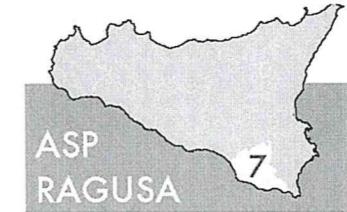


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 581 del 11 MAR. 2022

DIREZIONE: UOC RISORSE UMANE

OGGETTO: Ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato dr. Raia Daniele Domenico dirigente medico.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il Dirigente Responsabile S.S Trattamento Giuridico
Dott.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura
Avv.to Giovanni Tolmeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
- Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale
Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero
Dott. Giacomo Lauricella

11 MAR. 2022

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.

Vista la L.R.n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020.

Premesso che il dr. Raia Daniele Domenico dirigente medico di igiene epidemiologia e sanità pubblica di questa ASP dal 1/11/2020, in servizio presso la UOC Igiene Ambienti di Vita ha rassegnato dimissioni volontarie con decorrenza dal 10/3/2022 di cui si è preso atto giusta delibera n 2721 del 10/12/2021.

Rilevato che il dr. Raia ha richiesto, con nota del 4/03/2022, assunta al prot. generale al n. 8513 del 7/4/2022, la ricostituzione del rapporto di lavoro;

Richiamato l'art. 13 del CCNL Area Sanità Triennio 2016/2018 che ai commi 1 e 2 prevede che *“il dirigente che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute può richiedere alla stessa Azienda o Ente, entro cinque anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, la ricostituzione dello stesso. L'azienda o Ente si pronuncia motivatamente entro 60 giorni dalla richiesta;*

Preso atto che ai sensi del successivo comma 5 *“la ricostituzione del rapporto di lavoro è subordinata in ogni caso alla disponibilità del corrispondente posto nella dotazione organica dell'Azienda ed al mantenimento del possesso dei requisiti generali per l'assunzione da parte del richiedente nonchè [...].*

Accertato che l'istanza è stata presentata entro il termine di legge, che nell'attuale dotazione organica risulta vacante il posto di igiene epidemiologia e sanità lasciato vacante e che il dr. Raia è in possesso dei requisiti generali per l'assunzione previsti dal vigente ordinamento;

Accertato che la riammissione in servizio del dirigente stante l'esperienza lavorativa, permette a questa Azienda di riacquisire una professionalità di rilievo.

Rilevato altresì che con successiva nota pec dell'8/03/2022 il dr. Raia ha comunicato di potere assumere servizio con decorrenza dal 1/04/2022;

Visto il comma 2 dell'art. 13 più volte richiamato ai sensi del quale *“in caso di accoglimento il dirigente è ricollocato, previa stipulazione del contratto individuale, nella qualifica dirigenziale, posizione economica e fascia di esclusività iniziale, con esclusione della R.I.A. a suo tempo eventualmente maturata [...].*

Accertato che il dr. Raia al momento del recesso risultava dirigente con rapporto di lavoro esclusivo per cui il rapporto di lavoro che va a ricostituirsi sarà a carattere esclusivo;

Ritenuto pertanto di poter accogliere la richiesta del dr. Raia e di ricostituire il rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo in qualità di dirigente medico di igiene epidemiologia e sanità pubblica a decorrere dal 1/04/2022 ai sensi dell'art. 13 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016/2018 e per gli effetti,

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di propria competenza.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

DELIBERA

Accogliere la richiesta di ricostituzione del rapporto di lavoro presentata dal dr. Raia Daniele Domenico, ai sensi dell'art. 13 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016/2018 e per gli effetti, ricostituire il rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo in qualità di dirigente medico di igiene epidemiologia e sanità pubblica a decorrere dal 1/04/2022.

Ricollocare il dr. Raia Daniele Domenico nella qualifica dirigenziale, posizione economica iniziale e attribuire allo stesso il trattamento economico iniziale con esclusione della retribuzione individuale di anzianità RIA a suo tempo eventualmente maturata.

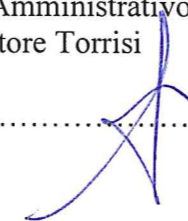
Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro che avrà decorrenza dal 1/4/2022.

Precisare che il costo di € 33.092,84 graverà nei seguenti conti di competenza dell'esercizio 2022:
€ 34.183,21 nel conto 505010101 costo personale dirigente medico tempo indeterminato –competenze fisse
€ 7.48829 nel conto 505010102 costo personale dirigente medico tempo indeterminato –retribuzione di posizione
€ 2.399,57 costo personale dirigente medico tempo indeterminato – altri costi.
€ 11.758,16 costo personale dirigente medico tempo indeterminato –oneri sociali
€ 3746,04 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

Dichiarare l'immediata esecutività del presente atto vista l'imminente immissione in servizio del dirigente


Il Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore Torrisi

.....



Il Direttore Sanitario
Dott. Raffaele Elia

.....



Il Direttore Generale
Arch. Angelo Aliquo

.....

