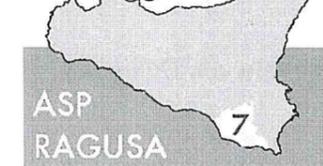


**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

**REGIONE SICILIA**  
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 786 del 29 MAR. 2022

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Conferimento n. 1 incarico a tempo determinato di CPS Ostetrica in sostituzione della dipendente La Pinta Gabriella assente dal servizio.**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

IL Responsabile del procedimento

*Giuseppe Schinina*

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"  
*Dr.ssa Maria Schinina*

*Maria Schinina*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
*Avv. Giovanni Tolomeo*

*Giovanni Tolomeo*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 23 MAR. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità**

Il funzionario

*Massimo Cicero*

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 29 MAR. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono state impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che con delibera n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stato autorizzato il trasferimento mediante l'istituto del comando presso l'AOU Policlinico di Catania alla dipendente La Pinta Gabriella, CPS Ostetrica, in servizio presso l'U.O.C. di Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale di Vittoria con decorrenza 16 aprile 2022 e per la durata di un anno;

Vista la mail del 25.2.2022 con cui il Direttore dell'U.O. di Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale di Vittoria chiede la sostituzione dell'ostetrica La Pinta con personale di pari livello al fine di poter svolgere in sicurezza le attività di sala operatoria e pronto soccorso ostetrico nonché di reparto e ambulatoriali;

Rilevato che la sostituzione della dipendente risulta necessaria ed urgente in quanto sia il personale infermieristico, sia il personale ostetrico in servizio attivo presso il presidio ospedaliero risulta carente;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire un incarico di Cps-Ostetrica e di utilizzare la graduatoria approvata con delibera 583 del 11.3.2022, non ancora utilizzata, attribuendo l'incarico al primo candidato utilmente posizionato che si dichiarerà disponibile, con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio della dipendente da sostituire;

Richiamato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Preso atto che la graduatoria di recente approvazione non è stata ancora utilizzata e ritenuto di convocare i candidati collocati dal 1° posto al fine di acquisire la disponibilità ad accettare l'incarico;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la

prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire un incarico a tempo determinato di C.P.S. – Ostetrica con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro, in sostituzione della dipendente La Pinta Gabriella, in comando presso altra azienda dal 16 aprile 2022, fino alla data di rientro in servizio dello stesso, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Utilizzare a tal fine la graduatoria di Ostetriche approvata con delibera 3583 del 11.3.2022, convocando i candidati dal 1° posto a seguire;

- Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con il primo candidato meglio posizionato in graduatoria che si dichiarerà disponibile con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

- Precisare che il costo complessivo per la sostituzione di € 25.017,07 graverà nei seguenti costi di competenza dell'esercizio 2022:

€ 17.122,16 nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse

€ 991,55 nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.

€ 174,96 nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi

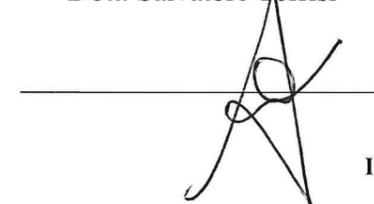
€ 5.173,86 nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali

€ 1.554,54 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari ed interruzione di pubblico servizio.

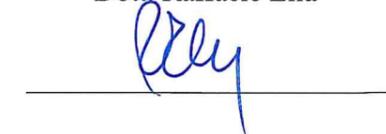
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

