



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

ASP - RAGUSA  
PROTOCOLLO DirGen  
N.PROT. E - 0001805  
DEL 29/03/2022

UOC Staff Direzione Generale

PIAZZA IGEA, 1  
97100 RAGUSA

www.asp.rg.it

Al Direttore Amministrativo  
E p.c. Direttore Generale

LORO SEDI

**Oggetto: Valutazioni curricula Candidati Direzione UOS Formazione. Proposta del Direttore della UOC Staff Direttore Generale.**

Con la presente relazione si forniscono le valutazioni di competenza per l'affidamento dell'incarico di responsabile UOS Formazione, richieste con nota 9034 del 9 marzo 2022 e con le annotazioni a margine della stessa.

Preliminarmente si riferisce sulle domande pervenute dai rispettivi candidati e riportate nella tabella seguente

Cognome Nome	data e luogo di nascita	Qualifica	tipo di rapporto
Civello Tamara	[REDACTED]	Dirigente Amministrativo	tempo indeterminato in comando presso Assessorato Salute
Padua Venera	[REDACTED]	Dirigente Medico	tempo indeterminato
Ragusa Antonella	[REDACTED]	Dirigente Psicologa	tempo indeterminato
Santalucia Paola	[REDACTED]	Dirigente Medico	tempo indeterminato
Arone Roberta		Dirigente amministrativo	tempo determinato 15 octies D.lgs. 502/2 e suc. Mod. int.
Drogo Letizia		Dirigente psicologo	tempo determinato

Atteso che la partecipazione all'avviso è riservata ai dirigenti a tempo indeterminato, e solo in caso di carenza potevano partecipare i dirigenti a tempo determinato, si è proceduto a valutare soltanto i 4 curricula inviati dai dirigenti a tempo indeterminato.

La valutazione dei candidati è basata, ai sensi di quanto già previsto nell'avviso di cui trattasi, sulla comparazione dei curricula degli aspiranti responsabili tenendo conto, oltre che dell'esperienza professionale complessiva:

- Delle valutazioni del collegio tecnico ove possibile;
- Della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- Dell'area di appartenenza;

- d) Delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella area di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o enti, alle esperienze documentate;
- e) Dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- f) Del criterio di rotazione ove applicabile.

Al candidato con migliore valutazione è stato dato un punteggio di 1, ai successivi 0. Pertanto, sono stati valutati, laddove possibile, i singoli item e infine si è scelto il candidato che ha ottenuto più valutazioni positive:

### 1. Valutazione dell'esperienza professionale complessiva

I Candidati hanno prodotto curricula da cui è facilmente desumibile da ciascun profilo una importante esperienza professionale, per quanto sopra al fine di evitare valutazione soggettive, ritenendo che tutti i dirigenti pur se in diversi ambiti abbiamo svolto attività meritevoli di positivo apprezzamento, si è voluto valutare l'anzianità di servizio quale variabile discriminante poiché strettamente correlata all'esperienza.

Nella tabella seguente si riportano gli esiti del computo e la valutazione conseguenziale, si rinvia alle tabelle in allegato per il dettaglio delle modalità di calcolo dei valori esposti.

Cognome Nome	Priorità	Servizio nella qualifica Dirigente/ricercatore/medico	
		anni di servizio	val
Padua Venera	1	36,40	1
Ragusa Antonella	1	33,54	0
Santalucia Paola	1	20,36	0
Civello Tamara	1	13,42	0

### 2. Valutazioni del Collegio tecnico e dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate

Non tutti i candidati hanno dichiarato le valutazioni di cui sopra, purtuttavia si è proceduto a rilevare le valutazioni così come comunicate, atteso che l'avviso in maniera chiara chiedeva "l'esito delle valutazioni riportate nell'ultimo quinquennio".

Si è proceduto ad effettuare una valutazione media nel periodo 2017-2021 tra le varie tipologie di valutazione ((individuale. Organizzativa e comportamentale).

Nella tabella seguente si riportano gli esiti del computo e la valutazione conseguenziale, si rinvia alle tabelle in allegato per il dettaglio delle modalità di calcolo dei valori esposti.

Cognome Nome	Valutazione media ultimo quinquennio	
	media	valutazione
Santalucia Paola	1	1
Padua Venera	0,98	0
Civello Tamara	0,97	0
Ragusa Antonella	n.d.	0

### 3. Valutazione della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare

Il sottoscritto nella qualità di Direttore F.F. della UOC in cui è incardinata la UOS Formazione ha inteso valutare la capacità dei candidati a realizzare i programmi di attività in funzione dell'esperienza acquisita, oggettivamente misurabile, nell'ambito delle attività di formazione. Per tale motivazione sono state rilevate:

- a. Attività curriculari attinenti la formazione svolta in aula
- b. Attività curriculari attinenti la formazione svolta in convegni e/o seminari e/o conferenze
- c. Certificazioni professionali conseguite attinenti la formazione

Nelle tabelle seguenti si riportano gli esiti del computo e la valutazione conseguenziale, si rinvia alle tabelle in allegato per il dettaglio delle modalità di calcolo dei valori esposti.

Cognome Nome	Attività curriculari attinenti la formazione d'aula	
	n. iniziative	Valutazione
Santalucia Paola	81,00	1
Ragusa Antonella	8,50	0
Civello Tamara	6,50	0
Padua Venera	n.d.	0

Cognome Nome	Attività Curriculari attinenti la formazione in convegni/seminari/conferenze	
	n. iniziative	val
Ragusa Antonella	6,00	1
Civello Tamara	2,00	0
Padua Venera	n.d.	0
Santalucia Paola	n.d.	0

Cognome Nome	Certificazioni professionali attinenti la formazione	
	n. certificazioni	val
Santalucia Paola	13,00	1
Civello Tamara	n.d.	0
Padua Venera	n.d.	0
Ragusa Antonella	n.d.	0

**4. Valutazione delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella area di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o enti, alle esperienze documentate.**

Il sottoscritto, nel ribadire quanto già affermato sulle capacità professionali rilevabili dai curricula, ha ritenuto di valutare anche questo item sulla base di variabili oggettivamente misurabili. In termini più specifici sono state messe a confronto le pubblicazioni e le attività di ricerca svolte dai candidati, atteso che l'orientamento strategico che si intende dare alla UOC Diretta dallo scrivente è proprio un forte impulso allo sviluppo della ricerca traslazionale nella nostra Azienda.

Per tale motivazione sono state misurate:

- a. Numero di Pubblicazioni

*Mi*

b. Attività di ricerca realizzate e/o in corso: come Trials, studi scientifici, progetti di ricerca

Nelle tabelle seguenti si riportano gli esiti del computo e la valutazione consequenziale, si rinvia alle tabelle in allegato per il dettaglio delle modalità di calcolo dei valori esposti.

Cognome Nome	Pubblicazioni	
	numero	val
Santalucia Paola	61,00	1
Civello Tamara	6,00	0
Ragusa Antonella	2,00	0
Padua Venera	n.d.	0

Cognome Nome	Attività di ricerca : Trials, studi scientifici, progetti di ricerca	
	numero	val
Santalucia Paola	24,00	1
Civello Tamara	n.d.	0
Padua Venera	n.d.	0
Ragusa Antonella	n.d.	0

#### 5. Criterio di rotazione ove applicabile

Il criterio di rotazione non è applicabile poiché nessun candidato oggetto di valutazione dirige attualmente la UOS Formazione.

#### 6. Valutazioni conclusive

La scelta del Dirigente da proporre alla Direzione Amministrativa per la Direzione della UOS formazione si è basata sul candidato che ha realizzato più valutazioni positive come sopra esplicitato e così come riportato nella tabella seguente.

Cognome Nome	data e luogo di nascita	Qualifica	Indicatore sintetico (n. valutazioni positive)
Santalucia Paola	<del>12/10/1966, Lanciano (Ch)</del>	Dirigente Medico	5,00
Padua Venera	<del>17/04/1959, Padua (Pd)</del>	Dirigente Medico	1,00
Ragusa Antonella	<del>07/01/1972, Ragusa (Rg)</del>	Dirigente Psicologa	1,00
Civello Tamara	<del>10/09/1975, Padua (Pd)</del>	Dirigente Amministrativo	-

Per tutto quanto fin qui argomentato il candidato ritenuto idoneo dallo scrivente per ricoprire il ruolo di Dirigente Responsabile delle UOS Formazione è la dott.ssa Paola Santalucia, con punteggio di 5.

Si rimane a disposizione per ogni chiarimento ritenuto necessario.

Il Direttore F.F.  
Dott. Riccardo Giammanco

IL DIRETTORE GENERALE  
Arch. Angelo Alimant

*Per il P.A.  
Si preleva uno  
di questi valutatori  
dal numero effettivo  
e quello valutato  
dalla commissione  
non ammissibile.*

*Si focalizza alla  
nomina occulta la  
graduazione*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Riccardo Giammanco

**CANDIDATO** Padua Venera  
**Cognome e nome:** ~~XXXXXX~~, ~~XXXXXXXX~~  
**Data e luogo di nascita:**  
**Qualifica:** Dirigente Medico

ANZIANITA' DI SERVIZIO		Servizio nella qualifica Dirigente/ricercatore/Medico/		periodo		anni		mesi		giorni	
qualifica	tipo contratto	Azienda	da	a	anni	mesi	giorni				
Dirigente Medico	tempo indeterminato	ASP RG (ex AUSL 7 e A.O. Civile Ompa)	09/06/2000	05/03/2022	21,75	9,01	0,25				
Dirigente Medico	tempo indeterminato	ASP RG (ex AUSL 7 e A.O. Civile Ompa)	06/12/1996	08/06/2000	3,51	6,08	2,47				
Medico Pediatra (coadiutore sanitario)	tempo indeterminato		01/05/1992	05/12/1996	4,60	7,20	6,00				
Pediatra di Libera scelta	Convenzione	ASP RG (ex USL 24 - Modica)	16/10/1985	30/04/1992	6,54	6,51	15,29				
<b>Totale</b>					<b>36,40</b>	<b>4,80</b>	<b>24,00</b>				
					<b>36</b>	<b>4</b>	<b>24</b>				

Attività curriculari attinenti la formazione d'aula		periodo		docenze		tutor	
Ente	ruolo	da	a	docenze	tutor		
<b>totale iniziative</b>							
				<b>0</b>	<b>0</b>		

**ATTIVITA' CURRICULARI ATTINENTI LA FORMAZIONE IN CONFERENZA**

Ente	ruolo	periodo	
totale iniziative			0

**Pubblicazioni**

articolo/rivista	autore	coautore	anno	TOTALE
<b>TOTALE PUBBLICAZIONI</b>				
0				

**Certificazioni professionali attinenti la**

formazione	Ente	anno	tipologia certificazione	totale
<b>totale certificazioni professionali attinenti la formazione</b>				
0				

**Attività di ricerca : Trials, studi, progetti**

ente	data	ruolo	totale
<b>totale attività di ricerca</b>			
0			

Valutazioni performance (individuale. Organizzativa e comportamentale) ultimo quinquennio			
anno	valutazione individuale	Valutazione organizzativa	Valutazione comportamentale
2021			Valutazione media complessiva
2020	0,95		0,95
2019	1		1,00
2018	1		1,00
2017			
	media	0,98	0,98

RIEPILOGO PUNTEGGIO				TOTALE
Servizio come dirigente/ricercatore	anni	mesi	giorni	
	36		4	36,40
Attività curriculari	numero docenze/relatore numero tutoraggi			
attinenti la formazione d'aula	0		0	0
attinenti la formazione in convegni	0		1	0
PUBBLICAZIONI	numero	numero tutoraggi		0
	0			0
Certificazioni professionali attinenti la formazione				
	Attività di ricerca : Trials, studi, progetti di ricerca			0
Valutazioni performance (individuale. Organizzativa e comportamentale) ultimo quinquennio				
				0,98

M

**CANDIDATO**

Cognome e nome:

Civello Tamara

Data e luogo di nascita:

~~19/07/1985~~, Scicli (RG)

Qualifica:

Dirigente Amministrativo

**ANZIANITA' DI SERVIZIO**

qualifica	tipo contratto	Azienda	da	periodo	a	anni	mesi	giorni
Dirigente Amministrativo	tempo ind.	Ass. Salute in comando	20/10/2020		05/03/2022	1,37	4,47	14,14
Dirigente Amministrativo	tempo ind.	Asp Ragusa	01/07/2020		19/10/2020	0,30	3,62	18,49
Dirigente Amministrativo	tempo det.	IRCCS Bonino Pulejo	01/04/2017		30/06/2020	3,25	2,99	29,75
Dirigente Amministrativo	tempo det.	Asp Ragusa	01/10/2008		31/03/2017	8,50	6,02	0,49
<b>Totale</b>						<b>13,42</b>	<b>5,10</b>	<b>2,88</b>
						<b>13,00</b>	<b>5,00</b>	<b>2,00</b>

**ATTIVITA' CURRICULARI ATTINENTI LA FORMAZIONE D'AULA**

Ente	ruolo	periodo	docenze	tutor
Scuola Nazionale AIV	docente		2018	1
Centro Formazione Sanitaria Sicilia	docente			1
Scuola di Specializzazione in Igiene e				1
Medicina preventiva	tutor	a.a. 2010/2011		1
Scuola di Specializzazione in Igiene e				1
Medicina preventiva	Conferenziere e tutor	a.a. 2011/2012		1
Scuola di Specializzazione in Igiene e				1
Medicina preventiva	Docente e tutor	a.a. 2012/2013		1
Scuola di Specializzazione in Igiene e				1
Medicina preventiva	Docente e tutor	a.a. 2013/2014		1
Logos	Docente		2013	1
<b>totale iniziative</b>			<b>2013</b>	<b>6</b>
				<b>1</b>

M

ATTIVITA' CURRICULARI ATTINENTI LA FORMAZIONE IN CONFI			
Ente	ruolo	periodo	Totale
ASP Rg	Relatore	2015	1
IRCCS Bonino Pulejo	Relatore	2017	1
totale iniziative			2

Pubblicazioni			
articolo/rivista	autore	coautore	anno
Teme 41	no	si	2020
---		si	2020
Salute e territorio		si	2015
abstract		si	2015
abstract		si	2014
articolo		si	2014
TOTALE PUBBLICAZIONI			6

Certificazioni professionali attinenti la formazione			
Ente	anno	tipologia certificazione	totale
totale certificazioni professionali attinenti la formazi			0

Attività di ricerca : Trials, studi, progetti			
ente	data	ruolo	totale
totale attività di ricerca			0

VALUTAZIONI PERFORMANCE (INDIVIDUALE. ORGANIZZATIVA E COMPORTAMENTALE) ULTIMO QUINQUENNIO				
anno	valutazione individuale	Valutazione organizzativa	Valutazione comportamentale	Valutazione media complessiva
2021				
2020	1	1	1	1,00
2019	1	1	1	1,00
2018	1	1	0,7	0,90
2017	0,98	1	1	0,99
media	1,00	1,00	0,93	0,97

RIEPILOGO PUNTEGGIO					TOTALE
Servizio come dirigente	anni	mesi	giorni		
	13,00		5	2	13,42
Attività curriculari attinenti la formazione d'aula		numero docenze/relatc	numero tutoraggi		
	6		1		6,5
attinenti la formazione in convegni	2				2
PUBBLICAZIONI articoli/abstract	n.				6
6					
Certificazioni professionali attinenti la formazione					0
0					
Attività di ricerca : Trials, studi, progetti di ricerca					0
0					
Valutazioni performance (individuale. Organizzativa e comportamentale) ultimo quinquennio					0,97

1



ATTIVITA' CURRICULARI ATTINENTI LA FORMAZIONE IN CONFERENZA			
Ente	ruolo	periodo	
Ordine dei medici di Ragusa	relatore	ott-16	1
Gli adolescenti e le sostanze stupefacenti,			
Comiso	relatore	mar-16	1
Convegno "Alcol: dal consumo rischioso alla dipendenza", ministero della Sanità, caltanissetta	relatore	ott-14	1
Istituzione scolastica e servizi territoriali: il ruolo C.I.C., Vittoria	relatore	dic-09	1
Giornata internazionale contro la violenza alle donne	relatore	nov-09	1
Assessorato Pubblica Istruzione - Marginalità, scuola e devianza, vittoria	relatore	giu-04	1
<b>totale iniziative</b>			<b>6</b>

Pubblicazioni			
articolo/rivista	autore	coautore	anno
Rivista di Psichiatria generale e dell'età evolutiva	si		1987
Rassegna isalute e prevenzione	si		1
<b>TOTALE PUBBLICAZIONI</b>			<b>2</b>

Certificazioni professionali attinenti la formazione			
Ente	anno	tipologia certificazione	totale
<b>totale certificazioni professionali attinenti la formazi</b>			<b>0</b>



RIEPILOGO PUNTEGGIO	anni	mesi	giorni	TOTALE
Servizio come dirigente/ricercatore		25	3	33,54
Attività curriculari	numero docenze/relati numero tutoraggi			
attinenti la formazione d'aula		8	1	8,5
attinenti la formazione in convegni		6		6
PUBBLICAZIONI	numero	numero tutoraggi		2
Certificazioni professionali attinenti la formazione				0
Attività di ricerca : Trials, studi, progetti				0
Valutazioni performance (individuale. Organizzativa e comportamentale) ultimo quinquennio				-

M

<b>CANDIDATO</b>	Santalucia Paola
<b>Cognome e nome:</b>	
<b>Data e luogo di nascita:</b>	<del>17/10/1966, Santalucia (RG)</del>
<b>Qualifica:</b>	Dirigente Medico

ANZIANITA' DI SERVIZIO		Servizio nella qualifica Dirigente/ricercatore/medico		periodo		anni	mesi	giorni
qualifica	tipo contratto	Azienda	da	a	anni			
Dirigente Medico	tempo indeterminato	ASP RG	18/07/2021	05/03/2022	0,63	7,56	16,85	
Dirigente Medico	tempo indeterminato	IRCCS San Giuseppe	01/09/2020	17/07/2021	0,87	10,49	14,63	
Dirigente Medico	tempo indeterminato	Asp Ragusa	05/08/2019	31/08/2020	1,07	0,89	26,63	
Dirigente Medico	tempo determinato	IRCCS Bonino Pulejo	01/10/2017	11/04/2019	1,53	6,31	9,37	
Dirigente Medico	CO. CO.CO	Fondazione IRCCS Ospedale Maggic	01/01/2016	30/09/2017	1,75	8,98	89,26	
Ricercatore	tempo determinato	Fondazione IRCCS Ospedale Maggic	01/01/2014	31/12/2015	2,00			
Ricercatore	tempo determinato	Fondazione IRCCS Ospedale Maggic	01/06/2012	31/12/2013	1,58	7,00	0,08	
Ricercatore	tempo determinato	Fondazione IRCCS Ospedale Maggic	01/07/2011	31/05/2012	0,92	11,01	0,41	
Ricercatore	tempo determinato	Fondazione IRCCS Ospedale Maggic	01/03/2009	28/02/2010	1,00			
Dirigente Medico	libero professionale	O. San Luca 1st. Auxologico Milano	17/04/2003	22/10/2007	4,52	6,21	6,41	
Dirigente Medico	CO. CO.CO	Ospedale Niguarda	16/10/2002	15/04/2003	0,50	5,95	28,52	
Medico "cerebrovascular sonographer"		Diagnostic Angels - DALLAS USA	01/01/2000	31/12/2001	2,00			
Ricercatore		Brown University School of Medicir	01/01/1998	31/12/1999	2,00			
					<b>20,36</b>	<b>4,31</b>	<b>9,21</b>	
					<b>20</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	

M

## Attività curriculari attinenti la formazione d'aula

Ente	ruolo	periodo	docenze	tutor
SIMULEARN - centro disimulazione applicata alla formazione medica	docente	2007-2016	13	
Progetto HTA 4 GP - Firenze	docente	2011-2012	7	
Progetto F.A.R.O. - patr. ISFe SIMMED	docente	2013	1	
Vari (fibrillazione atriale e ictus)	docente e responsabile scierif dal 2013 ad oggi		50	
Società Italiana di Medicina interna (corso annuale .....	docente e co responsabile scier dal 2014 ad oggi		7	
Niguarda	responsabile scientifico		1	
ASP Ragusa - corso di formazione manageriale	docente	2019-2021		2
totale iniziative			81	0

## ATTIVITA' CURRICULARI ATTINENTI LA FORMAZIONE IN CONFERENZA

Ente	ruolo	periodo	totale iniziative
totale iniziative			0

## Pubblicazioni

articolo/rivista vari (vedi elenco)	autore no	coautore si	anno da 1994 a 2021	TOTALE
TOTALE PUBBLICAZIONI				61

Certificazioni professionali attinenti la formazione			
Ente	anno	tipologia certificazione	totale
Scuola Itallaba di Programmazione Neuro linguistica (PNL) e coaching	dal 2016 al 2019	diversi: PNL coaching	11
University Hospital Tubingen	2007-2008	Diploma di istruttore di simulazione CRM	2
<b>totale certificazioni professionali attinenti la formazioni</b>			<b>13</b>

Attività di ricerca : Trials, studi scientifici, progetti di ricerca			
ente	data	ruolo	totale
Neurology department, Brown University School of medicine - USA	1994-1999	co-investigator	9
Istituto Auxologico italiano IRCCS Milano	2003-2008	partecipazione Clinical Trials	3
Fondazione IRCCS O. Maggiore Policlinico Milano	2009-2017	partecipazione Clinical Trials	4
Istituto Auxologico italiano IRCCS Milano	2003-2008	progetti Ricerca	7
Fondazione IRCCS O. Maggiore Policlinico Milano	2016	Responsabile scientifico e Principal Investigator	1
<b>totale attività di riceca</b>			<b>24</b>

Valutazioni performance (individuale. Organizzativa e comportamentale) ultimo quinquennio				
anno	valutazione individuale	Valutazione organizzativa	Valutazione comportamentale	Valutazione media complessiva
2021				1,00
2020				1,00
2019				1,00
2018				1,00
2017				1,00
media				1,00

RIEPILOGO PUNTEGGIO				TOTALE
Servizio come dirigente/ricercatore	anni	mesi	giorni	
	20		4	10
				20,36
Attività curriculari	numero docenze/relatore	numero tutoraggi		
attinenti la formazione d'aula	81	0		81
attinenti la formazione in convegni	0			0
PUBBLICAZIONI	numero	numero tutoraggi		
	61			61
Certificazioni professionali attinenti la formazione				13
Attività di ricerca : Trials, studi, progetti				24
Valutazioni performance (individuale. Organizzativa e comportamentale) ultimo quinquennio				1,00

1

*Me*

SCHEDA RIEPILOGATIVA ELEMENTI CURRICULARI  
- INCARICO DI RESPONSABILE DI UOS "FORMAZIONE"

QUADRO DI SINTESI  
E CONFRONTO TRA CANDIDATI

Cognome Nome	B) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare						D) attitudini personali e capacità professionali in relazione alle conoscenze specialistiche nell'area di competenza ...			indicatore sintetico
	Attività curriculari attinenti la formazione d'aula n. iniziative val	Attività Curriculari attinenti la formazione in convegni n. iniziative val	Certificazioni professionali attinenti la formazione n. certificazioni val	Publicazioni numero val	Attività di ricerca : Trials, studi scientifici, progetti di ricerca numero val					
Civello Tamara	6,50	2,00	-	6,00	-	-	-	-	-	
Padua Venera	-	-	-	2,00	-	-	-	-	1,00	
Ragusa Antonella	8,50	6,00	-	-	2,00	-	-	-	1,00	
Santalucia Paola	81,00	-	1	13,00	61,00	1	24,00	1	4,00	
Arone Roberta										
Drogo Letizia										

M

Cognome Nome	data e luogo di nascita	Qualifica	tipo di rapporto	Priorità	Esperienza professionale complessiva		A) Valutazioni del Collegio tecnico ove disponibili e/0 Valutazioni performance	
					Dirigente/ricercatore/ medico anni di servizio	Servizio nella qualifica val	Valutazione media ultimo quinquennio	Val
Civello Tamara	12/08/1975, Scicli (RG)	Dirigente Amministrativo	tempo indeterminato in comando presso Assessorato Salute	1	13,42	-	0,97	
Padua Venera	17/04/1957, Scicli (RG)	Dirigente Medico	tempo indeterminato	1	36,40	1	0,98	
Ragusa Antonella	02/04/1962, Vittoria (RG)	Dirigente Psicologa	tempo indeterminato	1	33,54	-	-	
Santalucia Paola	12/10/1966, Lanciano (CH)	Dirigente Medico	tempo indeterminato	1	20,36	-	1,00	1
Arone Roberta		Dirigente amministrativo	tempo determinato 15 octies D.lgs. 502/2 e suc. Mod. int.	2				
Drogo Letizia		Dirigente psicologo	tempo determinato	2				