

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
*Dott. Emanuele Marcello Dieli*

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
  - Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIANA**  
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 66 del 14 GEN. 2022

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Presa d'atto delle dimissioni volontarie dall'impiego rassegnate con decorrenza 01/04/2022 dalla dipendente Sig.ra Maria Pina Occhipinti matr. 37275 per l'esercizio della facoltà c.d. *opzione donna*. -

|  |  |
|--|--|
| L'estensore<br>Sig./Sig.ra _____   |  |
| Il Responsabile del Procedimento<br>Dott. Giancarlo Carfi<br><i>Giancarlo Carfi</i>    | Il Direttore della Struttura<br>Avv. Giovanni Tolomeo<br><i>Giovanni Tolomeo</i> |
| Proposta di provvedimento pervenuta alla segreteria deliberante il <u>12</u> GEN. 2022 |  |

|  |  |
|--|--|
| Autorizzazione di Budget   | n. _____ sub _____ anno _____  |
| Autorizzazione con Fondi Vincolati   | n. _____ sub _____ anno _____  |
| Autorizzazione sul Piano degli Investimenti                                | n. _____ sub _____ anno _____  |
| Autorizzazione su Fondi rischi/oneri                                       | n. _____ sub _____ anno _____  |
| Altro _____  | n. _____ sub _____ anno _____  |
| <input type="checkbox"/> Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Non comporta impegno di spesa          |  |
| <b>VISTO CONTABILE</b>   |  |
| <b>NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità</b>            |  |
| Il funzionario<br><i>Massimo Cicero</i>                                    | Il Direttore U.O.C.<br>Settore Economico Finanziario e Patrimoniale<br>Dott. Massimo Cicero<br><i>Massimo Cicero</i> |

Il 14 GEN. 2022, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020 ;

Vista la nota del 01/12/2021 con la quale la dipendente Maria Pina Occhipinti nata il 12/05/1960 *collaboratore professionale sanitario infermiere* in servizio presso l'u.O.C. di Recupero e Riabilitazione funzionale di Scicli, rassegna le proprie dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro con decorrenza dal 01/04/2022, nonché chiede l'espletamento degli adempimenti per la corresponsione del trattamento di quiescenza e di previdenza, avvalendosi della facoltà concessa dall'art. 16 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 16, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, e successive modifiche ed integrazioni, c.d. *opzione donna*;

Visto l'art. 72, comma 1, del C.C.N.L. 2016-2018 che fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;
- in caso di recesso del dipendente i termini di preavviso sono ridotti a metà.

Considerato che le dimissioni della dipendente sono state rassegnate entro i termini prescritti;

Che, come richiesto dalla Sig.ra Maria Pina Occhipinti, occorre esperire le procedure per la liquidazione del trattamento di quiescenza e del trattamento di previdenza;

Visto l'art. 16 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 16, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, e successive modifiche ed integrazioni che riconosce alle lavoratrici dipendenti la facoltà di accedere al trattamento pensionistico secondo il sistema di calcolo contributivo a condizione che le stese abbiano maturato, entro il 31 dicembre 2020, un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica pari o superiori a 58 anni;

Preso atto che la decorrenza della pensione con l'esercizio della facoltà c.d. *opzione donna* decorrerà, ai sensi del 2° comma dell'art. 16 del D.L. n. 4/2016, dopo 12 mesi dalla maturazione del diritto;

Accertato la dipendente al 31/03/2022, ultimo giorno di servizio, avrà già maturato sia il diritto sia la decorrenza alla pensione c.d. *opzione donna* potendo vantare, alla data, un'anzianità contributiva di anni 36 ed un'età anagrafica di anni 61 e mesi 10;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

**DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto delle dimissioni volontarie dall'impiego rassegnate con decorrenza 01/04/2022 dalla dipendente Maria Pina Occhipinti nata il 12/05/1960 *collaboratore professionale sanitario infermiere* in servizio presso l'U.O.C. di Recupero e Riabilitazione funzionale di Scicli;
- Dichiarare vacante in dotazione organica il posto occupato dalla dipendente dal 01/04/2022;

Dare mandato all'U.O.C. Risorse Umane di predisporre gli atti per la sostituzione della dipendente dalla data di cessazione;

- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di espletare gli adempimenti necessari alla corresponsione del trattamento di quiescenza e di previdenza.

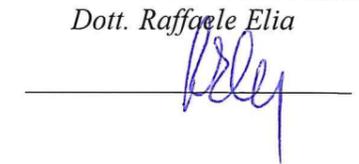
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

*Dott. Salvatore Torrisi*



**IL DIRETTORE SANITARIO**

*Dott. Raffaele Elia*



**IL DIRETTORE GENERALE**

*Arch. Angelo Aliquò*



**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

*Dott. Emanuele Marcello Dieli*

