

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIA**

**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 717 del 03 NOV 2021

**DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 74720, 73587, 74098, 73119, 74202, 74348, 74011, 73270, 74500, 73029, 73870, 95860, con retribuzione al 30% matricole nn. 74313, 74098, 95884, 74348, 74342, 4920, 6641, 73953, 73804, 7496, 73824, senza retribuzione matr. n. 72376

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Alfredo Rizza*

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.**

*Maria Schinà*

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA**  
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di provvedimento pervenuta alla Segreteria deliberante il 28 OTT. 2021

**VISTO CONTABILE**  
Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Denominazione \_\_\_\_\_

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

C.E. / C.P. / F d Vinc. / S.Pass.

**IL FUNZIONARIO**

**IL DIRETTORE U.O.C.**

**SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE**

03 NOV 2021

Il \_\_\_\_\_, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 2/8/2019;

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 45, 15, e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera e del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 2/8/2019 del Direttore Generale;

## DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza;

Matricola Tratt. Economico Totale giorni Dal Al

74348	100%	30	17/11/21 - 16/12/21
74348	30%	90	17/12/21 - 16/03/22
74342	30%	60	18/10/21 - 16/12/21
73270	100%	1	10/10/21
73029	100%	27	dal 23/09/21 al 10/10/21 e dal 14/10/21 al 22/10/21
73870	100%	15	01/10/21 - 15/10/21
95860	100%	10	03/11/21 - 12/11/21
6641	30%	5	25/10/21 - 29/10/21
73953	30%	1	09/10/21
72376	0%	2	14/19/10/21
73804	30%	3	07,08,18/10/21
74313	30%	2	28/09/21 e 16/10/21
74098	100%	30	28/10/21 - 26/11/21
74098	30%	16	27/11/21 - 12/12/21
95884	30%	3	19,21,26/10/21
74202	100%	30	11/11/21 - 10/12/21
7496	30%	14	18/10/21 - 31/10/21
73119	100%	30	26/10/21 - 24/11/21
74500	100%	1	05/10/21
74720	100%	4	8,9,18,23/10/21
73824	30%	6	21,25,27/10/21 e 3,8,10/11/21
4920	30%	8	7,8,9,10/09/21 e 7,11,18,26/10/21
74011	100%	1	22/10/21

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza;