

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 500 del 25 FEB. 2022

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: fascia economica superiore con decorrenza 1 gennaio 2021 al personale del comparto – integrazione deliberazione n. 1734/2021 e n. 315/2022.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giuseppe Migliore

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO ECONIMICO DEL PERSONALE"
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.
"RISORSE UMANE"
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 23 FEB. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
- Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 25 FEB. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con Deliberazione n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3/3/2020;

Premesso che con deliberazione n. 1734 del 30/07/2021, per come integrata dalla deliberazione n. 315 del 04/02/2022, in applicazione degli artt. 30 e 35, comma 4, del CCNL 1998/2001- Comparto Sanità e dell'art. 3 del CCNL Comparto Sanità 2006/2009, biennio economico 2006/2007, ed in applicazione del "regolamento di disciplina delle progressioni economiche orizzontali", per come ratificato in sede di contrattazione sindacale, e dell'avviso pubblico di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni orizzontali, approvati con deliberazione n. 1095 del 21/05/2021, sono stati ammessi o non ammessi alla fascia economica superiore i dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2020 che avevano presentato istanza nei termini previsti dall'avviso di selezione interno ed erano risultati in possesso dei requisiti di ammissione previsti, come da allegati alle stesse deliberazione n. 1734/2021 e n. 315/2022;

Atteso che con nota Prot. n. 7124 del 22/02/2022, la dipendente D.M.V.E., non ammessa al beneficio economico di cui all'avviso di selezione in argomento, in quanto *in aspettativa senza decorrenza dell'anzianità di servizio nel biennio 2019-2020*, ha chiesto l'ammissione al beneficio economico in quanto nel periodo in questione la stessa non si trovava presso questa Azienda in aspettativa senza assegni ma *in comando in uscita* e, pertanto, in possesso di tutti i requisiti chiesti per l'ammissione;

Preso Atto delle verifiche e dei controlli effettuati sulla documentazione inviata dal dipendente di cui sopra, che ha presentato istanza di partecipazione all'avviso e che, non ammesso all'attribuzione del beneficio economico chiesto, ha avanzato istanza di riverifica della documentazione trasmessa per la partecipazione all'avviso in argomento o acquisita d'ufficio e conseguente ammissione al beneficio economico in argomento;

Accertato, dai riscontri effettuati sugli atti d'ufficio, il possesso di tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione per l'ammissione al beneficio economico per il dipendente non ammesso con deliberazione n. 1734/2021 di all'allegato "A - ammessi" a questo atto, di cui ne fa parte integrante;

Ritenuto, pertanto, di dover ammettere all'attribuzione della fascia economica superiore, con decorrenza 01/01/2021 il dipendente di cui all' Allegato "A";

Atteso che l'Azienda si riserva la possibilità un eventuale recupero delle somme erogate e non dovute, qualora risultasse da futuri controlli la non sussistenza dei requisiti per l'attribuzione del beneficio economico;

Ritenuto, stante la contabilità che deriva dal presente atto per la definizione delle competenze stipendiali del mese di marzo 2022 e l'opportunità di liquidare quanto dovuto in queste, di corredare il presente atto della clausola di immediata esecutività;

SENTITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza:

DELIBERA

per i motivi in premessa indicati, che qui si intendono ripetuti e trascritti;

1. Ammettere all'attribuzione della fascia economica superiore (da D4 a D5), con decorrenza retroattiva dal 01/01/2021, il dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ha presentato istanza nei tempi e nei termini previsti dall'avviso pubblicato nel sito istituzionale aziendale – area "amministrazione trasparente/bandi di concorso" in data 26 maggio 2021, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze prevista per giorno 15 giugno 2021, riportato negli "ALLEGATI esclusi" alla deliberazione n. 1734/2021, non ammesso al godimento del beneficio economico de quo per i motivi di cui in narrativa e per i quali è stato invece accertato il possesso di tutti i requisiti previsti dallo stesso avviso per l'ammissione al beneficio economico, come da allegato "A" al presente atto, di cui fa parte integrante;

2. Precisare che è fatto salvo il diritto dell'Azienda la revoca del presente atto qualora risultasse, da successiva valutazione degli atti o da atti nuovi non valutati, non sussistere le condizioni per l'attribuzione del beneficio economico in argomento;
3. Dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto, al fine di consentire il pagamento di quanto dovuto al dipendente avente diritto, tenuto conto che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

Assente

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

