

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

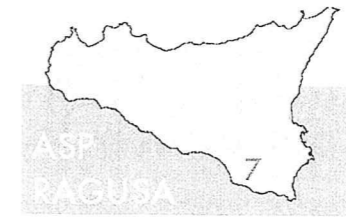
- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 372 del 09 FEB. 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'art. 20 commi 1, 10, 11 e 11 bis D.lgs n. 75/2017 e ss.mm.ii, come novellato dall'art. 1 comma 8 D.L. 183 del 31/12/2020 a copertura di vari profili del Comparto sanità (All. B) – approvazione graduatoria n. 5 posti di CPS- EDUCATORE PROFESSIONALE

Il Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Mattia Dimauro

Il Dirigente Struttura Semplice
Dr.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 09 FEB. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
- Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico/Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 09 FEB. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che con delibera n. 722 del 9 aprile 2021, rettificata con la delibera n. 765 del 16 aprile 2021, è stato approvato l'avviso pubblico (con gli allegati "A" e "B"), per procedere alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 commi 1, 10, 11 e 11 bis del D.lgs n. 75/2017, come novellato dal D.L. n. 183 del 31/12/2020, per la copertura, tra gli altri, di n. 5 posti vacanti in dotazione organica per il profilo professionale, CPS – EDUCATORE PROFESSIONALE;

Considerato che con delibera n. 1538 dell'8 luglio 2021, è stato preso atto che, erano ancora disponibili n. 5 posti di CPS- EDUCATORE PROFESSIONALE posti per il processo di stabilizzazione di eventuali candidati che dovessero maturare i requisiti richiesti dall'Avviso pubblico, entro il 31 dicembre 2021 (come da All. B)

Che i requisiti richiesti di cui all' All. "B" sono:

- Essere stato in servizio (anche per un solo giorno), presso l'ASP di Ragusa nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione **successivamente alla data del 28/8/2015** con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato;
- Essere stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o a tempo indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista in una normativa di legge, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni della categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- Aver maturato negli ultimi 8 anni (**dal 01/01/2014 al 31/12/2021**) almeno 3 anni di servizio, anche non continuativi, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, riconducibili al medesimo profilo professionale, che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare. L'anzianità di servizio può essere stata maturata anche presso altre Aziende del Servizio Sanitario Nazionale o presso Enti e Istituzioni di Ricerca del SSN. Non è utile ai fini della maturazione del requisito l'attività lavorativa svolta attraverso contratti di somministrazione (c.d. lavoro interinale);

Precisato che, per ogni profilo professionale richiesto, in applicazione del comma 12 dell'art. 20 del D.lgs 75/2017 e s.m.i. citato, ha priorità di assunzione il personale **in servizio** presso questa amministrazione **alla data del 22/06/2017** (data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017) e che il personale **non in servizio** presso questa azienda **alla data del 22/06/2017** seguirà nella graduatoria e che a parità di punteggio precede il più giovane per età;

Considerato che, alla scadenza del 31/12/2021, per la copertura di n. 5 posti di CPS – EDUCATORE PROFESSIONALE hanno presentato istanza (All. B) i sigg.ri: ARRABITO Carmela, CASCINO Matteo, DINATALE Melissa, DISTEFANO Gabriella e PUGLISI Deborah;

Tenuto conto che **per il profilo professionale CPS – EDUCATORE PROFESSIONALE** solo un candidato risulta ammesso perché in possesso di tutti i requisiti per essere stabilizzato, come meglio di seguito riportato:

	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	in servizio alla data 28/8/2015	36 mesi dal 01/01/2014 al 31/12/2021	IN SERVIZIO AL 22/06/2017 ASP RAGUSA
1	DISTEFANO	GABRIELLA	03/03/1984	SI	3A. 10M. 25 GG	NO

Precisato che i candidati di seguito indicati non hanno tutti i requisiti per essere stabilizzati, per cui vanno esclusi dalla stabilizzazione, per i motivi di seguito meglio specificati:

	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	in servizio alla data 28/8/2015	36 mesi dal 01/01/2014 al 31/12/2021	AMMISSIONE
1	ARRABITO	CARMELA	18/04/1984	SI	2a. 11m.	NO
2	CASCINO	MATTEO	07/12/1989	SI	2A. 10m.15GG	NO
3	DINATALE	MELISSA	20/12/1982	SI	2A.11.M	NO
4	PUGLISI	DEBORAH	29/11/1979	SI	2a. 11 m.	NO

Ritenuto, pertanto, di poter stabilizzare mediante inquadramento con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 20 commi 1, 10, 11 e 11 bis del D.lgs n. 75/2017, come novellato dal D.L. n. 183 del 31/12/2020, con il profilo professionale di CPS – EDUCATORE PROFESSIONALE, la sig.ra DISTEFANO Gabriella, con decorrenza dalla stipula del contratto di lavoro;

Dato atto che i n. 4 posti rimasti vacanti saranno ricoperti con altra procedura di reclutamento del personale:

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti di :

- Ammettere alla stabilizzazione con il profilo professionale di CPS – EDUCATORE PROFESSIONALE, la sig.ra DISTEFANO Gabriella;
- Inquadrare con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in un posto di CPS – EDUCATORE PROFESSIONALE la sig.ra DISTEFANO Gabriella, con decorrenza dalla stipula del contratto di lavoro, previo accertamento dei requisiti previsti dalla vigente normativa e di quanto dichiarato dall'interessata in autocertificazione;
- Escludere i sottoelencati candidati perché non in possesso di tutti i requisiti per essere stabilizzati come di seguito specificato:

	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	in servizio alla data 28/8/2015	36 mesi dal 01/01/2014 al 31/12/2021	AMMISSIONE
1	ARRABITO	CARMELA	18/04/1984	SI	2a. 11m.	NO
2	CASCINO	MATTEO	07/12/1989	SI	2A. 10m.15GG	NO
3	DINATALE	MELISSA	20/12/1982	SI	2A.11.M	NO
4	PUGLISI	DEBORAH	29/11/1979	SI	2a. 11 m.	NO

- Riservare i restanti n. 4 posti vacanti a diversa procedura di reclutamento del personale;
- Dare atto che la copertura del posto mediante procedura di stabilizzazione risulta coerente con la programmazione triennale del fabbisogno del personale rientra nel tetto di spesa assegnato e comporta una riduzione di incarichi a tempo determinato con una conseguente riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Martello Diella