



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 163 del 17 MAR. 2022

**DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO :** Concessione 3 mesi e 4 giorni ( gg. 94) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 7512 per il periodo dal 01.04.2022 al 03.07.2022.

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 17 MAR. 2022

Il Responsabile del Procedimento

*Teresa Gambuzza*

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico

Risorse Umane

*Dott.ssa Maria Schininà*

Il Direttore della Struttura  
*Avv. Giovanni Tolomeo*

Autorizzazione di Budget

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Altro \_\_\_\_\_

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale

Il funzionario

*Il Direttore U.O.C.*

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

*Dott. Giacomo Laucella*

Il 17 MAR. 2022, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

▪ Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. 9716 del 15.03.2022, presentata dalla dipendente matr. n. 7512 con la quale chiede la concessione di 3 mesi e 4 giorni di congedo retribuito per il periodo dal 01.04.2022 al 03.07.2022, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il coniuge affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del coniuge portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO che il Direttore di struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di mesi 8 e giorni 29 (269 gg.) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

### DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 7512 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il coniuge affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 01.04.2022 al 03.07.2022;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;

- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.