

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 224 del 28 GEN. 2022

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione permessi retribuiti per motivi di studio nella misura massima di 150 ore individuali ai sensi dell'art. 48 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro siglato il 21.05.2018. Anno 2022

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Sig. Antonio Nicosi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schjinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 19 GEN. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Raffaele Elia

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 28 GEN 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020 ;

VISTO l'avviso, pubblicato in data 22.11.2021 con il quale tutto il personale del comparto interessato è stato invitato a presentare domanda per la concessione dei permessi straordinari retribuiti previsti dall' art. 48 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Sanità stipulato il 21 maggio 2018;

VISTO il sopraccitato art. 48 del C.C.N.L. che prevede: "Ai dipendenti sono concessi, permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno.

I permessi sono concessi per la partecipazione a corsi destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari, di scuola di istruzione primaria, secondaria, e di qualificazione professionale statali, parificate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico nonché per sostenere i relativi esami";

RILEVATO che i permessi spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe e che per questi dipendenti la concessione avviene nella misura massima di 150 ore annue individuali eventualmente riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato

RILEVATA la consistenza del personale del comparto a tempo indeterminato in servizio alla data del 01/01/2022 in n. 2373 dipendenti;

DETERMINATO in 72 il limite massimo dei dipendenti che possono fruire per l'anno 2022 dei benefici; misura pari al 3% di n. 2373 dipendenti;

CONSIDERATO che i dipendenti compresi nell'elenco che fa parte integrante della presente delibera, hanno presentato, entro il termine previsto dal sopraccitato avviso, istanza per ottenere i permessi straordinari retribuiti di cui all'art. 48 del C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità;

TENUTO conto che il numero delle istanze, non ha complessivamente superato la percentuale del 3% delle unità del comparto a tempo indeterminato in servizio presso l'Azienda ad inizio anno e che, pertanto non risulta necessario graduare le istanze;

CONSIDERATO che, nei limiti del raggiungimento del contingente previsto, è possibile ammettere ulteriormente la dipendente a tempo indeterminato separatamente elencata nel prospetto, parte integrante della presente delibera, la quale ha fatto pervenire istanza di fruizione corredata da regolare iscrizione ai corsi oltre il termine di presentazione;

RISCONTRATA in ognuno dei richiedenti la tipologia di rapporto di lavoro *full-time* per cui la possibilità di fruizione dei permessi studio può essere estesa, fino ad un massimo di 150 ore nell'anno solare 2022;

VERIFICATA altresì nei richiedenti con *contratto a tempo determinato* la scadenza del rapporto di lavoro posta solo per alcuni richiedenti al 31/12/2022;

RITENUTO per quanto sopra di concedere pienamente, fino a 150 ore, la possibilità di fruizione dei permessi studio, ai dipendenti con scadenza al 31/12/2022, di concederla in misura riproporzionata a 37 ore per i dipendenti con scadenza al 31/03/2022 ed in misura riproporzionata a 112 ore per i dipendenti con scadenza al 30/09/2022;

RITENUTO ancora di limitare la fruizione dei permessi, per i dipendenti iscritti a corsi con modalità di erogazione e-learning con piattaforma accessibile 24 ore su 24, alle sole necessità derivanti dalla partecipazione a corsi o seminari di didattica frontale;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA


per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- CONCEDERE ai dipendenti a *tempo indeterminato*, ed ai dipendenti a *tempo determinato* in scadenza al 31/12/2022 di cui all'elenco, parte integrante della presente delibera, la possibilità di fruire ai sensi dell'art. 48 del CCNL del personale del comparto dei permessi studio fino ad un massimo di 150 ore annue per la frequenza, nell'anno solare 2022, dei corsi di rispettiva iscrizione;
- CONCEDERE ai dipendenti a *tempo determinato*, di cui all'elenco, parte integrante della presente delibera, la possibilità di fruire, nell'anno solare 2022, dei permessi studio di cui all'art. 48 del CCNL del personale del comparto fino ad un massimo di ore 37 ore per i dipendenti con scadenza al 31/03/2022 e di ore 112 ore per i dipendenti con scadenza al 30/09/2022;
- LIMITARE la fruizione dei permessi, per i dipendenti iscritti a corsi con modalità di erogazione e-learning con piattaforma accessibile 24 ore su 24, alle sole necessità derivanti dalla partecipazione a corsi o seminari di didattica frontale;
- FARE carico ai dipendenti sopraindicati di presentare alla Direzione U.O.C. Risorse Umane idonea certificazione giustificativa dei permessi inerente la frequenza delle lezioni ed il sostenimento degli esami, anche avvalendosi di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa pubblicato sulla G.U.R.I. n. 42 del 20.02.01.

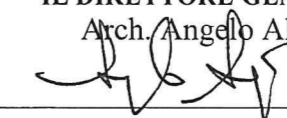
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli

