

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

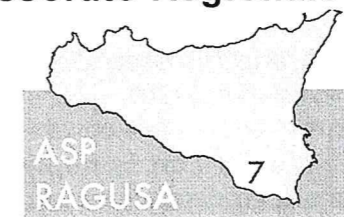
▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



Da pubblicare in modalità segretata
contiene dati personali particolari

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 861 del _____ 23 DIC. 2021

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Delibera n. 2793/2021 - Decesso in costanza di rapporto d'impiego della dipendente --- omissis --- - Quantificazione delle somme spettanti *jure proprio* e *jure successionis*. -

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Giancarlo Carfi

IL DIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE
Dott.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____ 22 DIC. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ **C.E.** / **C.P.** / **F d.Vinc.** / **S.Pass.**

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO
[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
[Signature]

Il _____ 23 DIC. 2021, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 02/08/2019:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03.03.2020;

Vista la delibera n. 2793 del 17/12/2021 con la quale l'Azienda, nel prendere atto del decesso in costanza di rapporto d'impiego della dipendente --- *omissis* ---, si è riservata di provvedere alla quantificazione e al pagamento, con separata determina dirigenziale della Direzione Risorse Umane, delle indennità e degli emolumenti spettanti agli eredi beneficiari del *de cuius*;

Vista l'istanza con la quale il vedovo della dipendente chiede a nome e per conto proprio e dei figli minori a corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso ed il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute;

Visto l'art. 72, comma 8, del C.C.N.L. 2016-2018 che prevede che "*in caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell'inidoneità dello stesso ad ogni proficuo servizio, l'azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva di preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 c.c., nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 33 comma 11 (ferie e festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti*";

Visto l'art. 2122 c.c. che dispone che "*in caso di morte del prestatore di lavoro...*" l'indennità sostitutiva di preavviso ed il T.F.R. "*...devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado*" ...%... "*In mancanza delle persone indicate al primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima*";

Visti altresì gli artt. 2118 e 2121 del c.c. nonché l'art. 104, comma 8, del C.C.N.L. 2016-2018 della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie in tema di recesso dal rapporto di lavoro e di corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso;

Considerato che il predetto art. 104 del C.C.N.L. 2016-2018 della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie, che fissa come segue i termini di preavviso:

- 8 mesi, per i dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;
- ulteriori 15 giorni, per ogni anno successivo di anzianità, con il limite massimo di 4 mesi di preavviso;

Preso atto che la dipendente alla data del decesso aveva maturato un'anzianità di servizio di anni 1 e mesi 11, per cui ha diritto a 8 mesi di indennità sostitutiva di preavviso:

Stipendio mensile in godimento	Mesi di computo	Importo da liquidare (inclusa 13°)
€ 4.520,10	8	€ 39.174,20

Considerato che le predette competenze si trasmettono *jure proprio* ai soggetti indicati all'art. 2122 c.c., secondo accordo tra le parti, e che, pertanto, il pagamento non presuppone la chiamata ereditaria;

Considerato, tuttavia, che, poiché tra i beneficiari insisotono soggetti minorenni, occorre subordinare il pagamento delle predette competenze alla presentazione dell'ordinanza del giudice tutelare che ne autorizzi la riscossione e le relative modalità;

Accertato, altresì, che alla data del decesso la dipendente aveva maturato e non fruito giorni 15 di congedo ordinario;

Preso atto dell'oggettiva impossibilità a godere delle suddette giornate di congedo ordinario, e che, pertanto, alla luce dei chiarimenti diramati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica con note n. 54/VSG/DPRS/AD/ml-12 del 23/07/2012 - n. 0032937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012, alla novella introdotta dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/212 e s.m.i (divieto di monetizzazione delle ferie non godute), nulla osta alla relativa monetizzazione, come fra l'altro previsto dall'art. 33, comma 11, e dall'art. 72, comma 8, del C.C.N.L. 2016-2018;

Che l'indennità sostitutiva per le 15 giornate di ferie non godute, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 173,85, è determinata in € 2.607,75;

Considerato che l'indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute si trasmette *jure successionis* ai relativi eredi e che pertanto, per poter procedere al pagamento occorre acquisire da parte degli eredi legittimi/testamentari la documentazione probante la chiamata ereditaria e la relativa accettazione, oltre all'autorizzazione del giudice tutelare alla riscossione tenuto conto della presenza di eredi minorenni;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Ritenuto che il presente provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Quantificare in € 39.174,20 l'indennità sostitutiva di preavviso spettante ai beneficiari del *de cuius* --- *omissis* --- subordinandone il pagamento alla presentazione dell'ordinanza che sarà emessa dal Giudice Tutelare che autorizza la riscossione nonché fissa le modalità di riscossione;
- Quantificare in € 2.607,75 l'indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute, subordinandone il pagamento alla presentazione da parte degli eredi legittimi/testamentari della documentazione probante la chiamata ereditaria e la relativa accettazione nonché, in presenza di figli minorenni, dell'ordinanza alla riscossione che sarà emessa dal del Giudice Tutelare;
- Dare atto dei seguenti ulteriori costi per oneri previdenziali e Irap a carico dell'Azienda:
 - oneri previdenziali e assistenziali € 9.944,10;
 - Irap € 3.551,47.
- precisare che, poiché il presente atto contiene dati personali particolari, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal c.d.d Codice della Privacy di cui al D.L.gs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, lo stesso sarà pubblicato all'albo pretorio in maniera segretata, quale misura di sicurezza per prevenire la diffusione dei predetti dati personali particolari (ex dati sensibili).