

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

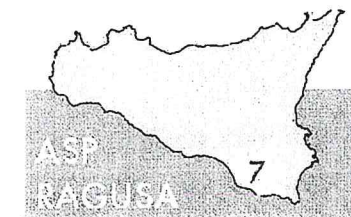
▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 487 del 22 LUG. 2021

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Indennità di maternità dipendente matr. n. 14571 pari ad €. 2.346,00.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. Alberto Rizza

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 20 LUG. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. _____ del _____

| | | | |
|------|------|-----------|---------|
| C.E. | C.P. | F d.Vinc. | S.Pass. |
|------|------|-----------|---------|

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Massimo Cicero)

Il 22 LUG. 2021, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 02/08/2019:

VISTO il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'atto aziendale di questa Asp, adottato con delibera n. 3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

PREMESSO che la dipendente a tempo determinato matricola n. 14571 qualifica Tecnico di laboratorio Biomedico è stata assunta con contratto a tempo determinato fino al 23/06/2021;

PRESO atto che la dipendente al momento della scadenza del contratto era assente per maternità dal 30/4/21 al 29/7/21, avendo partorito in data 29/04/21 come da documentazione inviata dalla stessa;

CONSIDERATO che la dipendente ha diritto alla liquidazione dell'indennità di maternità a far data dal 24/06/2019 al 29/07/21 per un totale di gg. 36 (trentasei) ;

VISTI gli art. 22 e 24 del D.Lgs 151/01 come integrati dal d. Lgs. 80/15, che richiama gli art. 16 e 17 dei decreti sopracitati;

PRESO atto che alla dipendente a tempo determinato spetta per tutto il periodo dell'astensione post partum, dalla cessazione del contratto e cioè dal 24/06/21 e fino al 29/07/21 il trattamento economico pari al 100% dello stipendio lordo mensile;

ACCERTATO di dovere corrispondere alla dipendente matricola n. 14571 l'indennità per congedo di maternità ai sensi delle norme sopracitate, pari ad €. 2.346,00 al lordo delle ritenute di legge;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017/19 del Direttore Generale;

DETERMINA

per quanto in premessa :

PROCEDERE, ai sensi degli art. 16,17 e 24 della D. Lgs n.151/01, alla corresponsione dell'indennità di maternità alla ex dipendente matricola n. 14571 di €. 2.346,00, pari al 100% della retribuzione per il periodo complessivo che va dal 24/06/2021 al 29/07/21 per un totale di gg. 36 (trentasei), così come in premessa citato;

IMPUTARE la somma di €. 2.346,00 al conto 505010118 del piano dei conti 2021 e considerare dell'importo complessivo sopra riportato la somma di € 558,00 per Oneri Riflessi e di €. 199.00 per IRAP;

PRENDERE atto che l'astensione dal lavoro per maternità obbligatoria, iniziata durante il rapporto di lavoro a tempo determinato, che prosegue dopo la cessazione dell'incarico, è considerata in costanza di rapporto e pertanto assoggettata alla cassa previdenziale.