

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 787 del 30 MAR. 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga contratti a tempo determinato assunto per fronteggiare l'emergenza sanitaria COVID-19.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL Responsabile del procedimento
Giovanni Bellodi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE"
Dr. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 30 MAR. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
 Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario
[Signature]

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero
[Signature]

Il 30 MAR. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020 ;

Premesso che con recente atto di indirizzo prot. 16867 del 23.3.2022, l'Assessorato Regionale della Salute ha fornito le indicazioni in ordine ai contratti in scadenza del personale assunto per l'emergenza COVID.

Dato che con specifico riferimento al personale sanitario e non sanitario reclutato a vario titolo per il contrasto all'emergenza Covid 19, il legislatore è intervenuto con le disposizioni di seguito indicate:

- Legge 30/12/2021 n. 234 articolo 1 comma 268 ai cui sensi questa ASP può procedere nel rispetto dei presupposti richiamati, alla proroga per tutto il 2022 degli incarichi conferiti ai medici specializzandi ai sensi degli art.2 bis commi 1 lettera a (ossia di ultimo e penultimo anno di specializzazione, reclutati con incarichi di lavoro autonomo e di co.co.co) e 2 ter commi 1 e 5 del decreto legge 17/3/2020 n.18 (ossia personale sanitario e medico specializzando iscritto all'ultimo e penultimo anno di corso di specializzazione reclutato con incarichi a tempo determinato previo avviso pubblico,

Preso atto altresì che secondo la citata direttiva assessoriale può procedersi alla proroga dei rapporti in essere del personale sanitario non medico (ivi compresi i tecnici di laboratorio, gli psicologi, i biologi) e altresì del personale amministrativo, informatico e di profilo non sanitario impiegato nell'emergenza Covid 19 fino al 31.12.2022 anche attraverso una loro rimodulazione oraria, nei limiti di capienza dei fabbisogni di personale necessario a far fronte alle attività avviate per il contrasto alla pandemia e fermo restando che deve mantenuto un presidio adeguato di personale che in caso di necessità possa far fronte con immediatezza al riacutizzarsi dell'emergenza pandemica;

Preso atto che secondo la citata direttiva assessoriale, nei limiti di spesa consentiti per il personale di cui all'art. 11, comma 1, del dl 30 aprile 2019 n. 35, convertito con modificazioni, e verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, fermo restando la ricognizione del fabbisogno connesso alle attività di contrasto della pandemia, può procedersi alla proroga dei rapporti in essere del personale sanitario non medico e di profilo non sanitario impiegato nell'emergenza Covid 19 fino al 31.12.2022

Preso atto inoltre che per quanto attiene il personale impegnato all'interno delle Unità Speciali di Continuità Assistenziali (USCA) le disposizioni di cui all'art. 4-bis del D.L. n. 18/2020, nel testo convertito con modifiche, già più volte prorogato, vengono ulteriormente prorogate fino al 30 giugno 2022 nei limiti di spesa per ciascuna Regione;

Che, al fine di effettuare una valutazione in ordine alla proroga dei rapporti in scadenza del personale con incarico a tempo determinato del comparto (Infermieri, Infermieri pediatrici, Tecnici di laboratorio, Ostetriche, Assistenti Sanitari, OSS, Autisti, Ausiliari Specializzati), con nota mail del 24/03/2022 si è richiesto ai direttori dei distretti Ragusa, Modica e Vittoria, dei Presidi Ospedalieri a relazionare dettagliatamente in merito alle esigenze e necessità organizzative e funzionali che imponga o la proroga o meno del personale sanitario e non sanitario Covid in carico;

Preso atto che sono pervenute, in riscontro alla citata mail, le relazioni dei direttori dei distretti Ragusa, Modica e Vittoria, dei Presidi Ospedalieri in merito alle esigenze e necessità organizzative e funzionali che impongano la proroga o meno del personale sanitario e non sanitario Covid in carico e preso atto delle indicazioni impartite in merito dalla Direzione Strategica Aziendale;

Viste le delibere n. 2776 del 17.12.21, n. 2879 del 30.12.21, n. 30 del 5.1.22, n. 279 del 4.2.22 e n. 280 del 4.2.2022 con cui si è proceduto alla proroga e al conferimento incarichi a tempo determinato per far fronte alle necessità derivanti dall'emergenza COVID;

Precisare che i contratti in essere stipulati con il personale incaricato, indicato nell'allegato "A" vanno prorogati fino al 31 dicembre 2022;

Precisare invece che i contratti in essere stipulati con il personale individuato ed impegnato all'interno delle USCA (2 Infermieri pediatrici e 8 Autisti) di cui all'allegato elenco "B" va prorogato fino al 30 giugno 2022;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni per copertura dei posti con personale di ruolo e/o per sopravvenute esigenze organizzative aziendali e/o nel caso di disposizioni nazionali e regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, senza che il personale come sopra incaricato possa vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti.

- Prendere atto della nota prot. prot. 16867 del 23.3.2022, con cui l'Assessorato Regionale della Salute ha fornito le indicazioni in ordine ai contratti in scadenza del personale assunto per l'emergenza COVID;

- Prorogare senza soluzione di continuità il rapporto di lavoro a tempo determinato del personale di cui all'allegato elenco "A" parte integrante e sostanziale del presente atto, assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID 19, fino al 31 dicembre 2022, nei limiti fissati dalla circolare assessoriale, fatta salva l'eventuale risoluzione anticipata del rapporto di lavoro prima della scadenza in caso di definizione delle procedure di reclutamento ed in caso di disposizioni nazionale e/ regionali che ne impediscano la prosecuzione senza che gli interessati possano vantare alcuna pretesa neanche di ordine risarcitoria.

- Prorogare senza soluzione di continuità il contratti a tempo determinato di cui all'allegato elenco "B" parte integrante e sostanziale del presente atto, assunto per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID 19 ed assegnato alle USCA, fino al 30 giugno 2022, nei limiti fissati dalla direttiva assessoriale, fatta salva l'eventuale risoluzione anticipata del rapporto di lavoro prima della scadenza in caso di definizione delle procedure di reclutamento ed in caso di disposizioni nazionale e/ regionali che ne impediscano la prosecuzione senza che gli interessati possano vantare alcuna pretesa neanche di ordine risarcitoria.

-Dare atto che il costo complessivo per il ruolo sanitario pari € 3.742.085,81 graverà nel bilancio 2022 nel seguente modo:

€ 2.735.642,82	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 773.913,35	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 232.529,64	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

- Dare atto che il costo complessivo per il ruolo tecnico € 1.774.196,20 graverà nel bilancio 2022 nel seguente modo

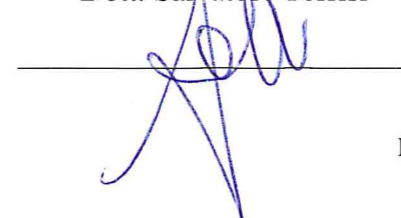
€ 1.297.021,86	nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – t. d.– Competenze fisse
€ 366.927,48	nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – t. d.– Oneri sociali
€ 110.246,86	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

- Precisare che il costo complessivo per entrambi i ruoli di € 5.516.282,01, sarà imputato nel bilancio 2022 nei capitoli di pertinenza alla voce codice progetto "Cov 20"

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività stante le necessità di evitare interruzione di pubblico servizio.

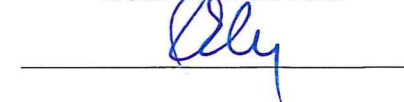
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

