

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

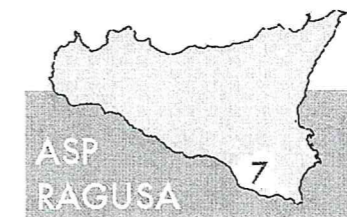
**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 34 del 19 GEN. 2022

**DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 74720, 73134, 73160, 74536, 73393, 72827, 74097, 72960, 73855, 74342, 73557, 74191, con retribuzione al 30% matricole nn. 74062, 74160, 74536, 73926, 74097, 95884, 74622, 72757, 73804, 73824, senza retribuzione matricole nn. 72806, 74312, 74308, 74837, 72376.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. Alberto Rizza

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di provvedimento pervenuta alla Segreteria deliberante il 19 GEN. 2022

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento



Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione Costi del personale



Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 19 GEN. 2022, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 2/8/2019:

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 45, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 2/8/2019 del Direttore Generale;

#### DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza;

Matricola	Tratt. Economico	Totale giorni	Dal	Al
72806	0%	3	06/1/2022 - 08/01/2022	
74160	30%	31	01/01/2022 - 31/01/2022	
73160	100%	7	27,28,29,30/12/21 e 3,4,5/01/22	
73393	100%	1	04/12/2021	
72827	100%	2	30,31/12/2021	
73926	30%	6	11,13,18,20,25,27/01/2022	
72960	100%	30	17/01/22 - 15/02/22	
95884	30%	2	27,28/12/2021	
74622	30%	21	01/01/22 - 21/01/22	
73557	100%	3	2,14,16/12/2021	
72376	0%	2	28,30/12/2021	
73804	30%	7	28,29,30/12/21 e 3,4,5,12/01/22	
74308	0%	2	31/12/21 e 07/01/2022	
74720	100%	3	14,17,28/01/2022	
73134	100%	20	14/01/2022 - 02/02/2022	
74062	30%	30	17/01/2022 - 15/02/2022	
74536	100%	30	01/01/2022 - 30/01/2022	
74536	30%	60	31/01/2022 - 31/03/2022	
74312	0%	1	21/01/2022	
74097	100%	30	16/01/2022 - 14/02/2022	
74097	30%	20	15/02/2022 - 06/03/2022	
73855	100%	30	18/01/2022 - 16/02/2022	
74342	100%	30	16/01/2022 - 14/02/2022	
72757	30%	2	24,25/01/2022	
74194	100%	30	19/01/2022 - 17/02/2022	
74837	0%	2	17,18/12/2021	
73824	30%	2	21,24/01/2022	

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza;