

### PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 851 del 08 APR. 2022

#### DIREZIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Autorizzazione regime impegno orario ridotto dr.ssa Abbruscato Zemira, Dirigente Farmacista.

IL Responsabile del procedimento

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"  
Dr.ssa Maria Schinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 08 APR. 2022

Autorizzazione di Budget  
Autorizzazione con Fondi Vincolati  
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti  
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri  
Altro \_\_\_\_\_

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
☒ Non comporta impegno di spesa

#### VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 08/04/2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario, Dott. Raffaele Elia, in sostituzione del Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, ai sensi dell'art. 3 comma 6 del d.lgs n. 502 del 1992 e ss.mm.ii., coadiuvato dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

#### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

#### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

#### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO



## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;  
Vista la L.R.n. 5/2009;  
Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020

Premesso che la dr.ssa Abbruscato Zemira, matr. 73748, Dirigente Farmacista con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo in servizio presso l'U.O.C. Farmacia Territoriale, con istanza acquisita al protocollo in data 28.3.2022, ha chiesto di accedere al regime di impegno orario ridotto, con riduzione del 70% dell'orario di servizio con articolazione di tipo verticale, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area sanità triennio 2016 – 2018 che all'art. 110 disciplina l'accesso al regime ad impegno ridotto e le modalità di applicazione;

Visto il comma 2, del citato articolo 110 il quale fissa il numero dei dirigenti da ammettere al regime ridotto nella misura del 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale di cui al predetto contratto rilevata al 31 dicembre di ogni anno,

Rilevato che nella Azienda allo stato attuale nessun dirigenti sanitario usufruisce del regime ad impegno ridotto;

Visto il regolamento aziendale in materia di impegno ridotto per il personale della dirigenza medico-veterinaria e della dirigenza S.P.T.A. adottato con delibera n. 1225 dell'11.6.2010, in quanto applicabile;

Rilevato che il Direttore dell'unità operativa complessa di Farmacia Territoriale con mail del 6.4.2022 ha espresso favorevole per l'attività di orario ridotto richiesta dalla dirigente;

Considerato che la richiesta è stata avanzata per esigenze personali riconducibili alle motivazioni di cui al comma 1, punto a), dell'art. 110 per assistenza ai figli fino agli otto anni di età, e previsti all'art. 4, punto a) del regolamento aziendale adottato con delibera n. 1225 dell'11.6.2010;

Che, inoltre, il dirigente farmacista in oggetto non è preposto alla titolarità di uffici e ha dichiarato che non intende svolgere altra attività lavorativa;

Ritenuto di poter accogliere la richiesta della dott.ssa Abbruscato Zemira, autorizzando il regime ad impegno orario ridotto, con prestazione lavorativa pari al 30%, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro, e di poter concordare con la stessa l'orario di servizio con articolazione di tipo verticale, svolgendo attività lavorativa da determinare secondo le esigenze della struttura ed in base ai turni stabiliti dal Direttore dell'unità operativa fino al completamento dell'orario dovuto pari a 11 ore e 24 minuti per settimana;

Ritenuto di dover applicare il trattamento economico e normativo previsto dall'art. 112 del CCNL 2016 -2018 e in particolare di corrispondere al dirigente medico in argomento il trattamento economico, anche accessorio, proporzionalmente alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, la retribuzione complessiva dell'incarico, l'eventuale retribuzione individuale di anzianità, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro, l'indennità di specificità medico-veterinaria e l'indennità di rischio radiologico, spettanti al dirigente con rapporto a impegno orario pieno appartenente alla stessa posizione anche d'incarico;

Considerato che per quanto riguarda la retribuzione di posizione come previsto dai comma 9, mentre per quanto riguarda le ferie e altre assenze previste dalla legge e dai CCNL, ivi comprese le assenze per malattie di dover applicare il comma 9 del più volte richiamato art. 112 del citato contratto;

Prendere atto, come previsto dall'art. 111 comma 6, che nei casi di impegno ridotto misto, come richiesto dal dottor Rosso, le prestazioni di pronta disponibilità e i turni sono assicurati per intero nel periodo di servizio, mentre l'attività libero professionale intramuraria, è sospesa per tutta la durata dell'impegno ad orario ridotto;

Ritenuto di dover adeguare il trattamento previdenziale relativo alla dirigente in argomento alle normative vigenti in materia;

Ritenuto altresì di dover precisare che il rientro al regime pieno può essere anticipato - su richiesta del dirigente o dell'azienda - al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, con le procedure di cui all'art. 110 del citato CCNL che devono tener conto delle esigenze organizzative dell'azienda;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

### DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Accogliere la richiesta della dott.ssa Abbruscato Zemira, matr. 73748, Dirigente Farmacista con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo in servizio presso l'U.O.C. Farmacia Territoriale, al regime ad impegno orario ridotto, con prestazione lavorativa pari al 30% del rapporto a tempo pieno, con articolazione di tipo verticale, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area sanità triennio 2016 - 2018;

- Precisare che l'articolazione della prestazione lavorativa, ridotta su alcuni giorni della settimana (tempo parziale tipo verticale) si svolgerà secondo le esigenze della struttura ed in base ai turni stabiliti dal Direttore dell'unità operativa fino al completamento dell'orario dovuto pari a 11 ore e 24 minuti per settimana;

- Applicare alla stessa il trattamento economico e normativo previsto dall'art. 111 del citato CCNL ed adeguare il trattamento previdenziale alle normative vigenti in materia;

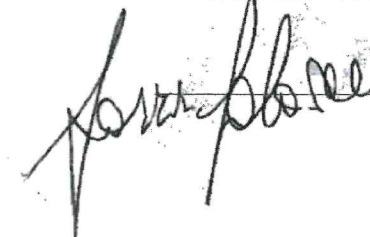
- Precisare che il rientro al regime pieno può essere anticipato - su richiesta del dirigente o dell'azienda - al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, con le procedure di cui all'art. 110 del citato CCNL che devono tener conto delle esigenze organizzative dell'azienda.

- Prendere atto che gli atti citati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane.

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività

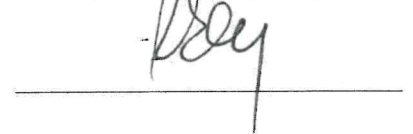
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrìsi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

Assente

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

