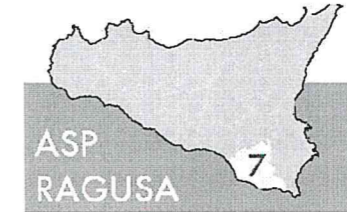


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 578 del 11 MAR. 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento incarico di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, su posto temporaneamente vacante in sostituzione di personale assente dal servizio.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL Responsabile del procedimento

Giovanna Bell'isola

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 10 MAR. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Luigi Belforte

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Dott. Massimo Ciccoradio

Massimo Ciccoradio
Dott. Giacomo Lauricella

Il 11 MAR. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che risulta assente dal servizio la dipendente Brancati Teresa Lucia, tecnico sanitario di laboratorio biomedico a tempo indeterminato in servizio presso la U.O.C. Laboratorio Sanità Pubblica, in quanto incaricata in qualità Dirigente Biologo presso questa azienda;

Vista la mail del 3.1.2022 con cui il Direttore dell'UOC Laboratorio di Sanità Pubblica chiede la sostituzione della dipendente assente dal servizio al fine di garantire le attività istituzionali;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire un incarico in sostituzione del CPS – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico assente dal servizio con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio del titolare del posto e di utilizzare la graduatoria approvata con delibera n 514 del 25.2.2022, conferendo l'incarico al primo candidato utilmente posizionato in graduatoria che si dichiarerà disponibile;

Considerato che la graduatoria di recente approvazione non è stata ancora utilizzata;

Richiamato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Ritenuto pertanto di poter utilizzare la graduatoria convocando i concorrenti posizionati dal 1° posto e stipulare contratto di lavoro con il primo dei candidati che si dichiarerà disponibile con decorrenza immediata, previa verifica dei titoli dichiarati in autocertificazione e accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire un incarico temporaneo di C.P.S.– Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico sul posto temporaneamente vacante in sostituzione del dipendente assente dal servizio, con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio del titolare del posto, ed utilizzare la relativa graduatoria approvata con delibera n. delibera n 514 del 25.2.2022;

- Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con il primo candidato dal 1° posto che secondo ordine di graduatoria si dichiarerà disponibile, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego e verifica dei titoli dichiarati in autocertificazione;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Precisare che il costo complessivo pari € 24.916,76 graverà nei seguenti conti di competenza dell'esercizio 2022:

€ 17.332,67	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 697,42	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 185,25	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 5.153,12	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 1.548,30	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

- Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli