

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 645 del 28 SET. 2021

**DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Concessione 8 mesi e 5 giorni (gg. 245) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 7486 per vari periodi da ottobre 2021 a dicembre 2022.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Sig.ra Teresa Gambuzza

IL DIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 27 SET. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ 

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione \_\_\_\_\_

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 28 SET. 2021, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 02/08/2019

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. 32012 del 22.09.2021, presentata dal dipendente matr. n. 7486 con la quale chiede la concessione di mesi 8 e giorni 5 (gg. 245) di congedo retribuito per i seguenti periodi: dal 04.10.2021 al 07.10.2021, dal 11.10 al 14.10, dal 18.10 al 21.10, dal 25.10 al 28.10; dal 02.11 al 04.11, dal 08.11 al 11.11, dal 15.11 al 18.11, dal 22.11 al 25.11, dal 29.11 al 02.12; dal 06.12 al 09.12, dal 13.12 al 16.12, dal 20.12 al 23.12, dal 27.12 al 30.12.2021; dal 03.01.2022 al 04.01.22, dal 10.01 al 13.01, dal 17.01 al 20.01, dal 24.01 al 27.01, dal 31.01 al 03.02; dal 07.02 al 10.02, dal 14.02 al 17.02, dal 21.02 al 24.02, dal 28.02 al 03.03; dal 07.03 al 10.03, dal 14.03 al 17.03, dal 21.03 al 24.03, dal 28.03 al 31.03; dal 04.04 al 07.04, dal 11.04 al 14.04, dal 19.04 al 21.04, dal 26.04 al 28.04; dal 02.05 al 05.05, dal 09.05 al 12.05, dal 16.05 al 19.05, dal 23.05 al 26.05, dal 30.05 al 31.05; dal 06.06 al 09.06, dal 13.06 al 16.06, dal 20.06 al 23.06, dal 27.06 al 30.06; dal 04.07 al 07.07, dal 11.07 al 14.07, dal 18.07 al 21.07, dal 25.07 al 28.07; dal 01.08 al 04.08, dal 08.08 al 11.08, dal 16.08 al 18.08, dal 22.08 al 25.08, dal 29.08 al 01.09; dal 05.09 al 08.09, dal 12.09 al 15.09, dal 19.09 al 22.09, dal 26.09 al 29.09; dal 03.10 al 06.10, dal 10.10 al 13.10, dal 17.10 al 20.10, dal 24.10 al 27.10; dal 02.11 al 03.11, dal 07.11 al 10.11, dal 14.11 al 17.11, dal 21.11 al 24.11, dal 28.11 al 01.12; dal 05.12 al 06.12, dal 12.12 al 15.12, dal 19.12 al 22.12 e dal 27.12 al 29.12.2022, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 1 mese e 26 giorni (gg. 56) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

## DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare il dipendente matr. 7486 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i seguenti periodi:

- dal 04.10.2021 al 07.10.2021, dal 11.10 al 14.10, dal 18.10 al 21.10, dal 25.10 al 28.10; dal 02.11 al 04.11, dal 08.11 al 11.11, dal 15.11 al 18.11, dal 22.11 al 25.11, dal 29.11 al 02.12; dal 06.12 al 09.12, dal 13.12 al 16.12, dal 20.12 al 23.12, dal 27.12 al 30.12.2021; dal 03.01.2022 al 04.01.22, dal 10.01 al 13.01, dal 17.01 al 20.01, dal 24.01 al 27.01, dal 31.01 al 03.02; dal 07.02 al 10.02, dal 14.02 al 17.02, dal 21.02 al 24.02, dal 28.02 al 03.03; dal 07.03 al 10.03, dal 14.03 al 17.03, dal 21.03 al 24.03, dal 28.03 al 31.03; dal 04.04 al 07.04, dal 11.04 al 14.04, dal 19.04 al 21.04, dal 26.04 al 28.04; dal 02.05 al 05.05, dal 09.05 al 12.05, dal 16.05 al 19.05, dal 23.05 al 26.05, dal 30.05 al 31.05; dal 06.06 al 09.06, dal 13.06 al 16.06, dal 20.06 al 23.06, dal 27.06 al 30.06; dal 04.07 al 07.07, dal 11.07 al 14.07, dal 18.07 al 21.07, dal 25.07 al 28.07; dal 01.08 al 04.08, dal 08.08 al 11.08, dal 16.08 al 18.08, dal 22.08 al 25.08, dal 29.08 al 01.09; dal 05.09 al 08.09, dal 12.09 al 15.09, dal 19.09 al 22.09, dal 26.09 al 29.09; dal 03.10 al 06.10, dal 10.10 al 13.10, dal 17.10 al 20.10, dal 24.10 al 27.10; dal 02.11 al 03.11, dal 07.11 al 10.11, dal 14.11 al 17.11, dal 21.11 al 24.11, dal 28.11 al 01.12; dal 05.12 al 06.12, dal 12.12 al 15.12, dal 19.12 al 22.12 e dal 27.12 al 29.12.2022;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante