

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

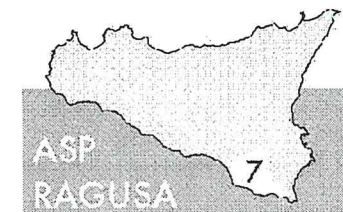
REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 808 del 10 DIC. 2021

DIREZIONE U.O.C. Risorse Umane

OGGETTO: Liquidazione indennizzo al personale riscuotitore ticket per il rischio legato al maneggio di denaro – anni 2019 e 2020

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE"
Dr. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 10 DIC. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 10 DIC. 2021, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 2.8.2019, adotta il seguente provvedimento:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l' Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03.03.2020;

Dato atto:

- delle deliberazioni n. 864 del 29/04/2021, n.1254 del 11/06/2021 e n. 1453 del 01/07/2021 con le quali l'azienda ha provveduto alla determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa dell'area non dirigenziale del comparto;
- della deliberazione n. 3009 del 11/12/2020 con la quale l'azienda ha proceduto alla liquidazione della retribuzione di risultato e della produttività collettiva a tutto il personale presente nell'anno 2019;
- della deliberazione n. 1636 del 16/07/2021 con la quale l'azienda ha proceduto alla liquidazione della retribuzione di risultato e della produttività collettiva a tutto il personale presente nell'anno 2020;

Visto l'art.16 dell'Accordo aziendale 2010, sottoscritto in data 07/04/2011 dalle OO.SS. del comparto, che attribuisce una somma forfettaria di € 250,00 annue, in aggiunta alla quota di produttività collettiva, a tutto il personale addetto alla riscossione ticket;

Ritenuto dover corrispondere al personale che ha svolto la funzione di cassiere e di riscuotitore ticket negli anni 2019 e 2020, il compenso annuo forfettario individuale di € 250,00 relativamente al periodo svolto e con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente corrisposte, come da elenco segretato allegato al presente atto;

Ritenuto, per l'urgenza, di dover rendere immediatamente esecutivo il presente atto, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Dicembre 2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. corrispondere al personale dipendente che ha svolto la funzione di cassiere e addetto alla riscossione ticket negli anni 2019 e 2020, il compenso annuo forfettario individuale di € 250,00 relativamente al periodo svolto e con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente corrisposte, come da elenco segretato allegato al presente atto
2. imputare il costo complessivo di € 31.264,66 comprensivo di oneri sociali c/ente e IRAP ai seguenti conti di bilancio:
 - € 1.879,70 nel conto 505020111 comparto sanitario T.I. premialità e fasce
 - € 2.452,12 nel conto 507020111 comparto tecnico T.I. premialità e fasce
 - € 19.299,81 nel conto 508020111 comparto amministrativo T.I. premialità e fasce
 - € 447,37 nel conto 505020105 comparto sanitario T.I. oneri sociali c/ente
 - € 583,61 nel conto 507020105 comparto tecnico T.I. oneri sociali c/ente
 - € 4.593,35 nel conto 508020105 comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
 - € 2.008,69 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente
3. dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo per l'urgenza di provvedere stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Dicembre 2021