	3	1

**4. Valutazione delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella area di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o enti, alle esperienze documentate.**

Il sottoscritto, nel ribadire quanto già affermato sulle capacità professionali rilevabili dai curricula, ha ritenuto di valutare anche questo item sulla base di variabili oggettivamente misurabili. In termini più specifici sono state messe a confronto le pubblicazioni e le attività di ricerca svolte dai candidati, atteso che l'orientamento strategico che si intende dare alla UOC Diretta dallo scrivente è proprio un forte impulso allo sviluppo della ricerca traslazionale nella nostra Azienda.

Per tale motivazione sono state misurate:

- a. Numero di Pubblicazioni
- b. Attività di ricerca realizzate e/o in corso: come Trials, studi scientifici, progetti di ricerca

Nelle tabelle seguenti si riportano gli esiti del computo e la valutazione conseguenziale, si rinvia alle tabelle in allegato per il dettaglio delle modalità di calcolo dei valori esposti.

Cognome Nome	Pubblicazioni	
	numero	val
Civello Tamara	6,00	1
Padua Venera	n.d.	0

Cognome Nome	Attività di ricerca : Trials, studi scientifici, progetti di ricerca sanitaria	
	numero	Val
Civello Tamara	n.d.	0
Padua Venera	n.d.	0

#### 5. Criterio di rotazione ove applicabile

Il criterio di rotazione non è applicabile poiché nessun candidato oggetto di valutazione dirige attualmente la UOS Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria .

#### 6. Valutazioni conclusive

La scelta del Dirigente da proporre alla Direzione Amministrativa per la Direzione della UOS Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria si è basata sul candidato che ha realizzato più valutazioni positive come sopra esplicitato e così come riportato nella tabella seguente.

Cognome Nome	data e luogo di nascita	Qualifica	Indicatore sintetico (n. valutazioni positive)
Padua Venera	[REDACTED]	Dirigente Medico	4,00
Civello Tamara	[REDACTED]	Dirigente Amministrativo	2,00

Per tutto quanto fin qui argomentato il candidato ritenuto idoneo dallo scrivente per ricoprire il ruolo di Dirigente Responsabile della UOS Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria è la dott.ssa Venera Padua, con punteggio di 4.

Si rimane a disposizione per ogni chiarimento ritenuto necessario.

*Per il DG.*  
 Si rende atto delle valutazioni effettuate dal Coordinatore della UOS Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, della quale sono presente, dalle valutazioni ottenute dal candidato ritenuto idoneo, dalla non presenza

*[Signature]*  
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
 Dott. Salvatore Tortisi

Il Direttore F.F.  
 Dott. Riccardo Giammanco

*[Signature]*

*Si preceste alla nomina secondo le graduatorie*

*[Signature]*  
 IL DIRETTORE GENERALE  
 Arch. Angelo Alquò

**SCHEDA RIEPILOGATIVA ELEMENTI CURRICULARI  
- INCARICO DI RESPONSABILE DI UOS "INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA"**

QUADRO DI SINTESI  
E CONFRONTO TRA CANDIDATI

Cognome Nome	B) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare		D) attitudini personali e capacità professionali in relazione alle conoscenze specialistiche nell'area		indicatore sintetico		
	Attività curriculari attinenti i rapporti con le Istituzioni Europee n. iniziative	val	Partecipazione a progetti Europei e a progetti di ricerca sanitaria n. iniziative	val		numero	val
Civello Tamara	-	-	3,00	1	6,00	1	2,00
Padua Venera	1,00	1	3,00	1	-	-	4,00
Arone Roberta							
Drogo Letizia							
Miceli Giovanna							

16

- INCARICO DI RESPONSABILE DI UOS "INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA"

**INDIDATO**

nome e nome: Civello Tamara  
 data e luogo di nascita: ~~20/10/1975 Ragusa~~  
 qualifica: Dirigente Amministrativo

**ANZIANITA' DI SERVIZIO**

Servizio nella qualifica Dirigente/ricercatore/medico

qualifica	Azienda	periodo	anni	mesi	giorni	
tipo contratto		da	a			
tempo ind.	Ass. Salute in comando	20/10/2020	05/03/2022	1,37	4,47	14,14
tempo ind.	Asp Ragusa	01/07/2020	19/10/2020	0,30	3,62	18,49
tempo det.	IRCCS Bonino Pulejo	01/04/2017	30/06/2020	3,25	2,99	29,75
tempo det.	Asp Ragusa	01/10/2008	31/03/2017	8,50	6,02	0,49
<b>Totale</b>				<b>13,42</b>	<b>5,10</b>	<b>2,88</b>
				<b>13,00</b>	<b>5,00</b>	<b>2,00</b>

attività curriculari attinenti i rapporti con le istituzioni Europee e/o extra comunitarie

ruolo periodo iniziative

totale iniziative 0

M

- INCARICO DI RESPONSABILE DI UOS "INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA"

pubblicazioni	autore	coautore	anno	TOTALE
colloquio rivista	no	si	2020	1
colloquio rivista	no	si	2020	1
colloquio rivista	no	si	2015	1
colloquio rivista	no	si	2015	1
colloquio rivista	no	si	2014	1
colloquio rivista	no	si	2014	1
<b>TOTALE PUBBLICAZIONI</b>				<b>6</b>

partecipazione a progetti Europei e a progetti di ricerca sanitaria	progetto	data	ruolo	totale
totale attività				0

VALUTAZIONI: PERFORMANCE (INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA E COMPORTAMENTALE) ULTIMO QUINQUENNIO				
anno	valutazione individuale	Valutazione organizzativa	Valutazione comportamentale	Valutazione media complessiva
2021				
2020	1	1	1	1,00
2019	1	1	1	1,00
2018	1	0,7	1	0,90
2017	0,98	1	1	0,99
media				0,97

pubblicazioni	autore	coautore	anno	TOTALE
titolo/rivista	no	si	2020	1
me 41		si	2020	1
lute e territorio		si	2015	1
stract		si	2015	1
stract		si	2014	1
titolo		si	2014	1
<b>TOTALE PUBBLICAZIONI</b>				<b>6</b>

Partecipazione a progetti Europei e a progetti di ricerca sanitaria	progetto	data	ruolo	totale
totale attività				0

VALUTAZIONI PERFORMANCE (INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA E COMPORTAMENTALE) ULTIMO QUINQUENNIO				
anno	valutazione individuale	Valutazione organizzativa	Valutazione comportamentale	Valutazione media complessiva
2021				
2020	1	1	1	1,00
2019	1	1	1	1,00
2018	1	1	0,7	0,90
2017	0,98	1	1	0,99
media	1,00	1,00	0,93	0,97

EPILOGO PUNTEGGIO	TOTALE			
servizio come dirigente	anni	mesi	giorni	
		13,00	5	2
				13,42
attività curriculari	numero docenze/relatore	numero tutoraggi		
rapporti con le istituzioni Europee o extra comunitarie	0	0	0	0
partecipazione a progetti Europei e a progetti di ricerca sanitaria	0	1		0
PUBBLICAZIONI	n.			
titoli/abstract	6			6
valutazioni performance (individuale, Organizzativa e comportamentale) ultimo quinquennio				0,97

M

## - INCARICO DI RESPONSABILE DI UOS "INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA"

## CANDIDATO

Cognome e nome: Padua Venera  
 Data e luogo di nascita: **[REDACTED]**  
 Qualifica: Dirigente Medico

## ANZIANITA' DI SERVIZIO

## Servizio nella qualifica Dirigente/ricercatore/Medico/

qualifica	tipo contratto	Azienda	periodo da	a	anni	mesi	giorni
Dirigente Medico	tempo indeterminato	ASP RG (ex AUSL 7 e A.O. Civile Ompa)	09/06/2000	05/03/2022	21,75	9,01	0,25
Dirigente Medico	tempo indeterminato	ASP RG (ex AUSL 7 e A.O. Civile Ompa)	06/12/1996	08/06/2000	3,51	6,08	2,47
Medico Pediatra (coadiutore sanitario)	tempo indeterminato	ASP RG (ex AUSL 7 e A.O. Civile Ompa)	01/05/1992	05/12/1996	4,60	7,20	6,00
Mediatra di Libera scelta	Convenzione	ASP RG (ex USL 24 - Modica)	16/10/1985	30/04/1992	6,54	6,51	15,29

Totale

36,40 4,80 24,00  
36 4 24

## Attività curriculari attinenti i rapporti con le istituzioni Europee e/o extra comunitarie

Ente	ruolo	periodo	iniziative
Senato della Repubblica	Relatrice al Parlamento Europeo Interventi endocrini e ai criteri scientifici .....	mar 2013 - mar 2018	1
totale iniziative			1

Publicazioni articolo/rivista	autore	coautore	anno	TOTALE
<b>PUBBLICAZIONI</b>				<b>0</b>

ente	partecipazione a progetti Europei e a progetti di ricerca sanitaria	progetto	data	ruolo	totale
ASP di Ragusa	ICARE - Integration and community Care for asylum and refugees in Emergency EUROsot		dal 2018 ad oggi	Responsabile Scien	1
ASP di Ragusa				Responsabile Azien	1
ASP di Ragusa	Collaborazione con il SIRS (servizio di internazionalizzazione e ricerca sanitaria)		2018 ad oggi		1
<b>totale Partecipazione a progetti Europei</b>					<b>3</b>

M

Valutazioni performance (individuale, Organizzativa e comportamentale) ultimo quinquennio				
anno	valutazione individuale	Valutazione organizzativa	Valutazione comportamentale	Valutazione media complessiva
2021		0,95		0,95
2020		1		1,00
2019		1		1,00
2018				
2017				
media		0,98		0,98

IEPILOGO PUNTEGGIO					TOTALE
servizio come dirigente/ricercatore	anni	mesi	giorni		
		36	4	24	36,40
attività curriculari	numero iniziative				
apporti con le istituzioni Europee e/o extra comunitarie		1			1
partecipazione a progetti Europei e a progetti di ricerca sanitaria		3			3
UBBLICAZIONI	numero			numero tutoraggi	0
valutazioni performance (individuale, Organizzativa e comportamentale) ultimo quinquennio					0,98