

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_  
**Dott. Emanuele Marcello Dieli**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 28 del 05 GEN. 2022

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Conferimento n. 3 incarichi a tempo determinato di Educatore Professionale, cat D.**

Il Responsabile del procedimento

Francesca Dell'Alba

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"  
Dr.ssa Maria Schininà

\_\_\_\_\_  
Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Avv. Giovanni Tolomeo

\_\_\_\_\_  
Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_ 05 GEN. 2022

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione costi del personale

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

\_\_\_\_\_  
Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

\_\_\_\_\_  
Salvatore Torrisi

05 GEN. 2022

Il \_\_\_\_\_, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza **Dott. Emanuele Marcello Dieli**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che il Dr. Morando Giuseppe, Direttore del D.S.M., con mail del 29.12.2021 ha chiesto l'integrazione di 3 Educatori professionali nel rispetto della nuova dotazione organica aziendale approvata con delibera n. 2850 del 23.12.2021 di presa atto del D.A. 1361/2021 del 15.12.2021;

Preso atto che nella nuova dotazione organica i posti di Educatore Professionale previsti sono in totale n. 11, ed allo stato uno risulta ricoperto con personale a tempo indeterminato e sette con personale a tempo determinato, e n. 3 da ricoprire con personale incaricato, come richiesto dal Direttore del Dipartimento, utilizzando la graduatoria per incarichi approvate con delibera n. 43 del 9.1.2019, ancora vigente;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire tre incarichi a tempo determinato di Educatore professionale, con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2022 e di utilizzare per il conferimento di detti incarichi, la graduatoria per incarichi approvate con delibera n. 43 del 9.1.2019;

Visto il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Preso atto che l'art. 9 del regolamento indicato prevede che "l'utilizzo della graduatoria, durante il periodo di validità, avviene nel rispetto dell'ordine di posizione di ciascun candidato all'interno della stessa. Per ogni incarico da conferire la graduatoria viene utilizzata tornando indietro nel rispetto dell'ordine di merito";

Considerato che i candidati posizionati al 3°, 4°, 5°, 6°, 9°, 11° e 14° posto risultano in servizio e prorogati fino al 30 Considerato inoltre che la candidata posizionata al 12° posto risulta in servizio con incarico di sostituzione in esecuzione della delibera 2093 del 6/8/2020 e per tutto il periodo di assenza della titolare del posto

Preso atto che la candidata posizionata al 2° posto è transitata a tempo indeterminato a seguito di procedura di mobilità, e che i candidati posizionati al 1°, 8° e 13° posto della graduatoria hanno rinunciato, risposto fuori termini o si sono disponibili per incarichi futuri, e secondo regolamento aziendale potranno essere convocati dopo il completo scorrimento della graduatoria e nel rispetto della posizione ricoperta;

Che inoltre il candidato posizionato al 7° posto è stato escluso e dichiarato decaduto in quanto mancante del titolo di studio richiesto, giusta nota prot. n. 3872 del 5.2.2019, e che il candidato posizionato al 10° posto non è stato confermato nell'incarico precedentemente conferito;

Considerato che la candidata Cavalieri Chiara, incaricata con delibera 2093/2020 ha cessato il suo rapporto di lavoro in data 30.6.2021 per il rientro in servizio della titolare sostituita, in quanto utilmente posizionata al 12° posto, nel rispetto dei termini di sospensione previsti contrattualmente, può essere invitata per il conferimento di uno degli incarichi in oggetto;

Ritenuto inoltre di dover convocare i candidati posizionati al 15° e 16° posto, Mallia Giusi e Gugliotta Francesca, per il conferimento degli incarichi in argomento, ed, in caso di eventuale rinuncia, di procedere a convocare secondo ordine di graduatoria i candidati utilmente posizionati nella medesima;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 3 incarichi a tempo determinato di Educatore Professionale, cat D, con decorrenza dalla data di stipula del contratto e fino al 31 dicembre 2022, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro.

- Utilizzare a tal fine la graduatoria degli incarichi approvata con delibera n. 43 del 19.1.2019 e convocare per la disponibilità i candidati Cavalieri Chiara, Mallia Giusi e Gugliotta Francesca, posizionati al 12°, 15° e 16° posto in graduatoria

-Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati Cavalieri Chiara, Mallia Giusi e Gugliotta Francesca con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Procedere, in caso di mancata assunzione e/o rinuncia, all'ulteriore scorrimento della graduatoria dal 17 posto a seguire ordine;

-Prendere atti che il costo complessivo pari € 105.954,66 graverà nel bilancio 2021 nel seguente modo:

|             |   |
|-------------|---|
| € 72.517,38 | nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse             |
| € 4.199,52  | nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per premialità e fasce |
| € 741,00    | nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi                  |
| € 21.912,84 | nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali                |
| € 6.583,92  | nel conto 901010101 IRAP personale dipendente   |

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività stante le necessità di evitare interruzione di pubblico servizio.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli