

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1655 del 22 LUG. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento ^{incarico} a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica alla dr.ssa Amore Chiara, in sostituzione della dipendente assente temporaneamente dal servizio.

Il Responsabile del procedimento

Chiara Dell'Acqua

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Giovanni Tolomeo

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 16 LUG. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO
[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
[Signature]

Il 22 LUG. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Diella, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che la dipendente a tempo indeterminato, CPS Ostetrica, in servizio presso l'U.O.C. di Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale di Ragusa risulta assente dal servizio ai sensi del DLgs 151/01,

Vista la mail del 13.7.2021 con cui il Direttore ff dell'U.O. di Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale di Ragusa chiede la sostituzione dell'ostetrica assente dal servizio al fine di garantire la continuità assistenziale;

Rilevato che la sostituzione della dipendente assente dal servizio risulta necessaria ed urgente in quanto sia il personale infermieristico, sia il personale ostetrico in servizio attivo presso il presidio ospedaliero risulta carente;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire un incarico di CPS-Ostetrica e di utilizzare la graduatoria per incarichi approvata con delibera 3068 del 18.12.2020, conferendo l'incarico al primo candidato utilmente posizionato che si dichiarerà disponibile, con decorrenza dalla data di stipula del contratto e fino alla data di rientro in servizio della dipendente sostituita, previa verifica dei titoli dichiarati nell'istanza di partecipazione alla selezione;

Richiamato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Preso atto che la graduatoria è stata utilizzata fino al candidato collocato al 321° posto, giusta delibera n. 1528 dell'8.7.2021;

Preso atto che sono stati convocati i candidati utilmente posizionati dal 322° posto ed hanno risposto entro i termini dichiarandosi disponibili ad accettare incarico con decorrenza immediata le ostetriche Amore Chiara, Coltraro Chiara e Palmeri Giusy, posizionate al 325°, 327° e 328° posto della citata graduatoria;

Ritenuto, per quanto sopra, di conferire l'incarico di sostituzione in argomento alla signora Amore Chiara e stipulare il relativo contratto individuale di lavoro, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

Ritenuto, in caso di mancata stipula del contratto, di procedere a convocare le ostetriche secondo l'ordine di disponibilità sopra precisato;

Ritenuto inoltre di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire incarico a tempo determinato di C.P.S.– Ostetrica in sostituzione della dipendente assente dal servizio, con decorrenza dalla data di stipula del contratto e fino alla data di rientro della stessa, ed utilizzare la relativa graduatoria approvata con delibera n. delibera n. 3068 del 18.12.2020;

- Stipulare contratto individuale di lavoro in sostituzione della dipendente assente dal servizio con la signora Amore Chiara, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

- Procede, in caso di mancata stipula del contratto, a convocare le ostetriche secondo l'ordine di disponibilità precisato in premessa;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Precisare che il costo complessivo di € 14.715,93 graverà nei seguenti costi di competenza dell'esercizio 2021:

€ 10.071,86 nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse
€ 583,27 nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.
€ 102,92 nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi
€ 3.043,45 nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali
€ 914,43 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Forrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Alquò