

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i.,

dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot.

n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 157 del 16 MAR. 2022

DIREZIONE U.O.C. Risorse Umane

OGGETTO: Liquidazione indennizzo al personale riscuotitore ticket per il rischio legato al maneggio di denaro – anni 2019 e 2020 integrazione determinazione dirigenziale n. 808 del 10/12/2021

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 16 MAR. 2022

L'estensore

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giuseppe Mauro

Il Direttore della Struttura
Avv. Giovanni Tolomeo

| | |
|---|-------------------------------|
| Autorizzazione di Budget | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Autorizzazione con Fondi Vincolati | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Autorizzazione sul Piano degli Investimenti | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Autorizzazione su Fondi rischi/oneri | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Altro _____ | n. _____ sub _____ anno _____ |

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
- Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

[Signature]

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale
Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Il Dirigente Amministrativo
[Signature]
Dott. Giacomo Lauricella

Il 16 MAR. 2022, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020 ;

Dato atto della determinazione dirigenziale n. 808 del 10/12/2021 con la quale, in applicazione dell'art.16 dell'Accordo aziendale 2010, sottoscritto in data 07/04/2011 dalle OO.SS. del comparto, è stato disposto il pagamento del compenso forfettario di € 250,00 annue, rapportato al periodo svolto, in aggiunta alla quota di produttività collettiva, a tutto il personale dipendente che ha svolto la funzione di cassiere e addetto alla riscossione ticket negli anni 2019 e 2020 come da elenco allegato al richiamato atto;

Rilevato che, per mero errore, nell'elenco sopra citato non son stati conteggiati i seguenti compensi da corrispondere al personale avente diritto di seguito specificato:

- € 58,90 per l'anno 2019 a favore del dipendente matricola n. 60909
- € 191,78 per l'anno 2019 ed € 250,00 per l'anno 2020 a favore del dipendente matricola n. 61446

Ritenuto, ad integrazione della determinazione dirigenziale n. 808 del 10/12/2021, dover corrispondere il compenso annuo forfettario individuale di € 250,00 rapportato al periodo svolto e con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente corrisposte, al personale sopra citato che ha svolto la funzione di cassiere e di riscuotitore ticket negli anni 2019 e 2020;

Ritenuto, per l'urgenza, di dover rendere immediatamente esecutivo il presente atto, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Marzo 2022;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. Corrispondere, ad integrazione della determinazione dirigenziale n. 808 del 10/12/2021, al personale dipendente che ha svolto la funzione di cassiere e addetto alla riscossione ticket negli anni 2019 e 2020, il compenso annuo forfettario individuale di € 250,00 rapportato al periodo svolto e con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente corrisposte, come di seguito specificato:
 - € 58,90 per l'anno 2019 a favore del dipendente matricola n. 60909
 - € 191,78 per l'anno 2019 ed € 250,00 per l'anno 2020 a favore del dipendente matricola n. 61446
2. imputare il costo complessivo di € 662,40 comprensivo di oneri sociali c/ente e IRAP ai seguenti conti di bilancio:
 - anno 2019
 - € 250,68 nel conto 508020111 comparto amministrativo T.I. premialità e fasce
 - € 59,66 nel conto 508020105 comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
 - € 21,31 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente
 - anno 2020
 - € 250,00 nel conto 508020111 comparto amministrativo T.I. premialità e fasce
 - € 59,50 nel conto 508020105 comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
 - € 21,25 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente
3. dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo per l'urgenza di provvedere stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Marzo 2022