

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 19 SET. 2021

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2024 del 17 SET. 2021

UFFICIO COORDINAMENTO PROGETTI VINCOLATI

OGGETTO: Procedura volta alla selezione pubblica per titoli e colloquio mediante comparazione dei curricula professionali, per la formazione di graduatorie per l'eventuale conferimento, ai sensi dell'art. 15 octies del Decreto Legislativo n. 502/92 e ss.mm.ii., di n. 1 incarico di Collaboratore Amministrativo con esperienza in "gestione della comunicazione istituzionale e non e tecniche di rappresentazione attraverso i media" con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato. **Approvazione atti e liquidazione compensi commissione esaminatrice.**

Il Collaboratore Amministrativo

Dot. Elio Criscione

IL DIRETTORE UOC
Servizio Programmazione, Controllo di gestione SIAS
Coordinamento Progetti Vincolati
Dot. Riccardo D'Amico

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____ come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Proposta di Provvedimento preventuata alla Segreteria Deliberante il 17 SET 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. APV 2021

C.E.

C.P.

F.d.Vinc

S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

17 SET. 2021

Il _____, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuel Marosio Diaz, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto

- il D.Lgs. n. 502/92 e ss.ii.mm.;
- la L.R. n. 5/2009;
- l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03/03/2020;
- il "Regolamento dei Progetti Vincolati" approvato con deliberazione del Direttore Generale del 20/12/2019, n. 3130;
- il "Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di cui all'art. 15-otties del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii." approvato con deliberazione del Direttore Generale del 03/07/2020, n. 1773;

Premesso che

- con deliberazione n. 1152 del 28/05/2021 è stata indetta procedura selettiva volta al conferimento, tra gli altri, di n.1 incarico di Collaboratore Amministrativo con esperienza in "gestione della comunicazione istituzionale e non e tecniche di rappresentazione attraverso i media" con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 15-otties del D.Lgs. 502/92, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio;
- con avviso pubblicato il 01/06/2021 sul sito internet aziendale, nella sezione bandi e concorsi, è stata effettuata una ricognizione interna per il reclutamento di n. 1 Collaboratore Amministrativo con esperienza in "gestione della comunicazione istituzionale e non e tecniche di rappresentazione attraverso i media" che non ha sortito risultato alcuno;
- l'avviso pubblico di selezione è stato pubblicato sul sito internet aziendale, nella sezione bandi e concorsi, dal 02/06/2021 al 12/06/2021;
- con successiva deliberazione n. 1252 del 10/06/2021 si è provveduto alla modifica del suddetto avviso ed alla contestuale riapertura dei termini per la presentazione delle istanze, fatte salve le istanze già presentate; l'avviso è stato pubblicato sul sito internet aziendale, nella sezione bandi e concorsi, dal 14/06/2021 al 23/06/2021;

Accertato

- che entro il termine di scadenza per la presentazione delle istanze, fissato per il 24/06/2021, sono pervenute le istanze dei seguenti candidati:

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| 1) Alabisio Vincenzo | 10) Floridia Grazia | 19) Paxhia Stefania |
| 2) Alfieri Gregorio | 11) Gradini Valeria | 20) Salsetta Alessandro |
| 3) Anzalone Doriana | 12) Hootman Nicole Chiara | 21) Schembari Patrizia |
| 4) Bocchieri Marco | 13) Lamanita Tiziana | 22) Scrofani Melania |
| 5) Buttiglieri Carlo Donato | 14) Macauda Pietro | 23) Tinè Sara |
| 6) Cataudella Alessia | 15) Mandarà Paolo | 24) Torchi Lucifora Maria Carmela |
| 7) D'Amanti Gloria | 16) Mandarà Salvatore | 25) Tumino Sandro |
| 8) Di Raimondo Concetta | 17) Molè Chiara | |
| 9) Distefano Virginia | 18) Pappalardo Maria | |

- che successivamente al termine per la presentazione delle istanze, sono pervenute le istanze dei seguenti candidati che pertanto, sono esclusi dalla selezione:

- 1) Balestrieri Emanuela
- 2) Puccia Emanuela
- 3) Scifo Bartolo

Preso atto

- che con deliberazione n. 1615 del 16/07/2021 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la suddetta selezione, successivamente modificata con deliberazione n. 1693 del 23/07/2021, così composta: Dr. Angelo Costa (Presidente), Dr.ssa Monique Gentile e Dr. Massimo Cicero (Componenti), Dr.ssa Donatella Venticinque (Segretario);

Visto

- il verbale n. 1 del 26/07/2021, dal quale risulta che la suddetta Commissione esaminatrice, in base alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati, ha ammesso alla selezione i candidati in possesso di tutti i requisiti di partecipazione richiesti dall'avviso pubblico ed ha stabilito gli ammessi e non ammessi alla prova colloquio, come segue:

- | | | |
|---|---------------------------------------|---|
| 1) Alabisio Vincenzo-AMMESSO | 10) Floridia Grazia-NON AMMESSA | 19) Paxhia Stefania-AMMESSA |
| 2) Alfieri Gregorio-NON AMMESSO | 11) Gradini Valeria-NON AMMESSA | 20) Salsetta Alessandro-NON AMMESSO |
| 3) Anzalone Doriana-NON AMMESSA | 12) Hootman Nicole Chiara-NON AMMESSA | 21) Schembari Patrizia-NON AMMESSA |
| 4) Bocchieri Marco-NON AMMESSO | 13) Lamanita Tiziana-NON AMMESSA | 22) Scrofani Melania-NON AMMESSA |
| 5) Buttiglieri Carlo Donato-NON AMMESSO | 14) Macauda Pietro-NON AMMESSO | 23) Tinè Sara-NON AMMESSA |
| 6) Cataudella Alessia-NON AMMESSA | 15) Mandarà Paolo-AMMESSO | 24) Torchi Lucifora Maria Carmela-NON AMMESSA |
| 7) D'Amanti Gloria-NON AMMESSA | 16) Mandarà Salvatore-NON AMMESSO | 25) Tumino Sandro-NON AMMESSO |
| 8) Di Raimondo Concetta-NON AMMESSA | 17) Molè Chiara-NON AMMESSA | |
| 9) Distefano Virginia-NON AMMESSA | 18) Pappalardo Maria-NON AMMESSA | |

- che nel suddetto verbale, la Commissione, sulla base di quanto previsto dal Regolamento adottato con deliberazione n. 1773 del 03/07/2020, ha altresì proceduto alla valutazione del curriculum e della documentazione prodotta da ciascun candidato ammesso, predisponendo una specifica scheda che, in dettaglio, riassume i punteggi ottenuti;
- che con avviso del 27/07/2021 sono state pubblicate sul sito internet aziendale, nella sezione bandi e concorsi, le ammissioni ed esclusioni;

APPROVARE la graduatoria finale di merito, come formulata dalla Commissione, per il profilo oggetto della presente selezione come segue:

- 1) Mandarà Paolo
- 2) Cataudella Alessia
- 3) Paxhia Stefania
- 4) Alabisio Vincenzo

DICHIARARE vincitore della suddetta selezione il Dr. Mandarà Paolo;

PREVEDERE la possibilità di scorrimento della graduatoria solo in caso di rinuncia o incompatibilità dei concorrenti utilmente collocati nella graduatoria di merito, ovvero per intervenute e motivate necessità evidenziate dai destinatari del finanziamento, e solo a condizione che residui almeno il 50% del periodo di vigenza originariamente previsto, salvo che il mancato scorrimento provochi l'impossibilità di proseguire nell'esecuzione del progetto e/o dei servizi ad esso connessi. È altresì ammessa la possibilità di scorrimento laddove nuove linee di finanziamento prevedano la stessa figura o similare;

DARE MANDATO agli uffici competenti di avviare il preliminare accertamento del possesso, da parte del candidato vincitore, dei requisiti di ammissione e di conferimento previsti dall'avviso pubblico e dalla normativa vigente;

PROCEDERE successivamente alla predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro con il sopra menzionato vincitore, con data di decorrenza da determinare nello stipulando contratto di lavoro individuale;

DARE ATTO che gli incarichi previsti dall'art. 15-otties determinano l'instaurazione di un rapporto di lavoro (libero professionale o subordinato) a tempo determinato di diritto privato ai sensi dell'art. 2, comma 1 del regolamento approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1773 del 03/07/2020. Tale incarico non costituisce presupposto di diritto per eventuale procedura di stabilizzazione ai sensi della normativa vigente;

CORRISPONDERE la somma annua di € 25.000,00, comprensiva di oneri contributivi, assistenziali e vari a carico del lavoratore, per remunerare l'unità assunta, come indicato nella deliberazione n.1152 del 28/05/2021;

DARE ATTO che la somma annuale prevista risulta pari/inferiore alla spesa annuale tabellare lorda di analoga figura reclutata attraverso le procedure selettive ordinarie ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 2 del citato regolamento;

STABILIRE DI CORRISPONDERE con successiva determina dirigenziale, alla Commissione nominata con deliberazione n. 1693 del 23/07/2021, il compenso previsto dal "Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di cui all'art. 15-otties del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii." approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1773 del 03/07/2020.

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo vista la necessità di procedere con l'avvio dei progetti di riferimento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angela Alagna

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

- il verbale n. 2 del 03/08/2021 col quale la Commissione esaminatrice prende atto dell'istanza di riammissione della Dr.ssa Cataudella Alessia, pervenuta con pec del 28/07/2021, e decide di ammettere la candidata alla prova colloquio e sulla base di quanto previsto dal Regolamento adottato con deliberazione n. 1773 del 03/07/2020, procede alla valutazione comparativa del curriculum e della documentazione prodotta dall'ulteriore candidata ammessa, predisponendo una specifica scheda che, in dettaglio, riassume i punteggi ottenuti;
- il verbale n. 3 del 06/08/2021, nel quale la Commissione esaminatrice, prende atto del risultato della prova colloquio dei candidati ammessi e del relativo punteggio, e formula la seguente graduatoria finale:

- 1) Mandarà Paolo
- 2) Cataudella Alessia
- 3) Paxhia Stefania
- 4) Alabisio Vincenzo

Preso atto

- che per il suddetto incarico saranno utilizzati i fondi di cui alla deliberazione n. 1152 del 28/05/2021 per la somma annua di € 25.000,00, comprensiva di oneri contributivi, assistenziali e vari a carico del lavoratore. Vista la durata dell'incarico prevista di 36 mesi, l'importo complessivo è pari a € 75.000,00, comprensiva di oneri contributivi, assistenziali e vari a carico del lavoratore;

Considerato

- che ai sensi e per gli effetti del citato Regolamento, ai componenti della Commissione appartenenti al comparto non Dirigenziale spetta un gettone di presenza forfettario pari a 100€ a seduta e fino ad un massimo di 300€ se le prestazioni sono rese al di fuori dell'orario di servizio;

Preso atto

- che al Presidente ed ai Componenti della Commissione con qualifica di Dirigente, non spetta alcun compenso ai sensi dell'art. 25 comma 3 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 60 comma 3 del CCNL 1998/2001;
- che i componenti appartenenti al comparto non Dirigenziale sono la Dr.ssa Monique Gentile e la Dr.ssa Donatella Venticinque;
- che dalla comunicazione resa dal segretario della commissione, risulta che i componenti appartenenti al comparto non dirigenziale hanno reso le loro prestazioni al di fuori dell'orario di servizio per le tre sedute sopra citate.

Ritenuto

- di approvare gli atti della Commissione esaminatrice della selezione pubblica mediante comparazione dei curricula professionali, culturali e colloquio, volti al conferimento, tra gli altri, di n.1 incarico di Collaboratore Amministrativo con esperienza in "gestione della comunicazione istituzionale e non e tecniche di rappresentazione attraverso i media" con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. 502/92;
- di approvare la graduatoria finale di merito per la suddetta selezione e dichiarare vincitore il Dr. Mandarà Paolo, collocato al primo posto in graduatoria;
- di dare mandato agli uffici competenti di avviare il preliminare accertamento del possesso, da parte del candidato vincitore, dei requisiti di ammissione e di conferimento previsti dall'avviso pubblico e dalla normativa vigente;
- che gli incarichi previsti dall'art. 15 octies determinano l'instaurazione di un rapporto di lavoro (libero professionale o subordinato) a tempo determinato di diritto privato ai sensi dell'art. 2, comma 1 del regolamento approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1773 del 03/07/2020. Tale incarico non costituisce presupposto di diritto per eventuale procedura di stabilizzazione ai sensi della normativa vigente;
- di prevedere la possibilità di scorrimento della graduatoria solo in caso di rinuncia o incompatibilità dei concorrenti utilmente collocati nella graduatoria di merito, ovvero per intervenute e motivate necessità evidenziate dai destinatari del finanziamento, e solo a condizione che residui almeno il 50% del periodo di vigenza originariamente previsto, salvo che il mancato scorrimento provochi l'impossibilità di proseguire nell'esecuzione del progetto e/o dei servizi ad esso connessi. È altresì ammessa la possibilità di scorrimento laddove nuovi progetti e/o nuove linee di finanziamento prevedano l'utilizzo della stessa figura professionale;
- di corrispondere la somma annua di € 25.000,00, comprensiva di oneri contributivi, assistenziali e vari a carico del lavoratore, per remunerare l'unità assunta, come indicato nella deliberazione n.1152 del 28/05/2021;
- che la somma annuale prevista risulta pari/inferiore alla spesa annuale tabellare lorda di analoga figura reclutata attraverso le procedure selettive ordinarie ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 2 del citato regolamento;
- di corrispondere con successiva determina dirigenziale, alla Commissione nominata con deliberazione n. 1693 del 23/07/2021, il compenso previsto dal "Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di cui all'art. 15-octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii." approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1773 del 03/07/2020.

Dato atto che il Direttore dell'U.O.C. Servizio Programmazione, Controllo di gestione e Sias -Coordinamento Progetti vincolati – Dott. Riccardo Giammanco che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di propria competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

APPROVARE gli atti della Commissione esaminatrice della selezione pubblica mediante comparazione dei curricula professionali, culturali e colloquio, volti al conferimento, tra gli altri, di n.1 incarico di Collaboratore Amministrativo con esperienza in "gestione della comunicazione istituzionale e non e tecniche di rappresentazione attraverso i media" con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. 502/92;

www.Albopretorioonline.it