



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 100 del 16 FEB. 2022

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 74151,73118,72827,72597,3606,73589,74369,73245,73557,74519,71250,74003,6877,73637, con retribuzione al 30% matricole nn.74160,1273,73926,73557,73824,4176, senza retribuzione matricole nn.74312,72756

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i.,

dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il _____

L'estensore

Anna Nobile

Il Responsabile del Procedimento

D.ssa Anna Nobile

Anna Nobile

Il Direttore della Struttura

Avv. Giovanni Tolomeo

16 FEB. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

[Signature]

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

16 FEB. 2022

Il _____, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo

in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____ Ragusa, _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 45, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 2/8/2019 del Direttore Generale;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

Matricola	Tratt. Economico	Totale giorni	Dal	Al
74151	100%	2	20/01/22	21/01/22
73118	100%	3	13/02/22	15/02/22
74160	30%	28	01/02/22	28/02/22
1273	30%	1	19/02/2022	
72827	100%	1	07/02/2022	
74312	0%	2	24/01/22	25/01/22
72597	100%	8	9,17,18/11/2021 e dal 13/12/21	al 17/12/2021
72597	100%	6	3,4,5,7,12,13/01/22	
73926	30%	8	1,3,8,10,15,17,22,24/02/2022	
3606	100%	8	07/02/22	14/02/22
73589	100%	7	07/02/22	13/02/22
74369	100%	30	05/02/22	06/03/22
72756	0%	3	09/02/22	11/02/22
73245	100%	2	10,11/02/2022	
73557	100%	5	17/01/22	21/01/22
73557	30%	3	28/12/21, 27/01/22, 03/02/22	
74519	100%	30	05/11/21	04/12/21
71250	100%	14	15/10/21	28/10/21
71250	100%	9	27/01/2022	04/02/2022
74003	100%	5	01/12/2021	05/12/2021
73824	30%	1	07/02/2022	
6877	100%	5	31/01/22	04/02/22
4176	30%	4	12/01/22	15/01/22
73637	100%	1	14/02/2022	

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza;