

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

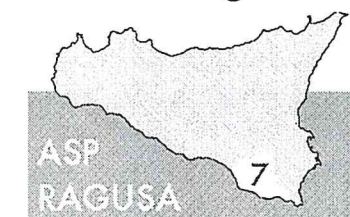
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2636 del 16 LUG. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: erogazione retribuzione di risultato e produttività collettiva al personale dipendente della dirigenza e del comparto - anno 2020

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE"
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 16 LUG. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
Dott. Massimo Cicero

Il 16 LUG. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Di Iorio, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 03.03.2020 ;

Visto l'art.18 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009 il quale statuisce che l'utilizzo del sistema premiante deve essere informato ai criteri di selettività ai fini dell'attribuzione degli incentivi economici e, quindi, collegato alle performance individuali e ad attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione che saranno adottati come da art.19 dello stesso decreto;

Visto l'art.11 del vigente regolamento dell'Istituto premiante il quale dispone che gli incentivi siano distribuiti tenendo conto della effettiva presenza in servizio del personale dipendente e che, pertanto, gli stessi siano decurtati in funzione delle relative assenze;

Visti:

- l'art. 81 del CCNL comparto sanità del 21/05/2018
- l'art. 10 del CCNL 2° biennio economico 2008-2009 della Dirigenza Sanitaria, professionale, tecnica e amm.va
- l'art. 95 comma 11 del CCNL 19/12/2019 della Dirigenza area Sanità il quale prevede che a decorrere dal 01/01/2020 e fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio contrattuale, la destinazione annuale delle risorse disponibili del fondo per la retribuzione di risultato, tra il personale della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria, è effettuata in modo tale da garantire a ciascuna categoria una quota di riparto proporzionalmente non inferiore a quelle risultanti dai fondi precedenti;

Dato atto delle deliberazioni n. 864 del 29/04/2021, n. 1254 del 11/06/2021 e n. 1453 del 01/07/2021 con le quali sono stati determinati i fondi di tutte le aree contrattuali, in via definitiva per gli anni 2018, 2019 e 2020 e in via provvisoria per l'anno 2021;

Vista la nota prot. n. U-0020286 del 09/06/2021 con la quale l'UOC Risorse Umane invita i responsabili delle UU.OO. a compilare la scheda di valutazione individuale del personale assegnato relativa all'anno 2020;

Dato atto della deliberazione n. 1436 del 30/06/2021 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance relativa all'anno 2020 con inclusa la sintesi delle valutazioni di ogni struttura per le attività riferite al medesimo anno, così come misurate dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Visto il documento di validazione della relazione sulla performance dell'anno 2020, sottoscritto in data 30/06/2021 dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Ritenuto dover liquidare la retribuzione di risultato e produttività al personale dipendente in servizio nell'anno 2020 sulla base delle risorse disponibili nel fondo per la retribuzione di Risultato delle aree dirigenziali e nel fondo Premialità e Fasce dell'area non dirigenziale, per complessivi € 7.185.000 come di seguito specificato:

Dirigenza area Sanità (quota Dirigenza Medica e Veterinaria)	€ 1.780.000
Dirigenza area Sanità (quota Dirigenza Sanitaria)	€ 230.000
Dirigenza area Funzioni locali (Professionale Tecnica e Amm.va)	€ 225.000
Comparto	€ 4.950.000

Attesa la necessità:

- di dover corrispondere la quota incentivante spettante al personale dipendente in servizio nell'anno 2020 secondo gli importi individuali indicati nell'elenco secretato allegato al presente atto, custodito presso l'U.O.C. Risorse Umane, con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente pagate;
- di dover sospendere la liquidazione delle quote incentivanti del personale dipendente per il quale non è stata ancora acquisita la valutazione individuale e del personale non in regola con l'orario di lavoro

Ritenuto, per l'urgenza, di dover rendere immediatamente esecutivo il presente atto, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Luglio 2021;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- liquidare la retribuzione di risultato e produttività al personale dipendente in servizio nell'anno 2020 sulla base delle risorse disponibili nel fondo per la retribuzione di Risultato delle aree dirigenziali e nel fondo Premialità e Fasce dell'area non dirigenziale, per complessivi € 7.185.000 come di seguito specificato:

Dirigenza area Sanità (quota Dirigenza Medica e Veterinaria)	€ 1.780.000
Dirigenza area Sanità (quota Dirigenza Sanitaria)	€ 230.000

Dirigenza area Funzioni locali (Professionale Tecnica e Amm.va)	€ 225.000
Comparto	€ 4.950.000

- corrispondere la quota incentivante saldo 2020 a tutto il personale dipendente in servizio nell'anno 2020 come indicato nell'elenco secretato allegato al presente atto, custodito presso l'U.O.C. Risorse Umane, con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente pagate;
- sospendere la liquidazione delle quote incentivanti del personale dipendente per il quale non è stata ancora acquisita la valutazione individuale e dei dipendenti non in regola con l'orario di lavoro, per complessivi € 170.286,82
- imputare il costo complessivo di € 9.280.465,54 comprensivo di oneri sociali c/ente e IRAP ai seguenti conti di bilancio:
€ 1.608.504,24 conto 50501010401 dirigenza medica T.I. premio incentivante
€ 382.824,01 conto 505010105 dirigenza medica T.I. oneri sociali c/ente
€ 111.484,95 conto 50501011301 dirigenza medica T.D. premio incentivante
€ 26.533,42 conto 505010114 dirigenza medica T.D. oneri sociali c/ente
€ 200.804,46 conto 50501020401 dirigenza sanitaria T.I. premio incentivante
€ 47.791,46 conto 505010205 dirigenza sanitaria T.I. oneri sociali c/ente
€ 27.041,63 conto 50501021301 dirigenza sanitaria T.D. premio incentivante
€ 6.435,91 conto 505010214 dirigenza sanitaria T.D. oneri sociali c/ente
€ 2.871.983,93 conto 50502010401 comparto sanitario T.I. premio incentivante
€ 683.532,18 conto 505020105 comparto sanitario T.I. oneri sociali c/ente
€ 543.024,20 conto 50502020401 comparto sanitario T.D. premio incentivante
€ 129.239,76 conto 505020205 comparto sanitario T.D. oneri sociali c/ente
€ 46.144,65 conto 50601010401 dirigenza professionale T.I. premio incentivante
€ 10.982,43 conto 506010105 dirigenza professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 5.932,41 conto 50601020401 dirigenza professionale T.D. premio incentivante
€ 1.411,91 conto 506010205 dirigenza professionale T.D. oneri sociali c/ente
€ 10.829,16 conto 50602010401 comparto professionale T.I. premio incentivante
€ 2.577,34 conto 506020105 comparto professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 4.542,41 conto 506020209 comparto professionale T.D. premio incentivante
€ 1.081,09 conto 506020205 comparto professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 52.108,51 conto 50701010401 dirigenza tecnica T.I. premio incentivante
€ 12.401,83 conto 507010105 dirigenza tecnica T.I. oneri sociali c/ente
€ 5.932,41 conto 50701020401 dirigenza tecnica T.D. premio incentivante
€ 1.411,91 conto 507010205 dirigenza tecnica T.D. oneri sociali c/ente
€ 766.590,04 conto 50702010401 comparto tecnico T.I. premio incentivante
€ 182.448,43 conto 507020105 comparto tecnico T.I. oneri sociali c/ente
€ 168.903,38 conto 50702020401 comparto tecnico T.D. premio incentivante
€ 40.199,00 conto 507020205 comparto tecnico T.D. oneri sociali c/ente
€ 94.162,35 conto 50801010401 dirigenza amministrativa T.I. premio incentivante
€ 22.410,64 conto 508010105 dirigenza amministrativa T.I. oneri sociali c/ente
€ 15.972,11 conto 50801020401 dirigenza amministrativa T.D. premio incentivante
€ 3.801,36 conto 508010205 dirigenza amministrativa T.D. oneri sociali c/ente
€ 474.008,69 conto 50802010401 comparto amministrativo T.I. premio incentivante
€ 112.814,07 conto 508020105 comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
€ 6.729,90 conto 50802020401 comparto amministrativo T.D. premio incentivante
€ 1.601,72 conto 508020205 comparto amministrativo T.D. oneri sociali c/ente
€ 596.250,62 conto 901010101 IRAP personale dipendente

- dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo per l'urgenza di provvedere, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Luglio 2021

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE