

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 495 del 25 FEB. 2022

DIREZIONE: UOC RISORSE UMANE

OGGETTO: approvazione del progetto Plasma – SIMT provinciale di Ragusa – anni 2021 e 2022

Il Dirigente UOS Trattamento Economico

Dott. Giuseppe Mauro

Il Direttore della Struttura

Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 23 FEB. 2022

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

25 FEB. 2022

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020 ;

Visto il Decreto del 28 aprile 2010 inerente il "Piano Regionale sangue e plasma per il triennio 2010/2012- riassetto e rifunzionalizzazione della rete trasfusionale" ove si prevede tra l'altro che *"la produzione di plasma sia di sangue intero che da aferesi deve essere supportata, con decreto apposito, da un finanziamento alle singole aziende, proporzionale alle quantità prodotte, all'interno del quale si preveda di destinare una quota percentuale per incentivi agli operatori"*;

Visto il successivo D.A. n. 3102 del 15 dicembre 2010 che prevede all'art 4 che la *"quota relativa al plasma prodotto viene corrisposta annualmente alle aziende sanitarie produttrici sotto forma di finanziamento aggiuntivo al budget annuale con l'obbligo per la Direzione aziendale di osservare i seguenti vincoli:*

- a) supportare la plasma produzione minima, prevista dalle tabelle VIII e IX del Piano Sangue e Plasma 2010-2012, sostenendo le spese derivanti dall'acquisto dei kit separatori e degli eventuali compensi associativi;*
- b) corrispondere il 5% della somma ricevuta ai Servizi Trasfusionali delle Aziende Sanitarie che hanno ceduto il plasma all'industria; la ripartizione tra i vari SIMT della stessa Azienda terrà conto della quantità di plasma conferite all'industria dai singoli SIMT;*
- c) corrispondere un ulteriore 8% della somma ricevuta, ai Servizi Trasfusionali che hanno raggiunto l'obiettivo di produzione previsto dal Piano sangue e Plasma 2010/2012 per l'anno di riferimento. A tal fine l'Unità Operativa Complessa di coordinamento provinciale concorda, operando d'intesa con le strutture trasfusionali, il programma di plasma produzione e, verificato il raggiungimento dell'obiettivo programmato, lo comunica alle direzioni aziendali;*
- d) corrispondere un ulteriore 3% della somma ai Servizi Trasfusionali che hanno ceduto almeno il 50% del plasma di aferesi prodotto all'industria per la produzione di lotti di plasma inattivato da utilizzarsi, per l'uso clinico, presso tutte le Aziende Sanitarie della Regione;*
- e) l'azienda che provvede alla distribuzione degli emoderivati corrisponde alla struttura trasfusionale l'1% della somma ricevuta derivante dall'invio del plasma all'industria, al Servizio Trasfusionale preposto alla distribuzione.*

Dato atto che l'Azienda, al fine di fornire un definitivo riscontro ai sindacati che ne hanno fatto richiesta ed al personale interessato, con nota prot. U-0001337 del 15/01/2020 ha richiesto il parere dell'Assessorato Salute della Regione Siciliana sulla possibilità di erogare dette somme al personale SIMT;

Preso atto della nota prot. DASOE/6/2882 del 28/01/2020 con la quale l'Assessorato Regionale non esclude la possibilità che l'azienda, nell'ambito della propria autonomia gestionale e organizzativa, possa prevedere misure incentivanti da destinare al personale dei servizi trasfusionali, poste all'interno di specifici progetti in regime di plus orario per realizzare specifiche azioni incentivanti la plasma produzione;

Dato atto della deliberazione n. 1715 del 26/06/2020 con la quale è stato approvato il progetto plasma-SIMT provinciale di Ragusa per l'anno 2020;

Vista la nota prot. n. 433/SIMT del 02/12/2020 avente ad oggetto: "Progetto plasma SIMT – anno 2021", allegata alla presente deliberazione (allegato A), con la quale il Direttore pro-tempore dell'U.O.C. di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale Dr. Giovanni Garozzo, per un efficientamento della catena produttiva di plasma fresco congelato da destinare all'industria di emoderivazione e di produzione di plasma inattivato per uso clinico, chiede di continuare anche per l'anno 2021 le attività aggiuntive svolte in regime di plus orario attraverso le attività descritte nel progetto e la cui valorizzazione economica, in base ai dati storici di produzione di plasma, è stimata per l'anno 2021 in € 450.000 circa;

Vista la nota prot. SIMT RG019 del 13/01/2022 avente ad oggetto: "Progetto plasma SIMT – anno 2022", allegata alla presente deliberazione (allegato C), con la quale il Direttore dell'U.O.C. di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale Dr. Francesco Bennardello, chiede l'approvazione del progetto e l'autorizzazione per il personale Dirigente e del comparto dei tre Servizi Trasfusionali di Ragusa, Modica e

Vittoria di eseguire, oltre al normale orario di servizio, ulteriore attività aggiuntiva in regime di plus orario come da progetto allegato e la cui valorizzazione economica, basata sulla produzione di plasma relativa all'anno 2021 pari a € 3.339.750,00 e in applicazione delle aliquote di cui ai punti b) c) dell'art.4 D.A. 3102 del 15/12/2010, è stimata in € 434.167,00 per l'anno 2021 (13% di € 3.339.750,00) e, in via presuntiva, nel medesimo importo anche per l'anno 2022;

Vista la nota del 01/02/2022 con la quale il SIMT dell'ASP di Ragusa comunica all'UOC Risorse Umane l'elenco del personale che ha partecipato alle attività del progetto per l'anno 2021;

Vista la nota prot. SIMT RG064 del 17/02/2022, avente ad oggetto: "Progetto plasma 2022. Integrazione", con la quale il Direttore del SIMT, ad integrazione della proposta di progetto plasma 2022, presentata con la sopra citata nota prot. RG019 del 13/01/2022, chiarisce i criteri adottati per la ripartizione del fondo incentivante e le differenze tra i coefficienti di ripartizione dell'anno 2022 rispetto a quelli stabiliti per l'anno 2021, rappresentando altresì che i nuovi coefficienti di ripartizione consentono un riequilibrio delle quote previste rispettivamente per Dirigenza e Comparto;

Dato atto che le quote sopra citate, decurtate dei contributi previdenziali e dell'IRAP per la quota a carico dell'Azienda nelle percentuali dovute, costituiscono, per gli anni in argomento, incremento variabile del Fondo Risultato dell'area della dirigenza sanità e del Fondo premialità e fasce del comparto con destinazione vincolata in applicazione del CCNL 19/12/2019 area dirigenza sanità art. 95 comma 4 lettera f) e comma 5 lettera b) e del CCNL 21/05/2018 comparto art.81 comma 4 lettera d) e comma 6 lettera f) quantificati nel modo seguente:

anno 2021

importo complessivo € 434.167,00 che al netto di € 78.104,21 (oneri sociali c/ente) e di € 27.894,36 (IRAP) ammonta a complessivi € 328,168,93 da ripartire in € 180.656,30 per la dirigenza ed € 147.512,64 per il comparto, come da prospetto di calcolo allegato B) predisposto dall'UOC Risorse Umane

anno 2022

importo complessivo € 434.167,00 che al netto di € 78.104,21 (oneri sociali c/ente) e di € 27.894,36 (IRAP) ammonta a complessivi € 328,168,93 da ripartire in € 162.763,25 per la dirigenza ed € 165.405,68 per il comparto, come da prospetto di calcolo allegato D) predisposto dall'UOC Risorse Umane

Considerato che la liquidazione del progetto sarà operata sulla base di apposita relazione consuntiva del responsabile di progetto attestante il raggiungimento degli obiettivi prefissati, previa assegnazione delle risorse regionali assegnate dall'Assessorato per gli anni in questione, secondo i coefficienti differenziati per profilo professionale, previsti dal progetto, che misurano il grado di partecipazione all'attività;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. approvare il progetto di incentivazione produzione plasma ex Decreto Assessoriale n. 3102 del 15/12/2010 comunicato dal SIMT dell'Asp di Ragusa con nota prot. n. 433/SIMT del 02/12/2020 e nota prot. SIMT RG019 del 13/01/2022, integrata dalla nota prot. SIMT RG064 del 17/02/2022, rispettivamente per gli anni 2021 e 2022, come da allegati A) e C)
2. dare atto che le quote sopra citate, decurtate dei contributi previdenziali e dell'IRAP per la quota a carico dell'Azienda nelle percentuali dovute, costituiscono, per gli anni in argomento, incremento variabile del

Fondo Risultato dell'area della dirigenza sanità e del Fondo premialità e fasce del comparto con destinazione vincolata in applicazione del CCNL 19/12/2019 area dirigenza sanità art. 95 comma 4 lettera f) e comma 5 lettera b) e del CCNL 21/05/2018 comparto art.81 comma 4 lettera d) e comma 6 lettera f) quantificati nel modo seguente:

anno 2021

importo complessivo € 434.167,00 che al netto di € 78.104,21 (oneri sociali c/ente) e di € 27.894,36 (IRAP) ammonta a complessivi € 328,168,93 da ripartire in € 180.656,30 per la dirigenza ed € 147.512,64 per il comparto come da prospetto di calcolo allegato B) predisposto dall'UOC Risorse Umane

anno 2022

importo complessivo € 434.167,00 che al netto di € 78.104,21 (oneri sociali c/ente) e di € 27.894,36 (IRAP) ammonta a complessivi € 328,168,93 da ripartire in € 162.763,25 per la dirigenza ed € 165.405,68 per il comparto come da prospetto di calcolo allegato D) predisposto dall'UOC Risorse Umane

3. precisare che la liquidazione del progetto sarà operata sulla base di apposita relazione consuntiva del responsabile di progetto attestante il raggiungimento degli obiettivi prefissati, previa assegnazione delle risorse regionali assegnate dall'Assessorato per gli anni in questione, secondo i coefficienti differenziati per profilo professionale, previsti dal progetto, che misurano il grado di partecipazione all'attività;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

Assente

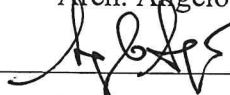
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

