PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal_____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

_____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n._____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato **l'approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato **l'annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

_____

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

_____

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute

ASP RAGUSA 7

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 352 ***del*** 09 FEB. 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Permanenza in servizio del Dott. Vittorio Cataldo matr. 20700 fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo. Collocamento in quiescenza dal 01/06/2027. -

L'estensore
Sig./Sig.ra _____

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giancarlo Carfì

Il Direttore della Struttura
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di provvedimento pervenuta alla segreteria deliberante il 09 FEB. 2022

Autorizzazione di Budget n. _____ sub___anno_____
Autorizzazione con Fondi Vincolati n. _____ sub___anno_____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti n. _____ sub___anno_____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri n. _____ sub___anno_____
Altro _____ n. _____ sub___anno_____

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 09 FEB. 2022, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza ~~Dott. Emanuele Marcello Dieli~~, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che in data 04/02/2022 il Dott. Vittorio Cataldo, *dirigente medico* responsabile dell'Hospice di Modica, ai sensi dell'art. 22 della L. 183/2010, ha richiesto di essere ammesso a permanere in servizio fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo;

Visto l'art. 15novies del d.lgs. 502/1992 come novellato dall'art. 22 della legge 4 novembre 2010, n. 183, secondo cui "*Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti*";

Visti i chiarimenti relativi alla norma invocata diramati da:
- Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica: parere del 09/12/2010);
- INPDAP: nota operativa n. 56 del 22/12/2010;
- Assessorato Regionale alla Sanità: circolare n. 46025 del 25/05/2011;
- Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica: circolare n. 2 del 19/02/2015.

Preso atto, che, dalla lettura sistematica delle superiori circolari esplicative, sulla volontà del dirigente di proseguire il rapporto di lavoro fino al quarantesimo anno di servizio effettivo, esclusi i direttori di struttura complessa, può prevalere l'esigenza dell'amministrazione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008, sulla base di criteri predeterminati giustificati da esigenze organizzative e funzionali;

Visto il regolamento aziendale di applicazione del citato art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008, adottato con delibera n. 487 del 04/03/2015, recante anche disposizioni in ordine al diritto del dirigente medico e del ruolo sanitario di permanere in servizio oltre il 65° anno di età;

Considerato che ad oggi per le UU.OO. del Distretto Sanitario di Modica non è stata avviata alcuna procedura di riorganizzazione/razionalizzazione per cui l'istanza del Dott. Vittorio Cataldo di permanere in servizio fino al compimento del 40° anno di servizio effettivo può essere accolta, non comportando oltretutto tale permanenza in servizio un aumento del numero dei dirigenti, fatta però salva la facoltà dell'Azienda, sulla base di sopravvenute esigenze di riorganizzazione/rifunzionalizzazione, di applicare l'istituto della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro di cui all'apposito regolamento adottato con la citata delibera n. 487/2015, previa preavviso scritto di 6 mesi;

Accertato ancora che alla data di compimento del 65° anno di età (ottobre/2022) il Dott. Vittorio Cataldo avrà maturato un'anzianità di servizio effettivo pari ad anni 35 e mesi 5, per cui può essere ammesso a permanere in servizio per ulteriori anni 7 e mesi 7, ossia fino al 31/05/2027, data di maturazione del requisito dei 40 anni di servizio effettivo;

Preso atto che alla data del 31/05/2027, ultimo giorno di servizio, il dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva utile ai fini del trattamento di quiescenza (comprensiva di eventuali periodi riscattati), pari a complessivi anni 46;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Ammettere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15*nonies* del D.Lgs. 502/1992, il Dott. Vittorio Cataldo nato il 28/10/1957, *dirigente medico* responsabile dell'Hospice di Modica, a permanere in servizio fino al 31/05/2027, data di maturazione del 40° anno di servizio effettivo;

- Fare salva la facoltà dell'Azienda di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 e del relativo regolamento attuativo aziendale di cui alla delibera n. 487/2015, previa preavviso scritto di 6 mesi;

- Collocare in quiescenza il Dott. Vittorio Cataldo dal 01/06/2027, per limiti di età, fatta salva la facoltà dello stesso di rassegnare eventuali dimissioni anticipate;

- Dichiarare, dalla medesima data, vacante in dotazione organica il posto ricoperto dal dipendente;

- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di espletare gli adempimenti necessari alla corresponsione del trattamento di quiescenza e di previdenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli