

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA Assessorato Regionale Sanità



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 760 del 12 NOV 2021

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'atto assenza lavoratori con disabilità grave, immunodepressi o con patologie oncologiche.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Sig.ra Teresa Gambuzza
T. Gambuzza

IL DIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schininà
M. Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo
G. Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 12 NOV 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO
[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
[Signature]

Il 12 NOV 2021, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 02/08/2019

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTO l'art. 26 comma 2 del decreto legge n. 18 del 17.03.2020 "Cura Italia", convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, con il quale è previsto che per i dipendenti pubblici in possesso del riconoscimento di disabilità grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 104/92, nonché ai lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, il periodo di assenza dal servizio prescritto dalle competenti autorità sanitarie, è equiparato al ricovero ospedaliero di cui all'art. 19, comma 1 del decreto legge 2 marzo 2020 n. 9;

RILEVATO che, per emergenza covid, tale articolo n. 26 comma 2, è stato più volte prorogato fino alla scadenza del 31.12.2021;

PRESO ATTO che i dipendenti inclusi nell'elenco custodito presso il settore Risorse Umane e secretato ai sensi di Legge hanno fruito di questo permesso;

ACCERTATO che ogni dipendente fruitore di questo permesso ha presentato idonea documentazione;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- PRENDERE atto che i dipendenti di cui all'elenco allegato al presente atto e secretato ai sensi di legge, hanno fruito del permesso in riferimento all'art. 26 comma 2 del decreto legge n. 18 del 17.03.2020 "Cura Italia", convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 Aprile 2020, n. 27 e successive proroghe fino al 31.12.2021