

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 515 del 25 FEB. 2022

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATO AL PERSONALE ASU PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 COMMESSE (CAT.A) DI CUI ALLA DELIBERAZIONE NR. 2592 DEL 22.10.2020. APPROVAZIONE ATTI E NOMINA VINCITORE.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 25 FEB. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario _____

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 25 FEB. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020 ;

PREMESSO:

CHE con deliberazione n. 2592 del 22.10.2020 è stata indetta in applicazione del DPCM 6 marzo 2015 ed ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 446 della legge n.145/2018, una selezione riservata per l'assunzione a tempo indeterminato di personale appartenente alla categoria dei lavori socialmente utili e di pubblica utilità, in atto utilizzati presso questa Azienda, a copertura dei seguenti posti:

Categoria A - Profilo

n. 43 posti di ausiliario specializzato

n. 1 posto di commesso

Categoria B - Profilo

n. 18 posti di coadiutore amministrativo

n. 8 posti di operatore tecnico autista

n. 3 posti di operatore tecnico magazziniere

n. 8 posti di operatore tecnico portiere;

CHE l'avviso per la procedura di stabilizzazione di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e per estratto sulla G.U.R.S. Serie Speciale Concorsi n. 16 del 30.10.2020;

CHE il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione è andato a scadere il 14.11.2020;

PRESO ATTO che sono pervenute, complessivamente, n. 142 domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione in parola, e nello specifico n. 38 istanze per la selezione relativa a n. 1 posto di commesso ;

VISTA la deliberazione n. 2954 del 27.11.2020 recante: "Avviso di selezione interna riservato al personale ASU per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 commesso (cat. A) di cui alla deliberazione nr. 2592 del 22.10.2020. Ammissione candidati e nomina commissione.";

VISTE le note prott. Genn. nn. U-0036191 del 18.11.2020, U- 0037381 del 28/10/2021 e U-0041844 del 2.12.2021 con le quali è stato richiesto al Dipartimento Regionale del Lavoro - Servizio 1 - il contributo ai sensi dell'art. 4, comma 2, della l.r. 27/2016 come modificato dall'art. 11, comma 5, della l.r. 8/2017 e s.m.i. per la stabilizzazione di n. 81 soggetti utilizzati in attività socialmente utili;

VISTO l'art. 4, comma 3, della L.R. 21 Gennaio 2022 n. 1, pubblicata sulla GURS del 25.1.2022, parte prima, che recita testualmente : " *Per le finalità di cui ai commi 1 e 2 dell'articolo 4 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 e successive modificazioni è autorizzata, per l'esercizio finanziario 2022, la spesa di euro 13.481.722,23 (Missione 15, Programma 3, capitoli 313728 e 313325) cui si fa fronte mediante corrispondente riduzione dell'autorizzazione di spesa di cui all'articolo 36 della legge regionale n. 9/2021 e successive modificazioni (Missione 20, programma 3, capitolo 215785)*";

VISTA la nota prot. gen. n. U-0041446 del 30.11.2021 recante: "Richiesta dati per la selezione di lavoratori ASU" con la quale l'UOC Risorse Umane chiedeva ai Centri per l'impiego di Ragusa e Modica i periodi di sospensione dei progetti dei vari enti utilizzatori e/o cooperative di provenienza dei lavoratori ASU;

VISTA la nota prot. n. 36015 del 22.12.2021, agli atti, con la quale il Centro per l'impiego di Ragusa in riscontro alla predetta nota prot. gen. n. U-0041446 del 30.11.2021, trasmetteva a sua volta

la richiesta al Dipartimento Lavoro Servizio I, in quanto testualmente dichiarava “...allo scrivente non risulta possibile fornire, in modo puntuale ed esaustivo i dati richiesti.”;

VISTA la nota prot. gen. n. E-0045160 del 28.12.2021 con la quale l’UOC Risorse Umane chiedeva all’Agenzia delle Entrate Direzione Provinciale di Ragusa il controllo delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell’art. 71 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 rese dai lavoratori partecipanti alla selezione interna dei lavoratori ASU relativamente al numero dei figli a carico nell’anno d’imposta 2020;

VISTA la nota inoltrata via pec il 31.1.2022, acquisita al prot. gen. n. E-0003960 di pari data, con la quale l’Agenzia delle Entrate Direzione Provinciale di Ragusa forniva riscontro alla nota prot. gen. n. E-0045160 del 28.12.2021 di controllo delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell’art. 71 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445;

PRESO ATTO che in data 3 Febbraio 2022 è stata espletata la prova d’idoneità, alla quale hanno partecipato 9 candidati (giudicati tutti idonei) ed al termine della quale è stata formulata la graduatoria di merito, poi trasmessa, unitamente a tutti i verbali dalla commissione esaminatrice all’UOC Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;

VISTI i verbali nn. 1 e 2 redatti dalla Commissione Esaminatrice costituita con la richiamata deliberazione n. 2954 del 27.11.2020;

VISTO in particolare il verbale n. 2 da cui risultano gli idonei e la graduatoria finale (allegato B del verbale);

VISTA la nota prot. gen. n. U-0007018 del 22.2.2022 recante: “Data iniziale di utilizzazione nel progetto LSU/LPU lavoratori ASU utilizzati presso quest’Azienda provenienti dalla Soc. Coop. Progresso Ibleo” e con la quale è stato richiesto agli enti preposti la verifica dei dati iniziali di utilizzo dei lavoratori interessati al progetto LPU di che trattasi;

ACCERTATA la regolarità della procedura e degli atti della selezione;

RITENUTO pertanto di approvare gli atti della commissione esaminatrice nonché la relativa graduatoria finale che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO altresì di dichiarare vincitore il candidato classificatisi al primo posto della graduatoria finale per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 commesso cat. A;

Dato atto che il Dirigente dell’U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 3 del D.L. 23/10/1996 n. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. APPROVARE gli atti della commissione esaminatrice nominata con deliberazione n. 2954 del 27.11.2020 nonché la relativa graduatoria finale che si allegano alla presente per farne parte integrante

e sostanziale, relativamente all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 commesso (cat. A) di cui alla deliberazione nr. 2592 del 22.10.2020;

2. NOMINARE vincitore della selezione il candidato classificatosi al primo posto della graduatoria finale per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 commesso (cat.A) ;
3. DARE MANDATO alla UOC Risorse Umane per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
4. PRECISARE che il candidato o i candidati risultati vincitori in diverse graduatorie di merito delle selezioni di cui alla deliberazione nr. 2592 del 22.10.2020 dovranno presentare formale comunicazione di scelta del posto che si intende accettare per una sola delle diverse graduatorie cui si è vincitori. La scelta del posto determinerà la contemporanea rinuncia agli altri posti cui si è risultati vincitori;
5. UTILIZZARE la suddetta graduatoria, in caso di rinuncia all'assunzione del precitato vincitore senza adozione di ulteriore atto deliberativo;
6. SPECIFICARE che l'immissione in servizio del vincitore è subordinata alla verifica del reale possesso dei requisiti dichiarati ed avverrà a seguito della sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro ed è comunque subordinata alla concessione del contributo regionale di cui all'art. 4, comma 2, della l.r. 27/2016 come modificato dall'art. 11, comma 5, della l.r. 8/2017;
7. TENERE CONTO dell'eventuale esito delle verifiche sulle date iniziali di utilizzo dei lavoratori interessati al progetto LPU della Soc. Coop. Progresso Ibleo che potrebbero scaturire dal riscontro alla nota di richiesta prot. gen. n. U-0007018 del 22.2.2022 recante: " Data iniziale di utilizzazione nel progetto LSU/LPU lavoratori ASU utilizzati presso quest'Azienda provenienti dalla Soc. Coop. Progresso Ibleo".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrìsi

Assente

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

Dieli