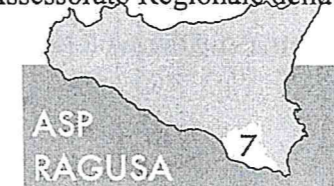


**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

**REGIONE SICILIA**  
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 745 del 25 MAR 2022

**DIREZIONE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Sospensione del dipendente D.G. matricola n°70075 dal servizio, ai sensi D.L. n°52 del 22/04/21 ss.mm.ii.

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Responsabile del procedimento

*D.ssa Graziella Menta*

*[Signature]*

Il Dirigente Responsabile del S. S.

Trattamento Giuridico

*Dott.ssa Maria Schininà*

**Il Direttore della Struttura**

*Avv. Giovanni Tolomeo*

*[Signature]*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

**23 MAR. 2022**

Autorizzazione di Budget

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Altro \_\_\_\_\_

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità**

Il funzionario

*[Signature]*

**Il Direttore U.O.C.**  
Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

*[Signature]*

Il 25 MAR. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che con email del 03/02/2022, l'UOC Ortopedia di Vittoria ha segnalato che il dipendente D.G. matricola n°70075 risulta sprovvisto di Green Pass per non avere effettuato la 3° dose di Booster.

Che la Commissione vaccini, in data 16/03/2022, richiama l'art.9 quinquies del D.L. 22/04/2022 ss.mm.ii., che stabilisce: "il personale di cui all'art.1 comma 2 del D. Lgs 165/2001 s.m.i. ai fini dell'accesso ai luoghi di lavoro, nell'ambito del territorio nazionale, ove il personale svolge l'attività lavorativa è fatto obbligo di possedere ed esibire su richiesta, il cosiddetto "Green Pass", il comma 6 prevede: "il personale in mancanza della suddetta certificazione, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori nel luogo di lavoro, è considerato assente ingiustificato, fino alla presentazione della predetta certificazione e comunque sino al 31/03/2022".

Prendere atto che il dipendente D.G risulta sprovvisto di "Green Pass" e, per l'effetto ritenere assente ingiustificato, fino alla presentazione della predetta certificazione e comunque sino al 31/03/2022(salvo diverse disposizioni normative in materia) con sospensione della retribuzione e di ogni altro compenso od emolumento durante detto periodo.

Ritenuto di sospendere dal servizio il dipendente D.G, con sospensione della retribuzione e di ogni altro compenso od emolumento durante detto periodo e comunque sino al 31/03/2022(salvo diverse disposizioni normative in materia).

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di competenza;

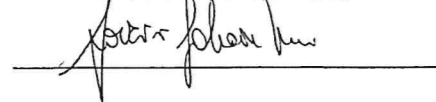
## DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

1. Prendere atto dell'email del 03/02/2022, con cui l'UOC Ortopedia di Vittoria ha segnalato che il dipendente D.G. matricola n°70075, risulta sprovvisto di "Green Pass" per non avere effettuato la 3° dose di Booster.
2. Sospendere il dipendente D.G. matricola n°70075, assente ingiustificato dal servizio, ai sensi del D.L. n°52 del 22/04/2021 ss.mm.ii, sino alla presentazione della predetta certificazione e comunque non oltre il 31/03/2022(salvo diverse disposizioni normative in materia) con sospensione della retribuzione e di ogni altro compenso od emolumento durante detto periodo.
3. Notificare il presente provvedimento all'interessato, alla Direzione Medica del P.O. di Vittoria e al Direttore dell'UOC di appartenenza,
4. Dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto, al fine di evitare il rischio di diffusione del contagio da SARS-COV-2 da parte dei dipendenti inosservanti dell'obbligo vaccinale;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Dott. Emanuele Marcello Dieli  
**SALVATORE MODICA**