

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n. 30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____

con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA

Assessorato Regionale Sanità

Da pubblicare in modalità segretata
contiene dati personali particolari



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

R A G U S A

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 462 del 02 LUG. 2021

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Delibera n. 1088/2021 - Decesso in costanza di rapporto d'impiego del sig. --- omissis
--- - Liquidazione e pagamento ai beneficiari del *de cuius* delle somme spettanti *jure proprio*. -

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. *Giancarlo Capi*

IL DIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Dott. *Giuseppe Mauro*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. *Giovanni Tolomeo*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 02 LUG. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. _____ del _____

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

C.E.

C.P.

F d Vinc.

S.Pass.

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 02 LUG. 2021

, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 1017 del 02/08/2019;

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03.03.2020;

Vista la delibera n. 1088 del 21/05/2021 con la quale l'Azienda, nel prendere atto del decesso in costanza di rapporto d'impiego del dipendente Sig. --- omissis ---, si è riservata di provvedere al pagamento, con separata determina dirigenziale della Direzione Risorse Umane, le indennità e gli emolumenti spettanti agli eredi beneficiari del *de cuius*, previa acquisizione della seguente documentazione:

- Somme spettanti *jure proprio*: accordo formale sulle modalità di riparto tra i beneficiari secondo quanto previsto dall'art. 2122 c.c. ed eventuale autorizzazione del giudice tutelare in caso di presenza di soggetti ~~minorati~~;
- Somme spettanti *jure proprio*: documentazione probante la chiamata ereditaria e la relativa accettazione e, in presenza di minorati, l'autorizzazione alla riscossione rilasciata dal giudice tutelare;

Vista l'istanza degli eredi legittimi del *de cuius* con la quale gli stessi chiedono la corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso ed il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute;

Visto l'art. 72, comma 8, del C.C.N.L. 2016-2018 che prevede che "in caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell'invalidità dello stesso ad ogni proficuo servizio, l'azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva di preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 c.c., nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 33 comma 1) (ferie e festività sopprese), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti";

Visto l'art. 2122 c.c. che dispone che "in caso di morte del prestatore di lavoro..." l'indennità sostitutiva di preavviso ed il T.F.R. "...devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado" ...%... "In mancanza delle persone indicate al primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima";

Considerato che l'art. 72, comma 1, del già richiamato C.C.N.L. 2016-2018 fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

Preso atto che il dipendente, in riferimento all'anzianità di servizio maturata alla data del decesso, ha diritto a 4 mesi di indennità sostitutiva di preavviso, pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente:

Stipendio mensile in godimento	Mesi di computo	Importo da liquidare (inclusa 13 ^a)
€ 2.386,60	4	€ 10.329,88

Considerato che le predette competenze si trasmettono *jure proprio* ai soggetti indicati all'art. 2122 c.c., secondo accordo tra le parti, e che, pertanto, il relativo pagamento non presuppone la chiamata ereditaria;

Visto l'accordo formale sulle modalità di ripartizione delle somme rilasciato contestualmente tra tutti i beneficiari con il quale la moglie del *de cuius* rinuncia alla prestazione in favore dei figli con riparto al 50% cadauno;

Atteso di dover provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Ritenuto che il presente provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02/08/2019 del Direttore Generale

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Liquidare e pagare ai beneficiari del *de cuius* sig. --- omissis --- l'indennità sostitutiva di preavviso, quantificata in € 10.329,88, secondo le modalità di riparto fissate formalmente tra le parti conformemente a quanto statuito dall'art. 2122 c.c. e, precisamente, mediante accredito della prestazione con percentuale del 50% cadauno tra i figli e rinuncia da parte della vedova:
 - IBAN: --- omissis --- acceso presso --- omissis --- e intestato a --- omissis ---;
 - IBAN: --- omissis --- acceso presso --- omissis --- e intestato a --- omissis ---;
- Dare atto dei seguenti ulteriori costi per oneri previdenziali e Irap a carico dell'Azienda:
 - oneri previdenziali e assistenziali € 2.458,51;
 - Irap € 878,04.
- precisare che, poiché il presente atto contiene dati personali particolari, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal c.d.d Codice della Privacy di cui al D.L.gs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, lo stesso sarà pubblicato all'albo pretorio in maniera segretata, quale misura di sicurezza per prevenire la diffusione dei predetti dati personali particolari (ex dati sensibili).