PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal_____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli
_____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n._____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato **l'approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato **l'annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO
_____

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO
_____

www.AlboPretorioOnline.it

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 788 *del* 31 MAR. 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga contratti di natura libero professionale per l'emergenza sanitaria COVID-19 e per piano regionale vaccinale.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Graziella Menta

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

Il DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE"
Dr Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

Autorizzazione di Budget n. _____ sub___ anno_____
Autorizzazione con Fondi Vincolati n. _____ sub___ anno_____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti n. _____ sub___ anno_____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri n. _____ sub___ anno_____
Altro COVID n. 102 sub 1 anno 2022
105 sub 1 ANNO 2022
111 sub 1 ANNO 2022
115 sub 3 ANNO 2022

☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 31 MAR. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott.Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che con recente atto di indirizzo prot. 16867 del 23.3.2022, l'Assessorato Regionale della Salute ha fornito le indicazioni in ordine ai contratti in scadenza del personale assunto per l'emergenza COVID.

che con specifico riferimento al personale sanitario e non sanitario reclutato a vario titolo per il contrasto all'emergenza Covid 19, il legislatore è intervenuto con le disposizioni di seguito indicate:

- Legge 30/12/2021 n. 234 articolo 1 comma 268 ai cui sensi questa ASP può procedere nel rispetto dei presupposti richiamati, alla proroga per tutto il 2022 degli incarichi conferiti ai medici specializzandi ai sensi degli art.2 bis commi 1 lettera a (ossia di ultimo e penultimo anno di specializzazione, reclutatati con incarichi di lavoro autonomo e di co.co.co) e 2 ter commi 1 e 3 del decreto legge 17/3/2020 n.18 (ossia personale sanitario e medico specializzando iscritto all'ultimo e penultimo anno di corso di specializzazione reclutato con incarichi a tempo determinato previo avviso pubblico.

Preso atto che secondo la citata direttiva assessoriale può procedersi alla proroga dei rapporti in essere del personale sanitario non medico (ivi compresi i tecnici di laboratorio, gli psicologi, i biologi) e altresì del personale amministrativo, informatico e di profilo non sanitario impiegato nell'emergenza Covid 19 fino al 31.12.2022, anche attraverso una loro rimodulazione oraria, nei limiti di capienza dei fabbisogni di personale necessario a far fronte alle attività avviate per il contrasto alla pandemia e fermo restando che deve essere mantenuto un presidio adeguato di personale che in caso di necessità possa far fronte con immediatezza al riacutizzarsi dell'emergenza pandemica;

Accertato che relativamente al mantenimento degli standard di personale amministrativo e tecnico è stato necessario effettuare una autonoma valutazione in ordine alla proroga dei rapporti in scadenza.

Che a tal fine con nota mail del 24/03/2022 si è richiesto ai direttori dei distretti Ragusa, Modica e Vittoria, dei Presisi Ospedalieri e al direttore del Servizio informatico e della transizione digitale a relazionare dettagliatamente in merito alle esigenze e necessità organizzative e funzionali che imponga o la proroga o meno del personale sanitario e non sanitario Covid in carico;

Preso atto che sono pervenute, in riscontro alla citata mail, le relazioni dei direttori dei distretti Ragusa, Modica e Vittoria, dei Presidi Ospedalieri e al direttore del Servizio informatico e della transizione digitale in merito alle esigenze e necessità organizzative e funzionali che impongano la proroga o meno del personale sanitario e non sanitario Covid in carico

Viste le delibere n°853 del 27/04/2021, n°1845 del 27/08/2021, n. 2717 del 10.12.21, n. 2791 del 17.12.21, n. 2795 del 17.12.21, n. 2796 del 17.12.21, n° 2866 del 29.12.21, n° 48 del 13.1.22, n°168 del 21.1.22, n° 217 del 28.1.2022 e n°378 del 09/02/2022, con cui si è proceduto al conferimento degli incarichi di natura libero professionale e alla proroga degli stessi per far fronte alle necessità derivanti dall'emergenza COVID a supporto della campagna vaccinale;

Preso atto che in sede di riunione tenutasi in data 29/03/22, la Direzione Generale con i Dirigenti della UOC Risorse Umane, valutate le relazioni pervenute dei direttori dei distretti Ragusa, Modica e Vittoria, dei Presidi Ospedalieri e del direttore del Servizio informatico e della transizione digitale e sentito il dettaglio dei singoli supporti e delle funzioni svolte in rapporto alla qualifica posseduta;

Valutato in sede di riunione che, coerentemente all'atto d'indirizzo assessoriale sopracitato e l'attuale volume di lavoro relativo alle attività connesse alla campagna vaccinale, di mantenere in essere tutti i contratti, previa rimodulazione dell'orario di lavoro del personale con contratto di lavoro libero professionale, coerentemente alla qualifica professionale ed al tipo di attività lavorativa da svolgere per far fronte alle attività di contrasto alla pandemia, così statuendo:

- Medici 38 ore settimanali
- Biologi 19 ore
- Psicologi 19 ore
- Infermiere (Tumino Mariangela) 36 ore
- Collab. Prof.le Educatore professionale 18 ore

www.ASPPretorionline.it

- Ingegnere 25 ore
- Collaboratore Assistente Sociale 18 ore
- Collaboratore amministrativo prof.le 25 ore
- Assistente amministrativo 25 ore
- Assistente tecnico informatico 25 ore

Vista la necessaria razionalizzazione delle risorse in funzione delle esigenze organizzative presenti nelle diverse realtà aziendali, così come previsto nell'atto d'indirizzo prima citato, e la necessità di questa ASP di rimodulare l'attività in convezione per la razionalizzazione dell'offerta assistenziale nei reparti COVID dei PP.OO, si prorogano senza soluzione di continuità i contratti di natura libero professionale intercorrenti con gli Operatori Socio Sanitari per n. 36 ore settimanali, previa accettazione degli stessi a prestare la propria attività lavorativa presso i reparti covid dei PP.OO di Modica, Ragusa e Vittoria. In caso di mancata accettazione, vista l'impossibilità di impiegare gli stessi in altre attività, il contratto s'intenderà risolto.
Precisato che i contratti in essere con il citato personale sono prorogati tutti fino al 31/12/2022.

Rilevato che con separata nota è stata richiesta alla Struttura Commissariale della Protezione Civile la proroga dei contratti per il personale medico e infermieristico somministrato dalle Agenzie di Lavoro Interinale, nota in attesa di riscontro;

Ritenuto, al fine di garantire la continuità delle attività di vaccinazione ed evitare situazione di criticità, necessario prorogare fino al 30.6.2022 i contratti libero professionali stipulati con i medici pensionati, odontoiatri e medici abilitati e non specializzati di cui all'allegato elenco, fatta salva la risoluzione anticipata del rapporto in ogni momento o la rimodulazione delle ore o delle sedi di assegnazione in base alle esigenze organizzative dell'ASP, nelle more del riscontro della struttura commissariale della protezione civile per la proroga dei contratti di somministrazione lavoro delle agenzie di lavoro interinale che non comportano onere economico per l'ASP ;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti.

- Prendere atto della nota prot. prot. 16867 del 23.3.2022, con cui l'Assessorato Regionale della Salute ha fornito le indicazioni in ordine ai contratti in scadenza del personale assunto per l'emergenza COVID;

- Prorogare senza soluzione di continuità i contratti di natura libero professionale intercorrenti con il personale destinato all'espletamento della campagna vaccinale ed all'attività assistenziale nell'ambito dell'emergenza da COVID 19 di cui agli allegati elenchi "B", parti integranti e sostanziali del presente atto, assunto per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID 19, fino al 31 dicembre 2022, nei limiti fissati dalla direttiva assessoriale, fatta salva l'eventuale risoluzione anticipata del rapporto di lavoro prima della scadenza in caso di definizione delle procedure di reclutamento ed in caso di disposizioni nazionale e/ regionali che ne impediscano la prosecuzione senza che gli interessati possano vantare alcuna pretesa neanche di ordine risarcitoria.

- Dato atto che in data 29/03/22, la Direzione Generale ha disposto in sede di riunione con i Dirigenti della UOC Risorse Umane la rimodulazione dell'orario di lavoro del personale con contratto di lavoro libero professionale, coerentemente alla qualifica professionale ed al tipo di attività lavorativa da svolgere per far fronte alle attività di contrasto alla pandemia, nel modo seguente:

www.Albotelematico.it

- Medici 38 ore settimanali
- Biologi 19 ore
- Psicologi 19 ore
- Infermiere (Tumino Mariangela) 36 ore
- Collab. Prof.le Educatore professionale 18 ore
- Ingegnere 25 ore
- Collaboratore Assistente Sociale 18 ore
- Collaboratore amministrativo prof.le 25 ore
- Assistente amministrativo 25 ore
- Assistente tecnico informatico 25 ore

- Dare atto che in data 29/03/22, la Direzione Generale ha disposto in sede di riunione con i Dirigenti della UOC Risorse Umane la prosecuzione senza soluzione di continuità dei contratti di natura libero professionale intercorrenti con gli Operatori Socio Sanitari per n. 36 ore settimanali, previa accettazione degli stessi a prestare la propria attività lavorativa presso i reparti covid dei PP.OO di Modica, Ragusa e Vittoria, precisando che in caso di mancata accettazione, vista l'impossibilità di impiegare gli stessi in altre attività, il contratto s'intenderà risolto.

Prorogare fino al 30.6.2022 i contratti libero professionali stipulati con i medici pensionati, odontoiatri e medici abilitati e non specializzati di cui all'allegato elenco, fatta salva la risoluzione anticipata del rapporto in ogni momento o la rimodulazione delle ore o delle sedi di assegnazione in base alle esigenze organizzative dell'ASP, nelle more del riscontro della struttura commissariale della protezione civile per la proroga dei contratti di somministrazione lavoro delle agenzie di lavoro interinale che non comportano onere economico per l'ASP;

- Precisare che il costo complessivo di € 4.555.383, sarà imputato nel bilancio 2022 nei capitoli di pertinenza alla voce codice progetto "Cov 20"

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività stante le necessità di evitare interruzione di pubblico servizio.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli

www.AlboPretorionline.it