

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**R A G U S A**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 543 del 19 AGO. 2021

**DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 74114, 73584, 74500, 73020, 74319, 74289, con retribuzione al 30% matricole nn. 71981, 74313, 74087, 2428, 73926, 3454, 4845, 73237, 74186, 73841, 73804, 7499, 853 senza retribuzione matricole nn. 895, 72102, 853, 3407.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. Alberto Rizza

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di provvedimento pervenuta alla Segreteria deliberante il \_\_\_\_\_

VISTO CONTABILE 18 AGO. 2021

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

<input type="checkbox"/>	Autorizzazione n. _____ del _____	C.E.	C.P.	F d. Vinc.	S.Pass.
--------------------------	-----------------------------------	------	------	------------	---------

Denominazione \_\_\_\_\_

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO \_\_\_\_\_

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale  
U.O.S. Patrimonio  
IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO PATRIMONIALE  
Dott. Giacomo Laucella

Il 19 AGO. 2021, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 2/8/2019:

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 45, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 2/8/2019 del Direttore Generale;

## DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

Matricola	Tratt. Economico	Totale giorni	Dal	Al
74114	100%	9	30,31/08	- 1,2,3,4,22,23,24/09/21
73584	100%	20	11/08/21	- 30/08/21
71981	30%	6	02/08/21	- 08/08/21
895	0%	20	3,4,5,6,10,11,12,13,17,18,19,20,24,25,26,27,31/08	- 1,2,3/09/21
74313	30%	3	31/07	- 7,14/08/21
74087	30%	32	19/08/21	- 19/09/21
2428	30%	2	1,21/07/21	
73926	30%	8	7,9,14,16,21,23,28,30/09/21	
3407	0%	40	16/08/21	- 25/09/21
73454	30%	60	28/06/21	- 26/08/21
4845	30%	8	2.6.16,18,23,27,30/08	- 03/09/21
72102	0%	6	19,20,21,26,27,28/08/21	
74500	100%	1	26/07/21	
73020	100%	2	26,27/07/21	
73237	30%	150	09/08/21	- 05/01/22
74186	30%	7	06/09/21	- 12/09/21
73841	30%	5	30/08/21	- 03/09/21
74319	100%	12	19/07/21	- 30/07/21
73804	30%	13	28,29,30/06	- 19,20,26,30/07 - 5,6,11,12,16,17/08/21
7499	30%	10	12,13,17,18,19,20,24,25,26,27/08/21	
74289	100%	11	15/09/21	- 25/09/21
853	0%	10	16/08/21	- 26/08/21
853	30%	5	27/08/21	- 26/08/21

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza;