



· AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 164 del 17 MAR. 2022

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione 4 mesi e 13 giorni (gg. 133) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 61344 per il periodo dal 21.03.2022 al 31.07.2022.

Proposta di Provvedimento preventiva alla Segreteria Deliberante il 17 MAR. 2022

Il Responsabile del Procedimento  
Teresa Gambuzza

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico  
Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Segreteria  
Avv. Giovanni Tolomeo

AutORIZZAZIONE DI BUDGET  
Autorizzazione con Fondi Vincolati  
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti  
Autorizzazione su Fondi Fiscali/oneri  
Altro

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
☒ Non comporta impegno di spesa

Spesa rientra nel tetto di spesa del personale  
☐ Non comporta impegno di spesa

Il funzionario  
Dott. Giacomo Lauricella

Il Direttore della Segreteria  
Avv. Giovanni Tolomeo

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il 17 MAR. 2022, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n.

ESECUTIVA DETERMINAZIONE

Immediatamente esecutiva dal

Ragusa, IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. del  
Modifica con provvedimento n. del

Ragusa, IL SEGRETARIO

Visto il D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. 10001 del 16.03.2022, presentata dalla dipendente matr. n. 61344 con la quale chiede la concessione di 4 mesi e 13 giorni di congedo retribuito per il periodo dal 21.04.2022 al 31.07.2022, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.L.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO che il Direttore di struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 2 mesi e 12 giorni (gg.42) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

#### DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 61344 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.L.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 21.03.2022 al 31.07.2022;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;

- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.