



Area non dirigenziale del comparto

Costituzione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2021 e provvisori per l'anno 2022

Relazione tecnico-finanziaria

(Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

Illustrazione degli aspetti relativi alla modalità di costituzione e quantificazione dei fondi

La presente relazione tecnico-finanziaria, redatta in conformità con la circolare della RGS n. 25 del 19 luglio 2012, intende fornire evidenza della copertura economico-finanziaria degli istituti disciplinati in sede di contrattazione decentrata integrativa relativa al personale dell'Area non dirigenziale del comparto, in materia di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2021 e determinata provvisoriamente nella stessa misura per l'anno 2022.

La costituzione dei fondi ha tenuto conto delle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi e di quanto integrato sul medesimo articolo dalla Legge n. 205/2017 articolo 1 comma 435 nonché delle disposizioni previste dall'art. 11 del DL n. 135/2018 convertito in Legge n. 12/2019 che, in materia di incremento fondi, che escludono dal limite gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017;

I fondi contrattuali sono stati ricondotti al loro valore consolidato nel 2016, per gli effetti del combinato disposto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e dall'art.11 c.1 del DL 35/19 convertito in Legge n. 60/2019 secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D.lgs n.75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018.

Nel caso in esame, il personale in servizio al 31/12/2021 è risultato maggiore del personale in servizio al 31/12/2018, e pertanto, è stato calcolato l'incremento del fondo.

La norma è stata applicata tenendo conto dell'interpretazione n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con la quale la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ha dato le indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle aziende ed enti del SSN in relazione al disposto dell'art 11 c. 1 del D.L. 35/2019 convertito in Legge n. 60/2019, sulla base del parere rilasciato dal Ministero Economia e Finanze – Ragioneria Generale dello Stato con nota Prot. 179877 del 01/09/2020 nel quale si stabilisce che: *"...ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018 ...garantendo, al contempo, la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore a quello al 31/12/2018"*

MODULO I – COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - COMPARTO
Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80

ANNO 2021		€uro
Risorse stabili		
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2017		6.375.739,93
Fondo per le fasce e posizioni organizzative - trasferimento somme destinate a:		
Indennità di Posizioni organizzative e coordinamento		434.079,45
Valore comune indennità qualificazione prof.le		1.961.826,94
Indennità professionale specifica		684.272,76
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua		246.155,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2018 - base annua		66.490,45
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2019 - base annua - incremento non soggetto al limite art.23 c.2 Dlgs 75/2017 e D.L. 135/2018		85.803,90
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2020 - base annua - incremento non soggetto al limite art.23 c.2 Dlgs 75/2017 e D.L. 135/2018		61.146,54
totali risorse stabili		9.915.514,97
Risorse non stabili		
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 n° unità delta 2021-2018 X valore medio procapite 2018		1.297.364,15
n° unità in servizio al 31/12/2018	2.637,00	
n° unità in servizio 2021	2.998,80	
n° unità delta 2021 - 2018	2.998,80 - 2.637,00 = 361,80	
valore medio procapite 2018	€ 9.455.919,08 : 2.637 unità = € 3.585,86	
totale risorse non stabili		1.297.364,15
Decurtazioni del fondo		
Riduzione per rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs n. 75/2017 al 31/12/2016		-66.490,45
totale decurtazioni		-66.490,45
TOTALE FONDO		11.146.388,67

TOTALE FONDO PROVVISORIO 2022 11.146.388,67
Fondo fasce e premialità - art. 81

ANNO 2021		€uro
Risorse stabili		
Fondo fasce retributive consolidato al 31/12/2017		11.215.563,38
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31/12/2017		3.710.674,09
Incremento valore economico fasce		340.690,00
Trasferimento somme destinate a:		
Indennità di Posizioni organizzative e coordinamento		-434.079,45
Valore comune indennità qualificazione prof.le		-1.961.826,94
Indennità professionale specifica		-684.272,76
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo		0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999		0,00
totali risorse stabili		12.186.748,32
Risorse non stabili		
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021 (mensilità residue post cessazione)		16.548,43
Incremento art.81 comma 4 lett. d) altre risorse previste dal DA 15/12/2010 per il personale del SIMT - da non storicizzare		135.504,18
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 n° unità delta 2021-2018 X valore medio procapite 2018		1.672.036,99
n° unità in servizio al 31/12/2018	2.637,00	
n° unità in servizio 2021	2.998,80	
n° unità delta 2021 - 2018	2.998,80 - 2.637,00 = 361,80	
valore medio procapite 2018	€ 12.186.748,32 : 2.637 unità = € 4.621,44	
totale risorse non stabili		1.824.089,60
Decurtazioni del fondo		
totale decurtazioni		0,00
TOTALE FONDO		14.010.837,92

TOTALE FONDO PROVVISORIO 2022 14.010.837,92

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi art.80 CCNL 21/05/2018	€ 9.915.514,97
Fondo fasce e premialità art.81 CCNL 21/05/2018	€ 12.186.748,32

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi art.80 CCNL 21/05/2018	€ 1.297.364,15
Fondo fasce e premialità art.81 CCNL 21/05/2018	€ 1.824.089,60

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi art.80 CCNL 21/05/2018	€ - 66.490,45
Fondo fasce e premialità art.81 CCNL 21/05/2018	€ 0,00

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80	Fondo fasce e premialità - art. 81
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.915.514,97	12.186.748,32
Risorse Variabili	1.297.364,15	1.824.089,60
totale fondo tendenziale	11.212.879,12	14.010.837,92
decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-66.490,45	0,00
decurtazione risorse variabili	0,00	0,00
totale decurtazioni fondo tendenziale	-66.490,45	0,00
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.849.024,52	12.186.748,32
Risorse Variabili	1.297.364,15	1.824.089,60
totale fondo sottoposto a certificazione	11.146.388,67	14.010.837,92

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – AREA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE – AREA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO ANNI 2021 E 2022

Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80	2020	2021	2022
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.446.035,92	9.915.514,97	9.915.514,97
Risorse Variabili	1.198.768,78	1.297.364,15	1.297.364,15
totale fondo tendenziale	11.644.804,70	11.212.879,12	11.212.879,12
decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-66.490,65	-66.490,45	-66.490,45
decurtazione risorse variabili	0,00	0,00	0,00
totale decurtazioni fondo tendenziale	-66.490,65	-66.490,45	-66.490,45
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.379.545,27	9.849.024,52	9.849.024,52
Risorse Variabili	1.198.768,78	1.297.364,15	1.297.364,15
totale fondo sottoposto a certificazione	11.578.314,05	11.146.388,67	11.146.388,67
Fondo fasce e premialità - art. 81	2020	2021	2022
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.949.286,61	12.186.748,32	12.186.748,32
Risorse Variabili	181.306,87	1.824.089,60	1.824.089,60
totale fondo tendenziale	13.130.593,48	14.010.837,92	14.010.837,92
decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00
decurtazione risorse variabili	0,00	0,00	0,00
totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00	0,00	0,00
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.949.286,61	12.186.748,32	12.186.748,32
Risorse Variabili	181.306,87	1.824.089,60	1.824.089,60
totale fondo sottoposto a certificazione	13.130.593,48	14.010.837,92	14.010.837,92

Ragusa, 22/03/2022

UOS TRATTAMENTO ECONOMICO
Il Dirigente Responsabile
Dott. Giuseppe Mauro

UOC RISORSE UMANE
Il Direttore
Avv. Giovanni Tolomeo