

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 860 del 08 APR. 2022

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Aggiornamento piano del fabbisogno del personale anni 2022-2023-2024

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il Responsabile del Procedimento
(Firma)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dott.ssa Maria Schirinà
(Firma)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE"
Dott. Giuseppe Mauro
(Firma)

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.
RISORSE UMANE
Avv. Giovanni Tolomeo
(Firma)

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 08 APR. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario
(Firma)

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero
(Firma)

Il 08/04/2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario, Dott. Raffaele Elia, in sostituzione del Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, ai sensi dell'art. 3 comma 6 del d.lgs n. 502 del 1992 e ss.mm.ii., coadiuvato dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L. R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 03/03/2020 e successive modifiche ed integrazioni;

Premesso che con deliberazione n. 2850 del 23/12/2021 è stata adottata la dotazione organica aziendale ed il piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023;

Rilevato che il piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 di questa A.S.P., unitamente alla dotazione organica di cui alla sopra citata delibera, è coerente con le linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019, fermo restando il rispetto del tetto di spesa aziendale che costituisce limite invalicabile ed inderogabile:

Che tale programmazione triennale del fabbisogno ha natura dinamica e flessibile e può essere modificata al variare delle esigenze organizzative e gestionali e/o sanitarie aziendali nonché di sopravvenute disposizioni programmatiche nazionali e regionali, nel rispetto del tetto di spesa aziendale;

Visto l'art. 6, comma 1, del D.L. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter, secondo i quali le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione dei propri uffici adottando gli atti previsti dai propri ordinamenti in conformità ai piani triennali del fabbisogno, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Considerato che, con delibera n. 2592 del 22/10/2020 era stata indetta la selezione riservata per l'assunzione a tempo indeterminato del personale ASU utilizzato presso questa Azienda, in applicazione del D.P.C.M. 6/3/2015 ed ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 446, della Legge n. 145/2018;

Considerato altresì che, con successiva delibera n. 1208 del 04/06/2021 era stato proposto, ai sensi dell'art. 36 della L.R. n. 9 del 15/4/2021, l'avvio di procedure di stabilizzazione per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori ASU, in deroga alla dotazione organica ed al piano di fabbisogno del personale, in qualità di lavoratori sovrannumerari e con oneri a carico della Regione Siciliana;

Rilevato tuttavia che l'art. 36 della L.R. n. 9 del 15/4/2021 è stato impugnato con delibera del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17/06/2021, con resistenza a tale impugnativa da parte della Regione Siciliana e che, attualmente, la relativa pronuncia della Corte Costituzionale in merito resta sub-judice;

Che, nelle more della pronuncia di quanto sopra, la Direzione Generale, al fine di non interrompere il percorso di stabilizzazione dei lavoratori ASU, ha deciso di riprendere e dare seguito alla procedura avviata con delibera n. 2592 del 22/10/2020;

Che per quanto sopra, le procedure selettive di cui alla delibera n. 2592/2020 sono state ultimate e che con delibere nn. 515, 516, 517, 518, 519 del 25/02/2022 e 548 del 04/03/2022, sono stati approvati gli atti delle stesse selezioni riservate al personale ASU utilizzato presso questa Azienda, con assunzione a tempo indeterminato di n. 47 unità, così distinte: n. 18 coadiutori amministrativi, n. 1 commesso, n. 9 ausiliari specializzati, n. 8 operatori tecnici autista, n. 3 operatori tecnici magazziniere e n. 8 operatori tecnici portiere;

Preso atto dell'art. 20, comma 14 e dell'art. 11, comma 5, della L.R. 8/2017 che riconosce a tutti i datori di lavoro un contributo pari all'importo dell'assegno annuo di utilizzazione in ASU per ogni lavoratore inserito nell'elenco di cui all'art. 30, c. 1, Legge n. 5 del 28/5/2014, impegnato nei lavori socialmente utili e finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurata l'occupazione con contratto a tempo indeterminato, con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utili;

Dato atto che con nota prot. n. 9223 del 10/03/2022 è stato richiesto il contributo di cui sopra per n. 47 unità di personale ASU da stabilizzare;

Ritenuto necessario, anche sulla scorta delle superiori premesse e sulla base della sussistenza del reale fabbisogno di personale, indispensabile per una migliore erogazione dei servizi all'utenza, procedere alla rimodulazione del piano del fabbisogno del personale triennio 2021-2023, approvato con la citata delibera n. 2850 del 23/12/2021, modificando qualitativamente e quantitativamente la consistenza organica di talune figure professionali, coerentemente alle linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019 e fermo restando il rispetto del tetto di spesa aziendale che costituisce limite invalicabile ed inderogabile;

Atteso che tale rimodulazione interessa quindi il triennio 2022-2024 e che, anche in considerazione della programmazione dei collocamenti in quiescenza del personale dipendente per gli anni 2022, 2023 e 2024, l'aggiornamento annuale del piano del fabbisogno per il triennio 2022-2024, prevede la modifica qualitativa e quantitativa dei seguenti profili:

- n. 2 posti di profilo atipico sanitario ad esaurimento assistenza all'infanzia - da aggiungere;
- n. 2 posti di puericultrice profilo ad esaurimento - da sopprimere;
- n. 1 posto di operatore tecnico addetto all'assistenza profilo ad esaurimento - da sopprimere;
- n. 1 posto di tecnico di neurofisiopatologia - da aggiungere;
- n. 9 posti di ausiliario specializzato - da aggiungere;
- n. 6 posti di operatore tecnico - da aggiungere;
- n. 2 posti di commesso - da sopprimere;
- n. 8 posti di coadiutore amministrativo - da aggiungere;

come da allegato prospetto "A" - Piano del fabbisogno del personale anni 2022-2023-2024 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che il nuovo piano di fabbisogno del personale triennio 2022-2024, così come rimodulato, prende in considerazione le

esigenze prevedibili in maniera certa nell'ambito della programmazione ordinaria, con riferimento agli obiettivi prefissati, fermo restando che l'Azienda si riserva di attivare tutte le azioni necessarie per le situazioni straordinarie, a fronte delle quali saranno attivate le procedure di reclutamento del personale, nel rispetto dei LEA e dei vincoli di spesa previsti;

Dato atto altresì che, per l'effetto, la dotazione organica si modifica quantitativamente e qualitativamente;

Dato atto che sono state fornite alle Organizzazioni Sindacali di area, le dovute informative sul nuovo piano di fabbisogno del personale triennio 2022-2024;

Ritenuto per quanto sopra, di poter approvare il nuovo piano di fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 come da allegato prospetto "A", che, in copia si allega al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, ad integrazione e modifica del piano di fabbisogno 2021-2023 e della dotazione organica approvati con deliberazione n. 2850 del 23/12/2021, fermo restando che il nuovo piano potrà essere variato nel corso del triennio al variare delle esigenze organizzative e gestionali e/o sanitarie aziendali nonché a nuove disposizioni programmatiche nazionali e regionali;

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza:

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale ha natura dinamica e flessibile e può essere modificata al variare delle esigenze organizzative e gestionali e/o sanitarie aziendali nonché di sopravvenute disposizioni programmatiche nazionali e regionali, nel rispetto del tetto di spesa aziendale;

Approvare, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.L. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e delle linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter, il piano aggiornato del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, a modifica ed integrazione del piano di fabbisogno 2021-2023 e della dotazione organica approvata con deliberazione n. 2850 del 23/12/2021, nella consistenza e nel dettaglio contenuti nel prospetto allegato "A" - Piano del fabbisogno del personale anni 2022-2023-2024 che, in copia si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, nel rispetto e nei limiti del tetto di spesa assegnato a questa Azienda;

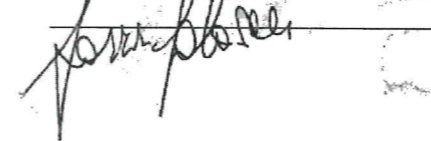
Dare atto che con nota prot. n. gen. n. 0009223 del 10.3.2022 è stato richiesto all'Assessorato Regionale alla Salute il contributo di cui all'art. 4, comma 2, della L.R. 27/2016, come modificato dall'art. 11, comma 5, della L.R. 8/2017 per la stabilizzazione di n. 47 soggetti utilizzati in attività socialmente utili;

Riservarsi con successivo atto l'aggiornamento del piano del fabbisogno del personale anni 2022-2023-2024 relativamente alle specifiche delle discipline mediche;

Trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute.

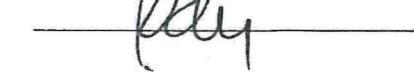
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

Assente

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dien

