



Dirigenza Area delle Funzioni Locali (P.T.A.)

Costituzione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2021 e provvisori per l'anno 2022

Relazione tecnico-finanziaria

(Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

Illustrazione degli aspetti relativi alla modalità di costituzione e quantificazione dei fondi

La presente relazione tecnico-finanziaria, redatta in conformità con la circolare della RGS n. 25 del 19 luglio 2012, intende fornire evidenza della copertura economico-finanziaria degli istituti disciplinati in sede di contrattazione decentrata integrativa relativa al personale dell'Area delle Funzioni Locali ovvero al personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, in materia di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2021 e determinata provvisoriamente nella stessa misura per l'anno 2022.

La costituzione dei fondi ha tenuto conto delle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi e di quanto integrato sul medesimo articolo dalla Legge n. 205/2017 articolo 1 comma 435 nonché delle disposizioni previste dall'art. 11 del DL n. 135/2018 convertito in Legge n. 12/2019 che, in materia di incremento fondi, che escludono dal limite gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017;

I fondi contrattuali sono stati ricondotti al loro valore consolidato nel 2016, per gli effetti del combinato disposto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e dall'art.11 c.1 del DL 35/19 convertito in Legge n. 60/2019 secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D.lgs n.75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018.

Nel caso in esame, il personale in servizio al 31/12/2021 è risultato maggiore del personale in servizio al 31/12/2018, e pertanto, è stato calcolato l'incremento del fondo.

La norma è stata applicata tenendo conto dell'interpretazione n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con la quale la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ha dato le indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle aziende ed enti del SSN in relazione al disposto dell'art 11 c. 1 del D.L. 35/2019 convertito in Legge n. 60/2019, sulla base del parere rilasciato dal Ministero Economia e Finanze – Ragioneria Generale dello Stato con nota Prot. 179877 del 01/09/2020 nel quale si stabilisce che: *"...ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018 ...garantendo, al contempo, la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore a quello al 31/12/2018"*

MODULO I – COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

**Fondo retribuzione di posizione
art.90 CCNL 17/12/2020**

ANNO 2021	€uro
Risorse stabili	
Totale fondo art.8 del CCNL 06/05/2010 dirigenza PTA consolidato al 31/12/2020 (f.do posizione)	922.376,22
di cui € 8.112,00 per incremento pari a € 338,00 a decorrere dal 01/01/2018 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 24	
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di attivazione di nuove strutture - art. 53 c. 2 CCNL 2000	
totale risorse stabili	922.376,22
Risorse non stabili	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 n° unità delta 2021-2018 X valore medio procapite 2018	152.974,02
n° dirigenti in servizio al 31/12/2018 24,00	
n° dirigenti in servizio 2021 30,28	
n° unità delta 2021 - 2018 30,28 - 24,00 = 6,28	
valore medio procapite 2018 € 584.614,10 : 24 unità = € 24.358,92	
totale risorse non stabili	152.974,02
Decurtazioni del fondo	
totale decurtazioni	0,00
TOTALE FONDO DEFINITIVO	1.075.350,23

TOTALE FONDO PROVVISORIO 2022 1.075.350,23

**Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori
Art. 91 CCNL 17/12/2020**

ANNO 2021	€uro
Risorse stabili	
Totale fondo art.10 del CCNL 06/05/2010 dirigenza PTA consolidato al 31/12/2020 (f.do risultato)	227.689,10
Totale fondo art. 9 del CCNL 06/05/2010 dirigenza PTA consolidato al 31/12/2020 (f.do condiz.di lavoro)	5.215,17
di cui € 7.488,00 per incremento di € 312,00 a decorrere dal 01/01/2018 al 31/12/2018 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 24	
di cui € 5.928,00 per ulteriore incremento di € 247,00 (€ 559,00 - € 312,00) a decorrere dal 01/01/2019 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 24	
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
totale risorse stabili	232.904,28
Risorse non stabili	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 n° unità delta 2021-2018 X valore medio procapite 2018	44.319,40
n° dirigenti in servizio al 31/12/2018 24,00	
n° dirigenti in servizio 2021 30,28	
n° unità delta 2021 - 2018 30,28 - 24,00 = 6,28	
valore medio procapite 2018 (€ 3.906,16 + € 165.467,25) : 24 unità = € 7.057,23	
totale risorse non stabili	44.319,40
Decurtazioni del fondo	
totale decurtazioni	0,00
TOTALE FONDO DEFINITIVO	277.223,68

TOTALE FONDO PROVVISORIO 2022 277.223,68

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo retribuzione di posizione art.90 CCNL 17/12/2020	€ 922.376,22
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art.91 CCNL 17/12/2020	€ 232.904,28

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

Fondo retribuzione di posizione art.90 CCNL 17/12/2020	€ 152.974,02
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art.91 CCNL 17/12/2020	€ 44.319,40

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

Fondo retribuzione di posizione art.90 CCNL 17/12/2020	€	0,00
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art.91 CCNL 17/12/2020	€	0,00

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	fondo posizione art.90	fondo Risultato e altri tratt. acc. art.91
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	922.376,22	232.904,28
Risorse Variabili	152.974,02	44.319,40
totale fondo tendenziale	1.075.350,24	277.223,68
decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
decurtazione risorse variabili	0,00	0,00
totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00	0,00
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	922.376,22	232.904,28
Risorse Variabili	152.974,02	44.319,40
totale fondo sottoposto a certificazione	1.075.350,24	277.223,68

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE - DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA ANNI 2021 - 2022

Fondo retrib. Posizione art. 90 CCNL 17/12/2020	2020	2021	2022
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	922.376,22	922.376,22	922.376,22
Risorse Variabili	0,00	152.974,02	152.974,02
totale fondo tendenziale	922.376,22	1.075.350,24	1.075.350,24
decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00
decurtazione risorse variabili	0,00	0,00	0,00
totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00	0,00	0,00
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	922.376,22	922.376,22	922.376,22
Risorse Variabili	0,00	152.974,02	152.974,02
totale fondo sottoposto a certificazione	922.376,22	1.075.350,24	1.075.350,24

Fondo retrib. di risultato e altri tratt. accessori art. 91 CCNL 17/12/2020	2020	2021	2022
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	232.904,27	232.904,28	232.904,28
Risorse Variabili	21.775,18	44.319,40	44.319,40
totale fondo tendenziale	254.679,45	277.223,68	277.223,68
decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00
decurtazione risorse variabili	0,00	0,00	0,00
totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00	0,00	0,00
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	232.904,27	232.904,28	232.904,28
Risorse Variabili	21.775,18	44.319,40	44.319,40
totale fondo sottoposto a certificazione	254.679,45	277.223,68	277.223,68

Ragusa, 22/03/2022

UOS TRATTAMENTO ECONOMICO
Il Dirigente Responsabile
Dott. Giuseppe Mauro

UOC RISORSE UMANE
Il Direttore
Avv. Giovanni Tolomeo