

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

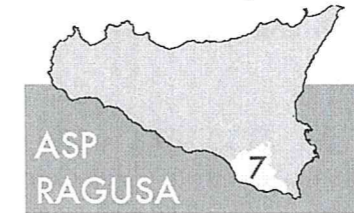
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2877 del 30 DIC. 2021

DIREZIONE U.O. C. RISORSE UMANE

OGGETTO: PROROGA FINO AL 31.12.2022 DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO INTERCORRENTE CON LA D.SSA LAURA CASTELLO, DIRIGENTE AMMINISTRATIVO.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

D.ssa Rossella La Terra

Rossella La Terra

IL DIRIGENTE STRUTTURA SEMPLICE

D.ssa Maria Schinipà

Maria Schinipà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 29 DIC. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione Conto incasso al Settore "Risorse Umane"

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale
IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
Il Dirigente Amministrativo
[Signature]
Dott. Giacomo Laucella

Il 30 DIC. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dioli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L. R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con DD.AA. nn. 159/2020 del 03 Marzo /2020;

Premesso che con deliberazione n° 2849 del 23.12.2021, nelle more della trasmissione da parte dell'Assessorato Reg.le della Salute dell'apposita direttiva riguardante il conferimento e la proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza in data 31.12.2021 si è proceduto a prorogare fino al 30.06.2022 il rapporto di lavoro a tempo determinato intercorrente con la Dr.ssa Laura Castello, Dirigente Amministrativo a tempo determinato assunta in sostituzione della D.ssa Tamara Civello;

Preso atto che con Direttiva prot. n° 56158 del 23.12.2021 l'Assessorato Regionale della Salute ha autorizzato il conferimento e la proroga per la durata di anni uno dei contratti a tempo determinato in scadenza il 31.12.2021 del personale *"ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale"* precisando altresì che *"nel rispetto della normativa vigente, è rimessa alla valutazione ed alla autonomia delle Aziende in indirizzo la facoltà di determinare una maggiore durata del contratto di lavoro a tempo determinato qualora vi siano motivate e/o sopravvenute esigenze che hanno determinato l'instaurazione o la proroga/rinnovo di tale tipologia di contratti"*;

Richiamati il d.lgs. n° 81/2015 ed il d.lgs. n° 165/2001 e ss.mm. ed ii.;

Visto il contratto di lavoro per l'area della dirigenza medica e sanitaria per il biennio 2016/2018, che all'art. 108 prevede, fra l'altro, che comunque la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato *"(...) non può superare i trentasei mesi. Tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi"*;

Accertato che il contratto intercorrente con la Dr.ssa Laura Castello ha avuto una durata inferiore ai trentasei mesi e che, pertanto, nulla osta alla proroga degli stessi, fatto salvo il rispetto del limite della durata massima di trentasei mesi per come determinato nel vigente CCNL Area Sanità;

Ritenuto, pertanto di prorogare dal 01.07.2022 e fino al 31.12.2022 il contratto a tempo determinato intercorrente con la Dr.ssa Laura Castello, che ha avuto una durata inferiore ai trentasei mesi, fatto salvo l'eventuale rientro anticipato in servizio della titolare del posto, Dr.ssa Civello, nonché per l'immissione in ruolo del personale vincitore delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato, in attuazione delle disposizioni legislative ed assessoriali vigenti o sopravvenute, nonché nell'eventualità di soppressione dei posti per rimodulazione della dotazione organica;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

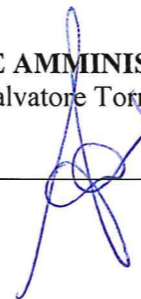
Per i motivi in premessa indicati e qui si intendono ripetuti e trascritti

- Prorogare, dal 01.07.2022 e fino al 31.12.2022, il contratto a tempo determinato intercorrente con la Dr.ssa Laura Castello, Dirigente Amministrativo assunto in sostituzione della D.ssa Tamara Civello ;
- Fare salva, la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per l'eventuale rientro anticipato in servizio della titolare del posto, Dr.ssa Civello, nonché per l'immissione in ruolo del personale vincitore delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato, in attuazione delle disposizioni legislative ed assessoriali vigenti o sopravvenute, nonché nell'eventualità di soppressione dei posti per rimodulazione della dotazione organica;

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di porre in essere celermente gli adempimenti consequenziali al presente atto;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Totrisi



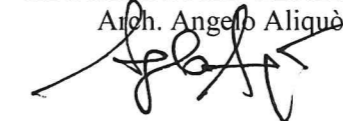
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

