



## Dirigenza Area della Sanità

# Costituzione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2021 e provvisori per l'anno 2022

## Relazione tecnico-finanziaria

(Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

### Illustrazione degli aspetti relativi alla modalità di costituzione e quantificazione dei fondi

La presente relazione tecnico-finanziaria, redatta in conformità con la circolare della RGS n. 25 del 19 luglio 2012, intende fornire evidenza della copertura economico-finanziaria degli istituti disciplinati in sede di contrattazione decentrata integrativa relativa al personale dell'Area della sanità ovvero al personale della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria, in materia di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2021 e determinata provvisoriamente nella stessa misura per l'anno 2022.

La costituzione dei fondi ha tenuto conto delle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi e di quanto integrato sul medesimo articolo dalla Legge n. 205/2017 articolo 1 comma 435 nonché delle disposizioni previste dall'art. 11 del DL n. 135/2018 convertito in Legge n. 12/2019 che, in materia di incremento fondi, che escludono dal limite gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017;

I fondi contrattuali sono stati ricondotti al loro valore consolidato nel 2016, per gli effetti del combinato disposto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e dall'art.11 c.1 del DL 35/19 convertito in Legge n. 60/2019 secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D.lgs n.75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018.

Nel caso in esame, il personale in servizio al 31/12/2021 è risultato minore del personale in servizio al 31/12/2018, e pertanto, è stata calcolata la riduzione del fondo.

La norma è stata applicata tenendo conto dell'interpretazione n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con la quale la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ha dato le indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle aziende ed enti del SSN in relazione al disposto dell'art 11 c. 1 del D.L. 35/2019 convertito in Legge n. 60/2019, sulla base del parere rilasciato dal Ministero Economia e Finanze – Ragioneria Generale dello Stato con nota Prot. 179877 del 01/09/2020 nel quale si stabilisce che: “...ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018 ...garantendo, al contempo, la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore a quello al 31/12/2018”

**MODULO I – COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019</b>	
<b>ANNO 2021</b>	<b>€uro</b>
<b>Risorse stabili</b>	
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area medica (delibera n. 1254 del 11/06/2021)	12.169.444,05
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area sanitaria (delibera n. 1254 del 11/06/2021)	915.283,22
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>13.084.727,27</b>
di cui € 248,30 dal 01/01/2018 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 792 = 196.653,60 (già incluso nel fondo consolidato 2019)	
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2019 (base annua) art.94 c.3 lett.b)	147.660,24
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2020 (base annua) art.94 c.3 lett.b) - incremento non soggetto al limite art.23 c.2 Dlgs 75/2017 e D.L. 135/2018	230.270,82
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 3 lett. e (pari al 15%)	393.125,97
<b>totale risorse stabili</b>	<b>13.855.784,30</b>
<b>Risorse non stabili</b>	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019      n° unità delta 2021-2018 X valore medio procapite 2018	-295.945,60
n° dirigenti in servizio al 31/12/2018      751,00	
n° dirigenti in servizio 2021      733,62	
n° unità delta 2021 - 2018      733,62 - 751,00 = -17,38	
valore medio procapite 2018      € 12.787.985,49 : 751 unità = € 17.027,94	
<b>totale risorse non stabili</b>	<b>-295.945,60</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>	
Riduzione per rispetto limite art. 23 comma 2 Dlgs n. 75/2017 al 31/12/2016	-147.660,24
<b>totale decurtazioni</b>	<b>-147.660,24</b>
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO 2021</b>	<b>13.412.178,47</b>

**TOTALE FONDO PROVVISORIO 2022      13.412.178,47**

<b>Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019</b>	
<b>ANNO 2021</b>	<b>€uro</b>
<b>Risorse stabili</b>	
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area medica	2.263.721,12
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area sanitaria	357.118,71
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>2.620.839,83</b>
di cui € 162,50 dal 01/01/2018 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 792 = 128.700,00 (già incluso nel fondo consolidato 2019)	
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 3 lett e (pari al 15%)	-393.125,97
<b>totale risorse stabili</b>	<b>2.227.713,86</b>
<b>Risorse non stabili</b>	
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021 (mensilità residue post cessazione)	75.506,30
Incremento art.95 comma 4 lett. f) altre risorse previste dal DA 15/12/2010 per il personale del SIMT - da non storicizzare	186.405,49
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019      n° unità delta 2021-2018 X valore medio procapite 2018	-56.786,72
n° dirigenti in servizio al 31/12/2018      751,00	
n° dirigenti in servizio 2021      733,62	
n° unità delta 2021 - 2018      733,62 - 751,00 = -17,38	
valore medio procapite 2018      € 2.453.787,86 : 751 unità = € 3.267,36	
<b>totale risorse non stabili</b>	<b>205.125,07</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>	
<b>totale decurtazioni</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO 2021</b>	<b>2.432.838,93</b>

**TOTALE FONDO PROVVISORIO 2022      2.432.838,93**

## Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019

ANNO 2021		Euro
<b>Risorse stabili</b>		
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area medica		2.942.715,39
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area sanitaria		208.642,88
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>		<b>3.151.358,27</b>
di cui € 325,00 dal 01/01/2018 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 792=257.400,00 (già incluso nel fondo consolidato 2019)		
<b>totale risorse stabili</b>		<b>3.151.358,27</b>
<b>Risorse non stabili</b>		
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019      n° unità delta 2021-2018 X valore medio procapite 2018		-66.511,52
n° dirigenti in servizio al 31/12/2018	751,00	
n° dirigenti in servizio 2021	733,62	
n° unità delta 2021 - 2018	733,62 - 751,00 = -17,38	
valore medio procapite 2018	€ 2.874.004,73 : 751 unità = € 3.826,90	
<b>totale risorse non stabili</b>		<b>-66.511,52</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>		
<b>totale decurtazioni</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO 2021</b>		<b>3.084.846,75</b>

**TOTALE FONDO PROVVISORIO 2022    3.084.846,75**

### SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo retribuzione degli incarichi art. 94 CCNL 19/12/2019	€ 13.855.784,30
Fondo retribuzione di risultato art. 95 CCNL 19/12/2019	€ 2.227.713,86
Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96 CCNL 19/12/2019	€ 3.151.358,27

### SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Fondo retribuzione degli incarichi art. 94 CCNL 19/12/2019	€ - 295.945,60
Fondo retribuzione di risultato art. 95 CCNL 19/12/2019	€ 205.125,07
Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96 CCNL 19/12/2019	€ - 66.511,52

### SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

Fondo retribuzione degli incarichi art. 94 CCNL 19/12/2019	€ - 147.660,24
Fondo retribuzione di risultato art. 95 CCNL 19/12/2019	€ 0,00
Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96 CCNL 19/12/2019	€ 0,00

### SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	fondo Incarichi art.94	fondo Risultato art.95	fondo Cond. lav. art.96
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.855.784,30	2.227.713,86	3.151.358,27
Risorse Variabili	-295.945,60	205.125,07	-66.511,52
<b>totale fondo tendenziale</b>	<b>13.559.838,70</b>	<b>2.432.838,93</b>	<b>3.084.846,75</b>
decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-147.660,24	0,00	0,00
decurtazione risorse variabili	0,00	0,00	0,00
<b>totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>-147.660,24</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.708.124,06	2.227.713,86	3.151.358,27
Risorse Variabili	-295.945,60	205.125,07	-66.511,52
<b>totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>13.412.178,46</b>	<b>2.432.838,93</b>	<b>3.084.846,75</b>

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

**MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA ANNI 2021 e 2022**

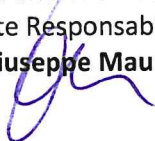
Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE - DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA ANNI 2021 – 2022**

<b>Fondo retrib. degli incarichi art. 94 CCNL 19/12/2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.625.513,48	13.855.784,30	13.855.784,30
Risorse Variabili	0,00	-295.945,60	-295.945,60
<b>totale fondo tendenziale</b>	<b>13.625.513,48</b>	<b>13.559.838,70</b>	<b>13.559.838,70</b>
decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-147.660,24	-147.660,24	-147.660,24
decurtazione risorse variabili	0,00	0,00	0,00
<b>totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>-147.660,24</b>	<b>-147.660,24</b>	<b>-147.660,24</b>
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.477.853,24	13.708.124,06	13.708.124,06
Risorse Variabili	0,00	-295.945,60	-295.945,60
<b>totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>13.477.853,24</b>	<b>13.412.178,46</b>	<b>13.412.178,46</b>
<b>Fondo retrib. di risultato art. 95 CCNL 19/12/2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.620.839,83	2.227.713,86	2.227.713,86
Risorse Variabili	260.449,46	205.125,07	205.125,07
<b>totale fondo tendenziale</b>	<b>2.881.289,29</b>	<b>2.432.838,93</b>	<b>2.432.838,93</b>
decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-461.203,19	0,00	0,00
decurtazione risorse variabili	0,00	0,00	0,00
<b>totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>-461.203,19</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.159.636,64	2.227.713,86	2.227.713,86
Risorse Variabili	260.449,46	205.125,07	205.125,07
<b>totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.420.086,10</b>	<b>2.432.838,93</b>	<b>2.432.838,93</b>
<b>Fondo retrib. delle condizioni di lavoro art. 96 CCNL 19/12/2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.299.834,10	3.151.358,27	3.151.358,27
Risorse Variabili	491.982,87	-66.511,52	-66.511,52
<b>totale fondo tendenziale</b>	<b>3.791.816,97</b>	<b>3.084.846,75</b>	<b>3.084.846,75</b>
decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00
decurtazione risorse variabili	0,00	0,00	0,00
<b>totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.299.834,10	3.151.358,27	3.151.358,27
Risorse Variabili	491.982,87	-66.511,52	-66.511,52
<b>totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.791.816,97</b>	<b>3.084.846,75</b>	<b>3.084.846,75</b>

Ragusa, 22/03/2022

UOS TRATTAMENTO ECONOMICO  
Il Dirigente Responsabile  
**Dott. Giuseppe Mauro**



UOC RISORSE UMANE  
Il Direttore  
**Avv. Giovanni Tolomeo**

