

### PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i.,

dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot.

n. \_\_\_\_\_

### ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

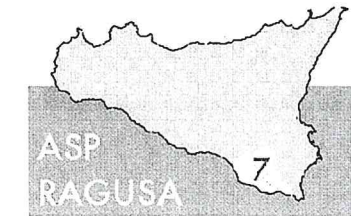
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

## REGIONE SICILIA Assessorato Regionale Sanità



### AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 100 del 16 FEB. 2022

#### DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 74151,73118,72827,72597,3606,73589,74369,73245,73557,74519,71250,74003,6877,73637, con retribuzione al 30% matricole nn.74160,1273,73926,73557,73824,4176, senza retribuzione matricole nn.74312,72756

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

L'estensore

*Anna Nobile*

Il Responsabile del Procedimento

*D.ssa Anna Nobile*

*Anna Nobile*

Il Direttore della Struttura

*Avv. Giovanni Tolomeo*

*16 FEB. 2022*

Autorizzazione di Budget

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Altro \_\_\_\_\_

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

#### VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

*[Signature]*

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Il 16 FEB. 2022, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo

in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 45, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 2/8/2019 del Direttore Generale;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza;

Matricola	Tratt. Economico	Totale giorni	Dal	Al
74151	100%	2	20/01/22	21/01/22
73118	100%	3	13/02/22	15/02/22
74160	30%	28	01/02/22	28/02/22
1273	30%	1	19/02/2022	
72827	100%	1	07/02/2022	
74312	0%	2	24/01/22	25/01/22
72597	100%	8	9,17,18/11/2021 e dal 13/12/21	al 17/12/2021
72597	100%	6	3,4,5,7,12,13/01/22	
73926	30%	8	1,3,8,10,15,17,22,24/02/2022	
3606	100%	8	07/02/22	14/02/22
73589	100%	7	07/02/22	13/02/22
74369	100%	30	05/02/22	06/03/22
72756	0%	3	09/02/22	11/02/22
73245	100%	2	10,11/02/2022	
73557	100%	5	17/01/22	21/01/22
73557	30%	3	28/12/21, 27/01/22, 03/02/22	
74519	100%	30	05/11/21	04/12/21
71250	100%	14	15/10/21	28/10/21
71250	100%	9	27/01/2022	04/02/2022
74003	100%	5	01/12/2021	05/12/2021
73824	30%	1	07/02/2022	
6877	100%	5	31/01/22	04/02/22
4176	30%	4	12/01/22	15/01/22
73637	100%	1	14/02/2022	

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza;