

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 157 del 21 GEN. 2022

DIREZIONE UOC SERVIZIO PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE E SIAS
UFFICIO COORDINAMENTO PROGETTI VINCOLATI

OGGETTO: Procedura volta alla selezione pubblica per titoli e colloquio, per la formazione di graduatorie per l'eventuale conferimento, ai sensi dell'art. 15 octies del Decreto Legislativo n. 502/92 e ss.mm.ii., di n. 1 incarico di Data Manager con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato – Linee progettuali 6.1 PSN 2016 e 6.6 PSN 2017. **Approvazione atti.**

Il Collaboratore Amministrativo
Dott. Elio Criscione

Elio Criscione

Il Collaboratore Amministrativo
Esperto PSN
Dott. Michele Digiacomo

Michele Digiacomo

IL DIRETTORE UOC
Servizio Programmazione, Controllo di gestione SIAS
Coordinamento Progetti Vincolati
Dott. Riccardo Giannanco

Riccardo Giannanco

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 18 GEN. 2022

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ / C.E. / C.P. / F d. Vinc / S.Pass.

Denominazione SELEZIONE DESERTA

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO
[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
[Signature]

Il 21 GEN. 2022, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Di Iorio, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto

- il D.lgs. n. 502/92 e ss.ii.mm.;
- la L.R. n. 5/2009;
- l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03/03/2020;
- il "Regolamento dei Progetti Vincolati" approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 3130 del 20/12/2019;
- il "Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di cui all'art. 15-octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii." approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1773 del 03/07/2020;

Premesso che

- con deliberazione n. 955 del 07/05/2021 è stata indetta procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio volta al conferimento, tra gli altri, di n. 1 incarico di Data Manager con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. 502/92;
- l'avviso pubblico di selezione, rivolto al personale esterno, è stato pubblicato sul sito internet aziendale, nella sezione bandi e concorsi, dal 10/05/2021 al 20/05/2021;
- con avviso pubblico, rivolto al personale interno, pubblicato dal 14/10/2021 al 19/10/2021 sul sito internet aziendale, nella sezione bandi e concorsi, questa Azienda ha contestualmente proceduto a verificare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, riservandosi di sospendere eventuali procedure concorsuali in essere per il personale esterno, in caso di esito positivo;
- la suddetta ricognizione rivolta al personale interno non ha sortito risultato alcuno;

Accertato

- che entro il termine di scadenza per la presentazione delle istanze, fissato per il 20/05/2021, sono pervenute le istanze dei seguenti candidati:

- 1) Garozzo Ernesto
- 2) Logatto Ida
- 3) Puma Adriana
- 4) Scelfo Sabrina

Preso atto

- che con deliberazione n. 1428 del 25/06/2021 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la suddetta selezione, successivamente modificata con deliberazione n. 2679 del 03/12/2021, così composta: Dr. Giuseppe La Perna (Presidente), Dr. Stefano Cordio e Dr. Giancarlo Cappello (Componenti), Dr.ssa Grazia Dell'Albani (Segretario);

Visto

- il verbale n. 1 del 20/12/2021, dal quale risulta che la suddetta Commissione esaminatrice, in base alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati, ha ammesso alla selezione i candidati in possesso di tutti i requisiti di partecipazione richiesti dall'avviso pubblico ed ha stabilito gli ammessi e non ammessi alla prova colloquio, come segue:

- 1) Garozzo Ernesto-NON AMMESSO
- 2) Logatto Ida-AMMESSA
- 3) Puma Adriana-AMMESSA
- 4) Scelfo Sabrina-AMMESSA

- che con avviso del 22/12/2021 sono state pubblicate sul sito internet aziendale, nella sezione bandi e concorsi, le ammissioni ed esclusioni;
- il verbale n. 2 del 10/01/2022, con il quale la Commissione esaminatrice, sulla base di quanto previsto dal Regolamento adottato con deliberazione n. 1773 del 03/07/2020, procede alla valutazione comparativa dei curricula e della documentazione prodotta dai candidati ammessi, predisponendo per ciascuno una specifica scheda che, in dettaglio, riassume i punteggi ottenuti;
- il verbale n. 3 del 11/01/2022, nel quale la Commissione esaminatrice, prende atto della mancata presentazione dei candidati ammessi e dichiara deserta la selezione.

Considerato

- che ai sensi e per gli effetti del citato Regolamento, ai componenti della Commissione appartenenti al comparto non Dirigenziale spetta un gettone di presenza forfettario pari a 100€ a seduta e fino ad un massimo di 300€ se le prestazioni sono rese al di fuori dell'orario di servizio;

Preso atto

- che al Presidente ed ai Componenti della Commissione con qualifica di Dirigente, non spetta alcun compenso ai sensi dell'art. 25 comma 3 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 60 comma 3 del CCNL 1998/2001;
- che i componenti appartenenti al comparto non Dirigenziale sono il Dr. Giancarlo Cappello e la Sig.ra Grazia Dell'Albani;

Ritenuto

- di approvare gli atti della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio, volta al conferimento, tra gli altri, di n. 1 incarico di Data Manager con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. 502/92;
- di prendere atto che la selezione di che trattasi è andata deserta per l'assenza alla prova colloquio dei candidati ammessi;

- di corrispondere con successiva determina dirigenziale, alla Commissione nominata con deliberazione n. 2679 del 03/12/2021, il compenso previsto dal "Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di cui all'art. 15-octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii." approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1773 del 03/07/2020.

Dato atto che il Direttore dell'U.O.C. Servizio Programmazione, Controllo di gestione e Sias - Coordinamento Progetti vincolati - Dott. Riccardo Giammanco che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di propria competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

APPROVARE gli atti della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio, volti al conferimento, tra gli altri, di n. 1 incarico di Data Manager con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. 502/92;

PRENDERE ATTO che la selezione di che trattasi è andata deserta per l'assenza alla prova colloquio dei candidati ammessi;

STABILIRE DI CORRISPONDERE con successiva determina dirigenziale, alla Commissione nominata con deliberazione n. 2679 del 03/12/2021, il compenso previsto dal "Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di cui all'art. 15-octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii." approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1773 del 03/07/2020.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Tornisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli