



PERSONALE COMPARTO SANITA'

PERSONALE COMPARTO SANITA'



1

[Signature] (Frieds)

Eda Meyer
Julia D. Meyer



indice

1. Progressioni Economiche Orizzontali
2. Definizione delle risorse disponibili
3. Ripartizione delle risorse disponibili
4. Atti propedeutici alla selezione
5. Requisiti di ammissione alla selezione
6. motivi di esclusione dalla selezione
7. Criteri di selezione
8. Modalità di presentazione delle domande di partecipazione
9. Definizione delle graduatorie
10. Procedure di attribuzione dei benefici economici



Handwritten signatures and initials, including "Ferd. Diskef", "M. Myle", and "F. Fals", along with several other illegible marks.

Normativa di riferimento:

- Art. 35 del C.C.N.L. 7 aprile 1999 - Comparto;
- Art. 3 C.C.N.L. 10 aprile 2008 – Comparto;
- Art. 81 C.C.N.L. 21 maggio 2018 – Comparto;
- Art. 52 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

1. Progressioni Economiche Orizzontali

Il presente Regolamento disciplina le selezioni per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto, al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze e dei risultati individuali, in conformità a quanto previsto dall'art. 35 del C.C.N.L. del 07/04/1999 e delle modifiche normative intervenute. Tenuto conto delle disponibilità economiche dell'art. 81 "Fondo Premialità e Fasce" del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21/05/2018, possono essere indette selezioni interne per l'individuazione del personale dipendente cui attribuire fasce economiche superiori a quelle in godimento, nell'attuazione del principio del riconoscimento della qualità delle prestazioni rese dai dipendenti, delle capacità e della professionalità maturata.

2. Definizione delle risorse disponibili

All'inizio di ogni anno, in sede di contrattazione integrativa, viene definito l'eventuale ammontare delle risorse da destinare al finanziamento delle fasce retributive aggiuntive a quelle in godimento. Il numero dei passaggi è pianificato nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

3. Ripartizione delle risorse disponibili

Le risorse individuate con le procedure di cui al punto precedente vanno così assegnate:

- alle singole categorie, in misura percentuale sulla base del numero complessivo di dipendenti ricompresi nell'ambito di ciascuna di esse, in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la data di decorrenza dell'attribuzione del beneficio; definita l'assegnazione delle risorse ai diversi profili professionali, si procede poi a individuare il numero complessivo delle fasce retributive, distinte per prima, seconda, terza, quarta, quinta e sesta da attribuire nell'anno in riferimento in misura percentuale sulla base del numero degli appartenenti alla fascia.

L'attribuzione delle fasce economiche da parte dell'Amministrazione ha luogo nel rispetto dell'equilibrio complessivo tra vari profili professionali ricompresi nelle categorie, tenuto conto dell'applicazione della norma di riequilibrio prevista all'art. 34 del C.C.N.L. 19/4/2004.

4. Atti propedeutici alla selezione

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento, secondo gli accordi raggiunti in sede di contrattazione integrativa aziendale, nel rispetto della normativa vigente. Individuato, distintamente per categorie, il numero delle fasce retributive da assegnare nell'anno di riferimento, l'Amministrazione indice avviso di selezione interna per l'individuazione del personale cui attribuire le fasce in interesse. L'avviso di selezione sarà pubblicato sia sul sito intranet aziendale che nell'albo on line dell'Azienda, ed inviata copia alla R.S.U. formalmente costituita ed alle Organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. del Comparto presenti in ambito aziendale.

F. D. 10/11

Roberto
Fiels
g

10

BR

10

5. Requisiti di ammissione alla selezione

Alla selezione partecipa di diritto il personale a tempo indeterminato dipendente di questa Azienda alla data del 31 dicembre precedente la data di decorrenza dell'attribuzione della fascia, in servizio nella categoria, profilo professionale e posizione economica in godimento (fascia) da almeno ventiquattro mesi alla data di cui prima.

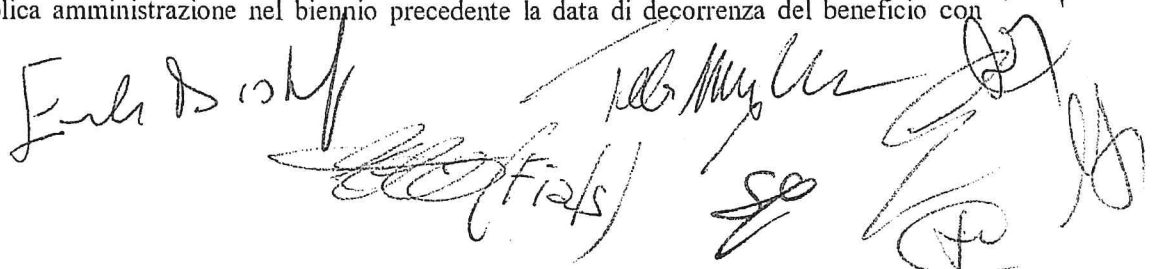
Per i dipendenti assunti presso questa Azienda a seguito delle disposizioni legislative di cui al D. Lgs. n. 75/2017 in materia di stabilizzazione, già titolari di contratti a termine presso questa Azienda nello stesso profilo e categoria, tali periodi lavorativi concorrono al raggiungimento del predetto requisito (riferimento orientamento applicativo ARAN n. CSAN77a). Pertanto, concorrono al raggiungimento dell'anzianità di servizio dei ventiquattro mesi i periodi di lavoro prestati presso questa Azienda con contratto di tipo subordinato a tempo determinato, nel medesimo profilo e categoria di inquadramento.

Tale personale parteciperà ciascuno per la categoria di riferimento del profilo professionale di appartenenza alla data di cui prima. Sono ricompresi i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che si trovano in posizione di comando/distacco in uscita presso altre Pubbliche Amministrazioni, che alla data del 31/12 vantano servizio pubblico di almeno due anni con rapporto di lavoro subordinato; sono ricompresi, altresì, i dipendenti di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che hanno goduto di procedura di mobilità in entrata dal 01/01 del primo anno del biennio di riferimento alla data di scadenza del presente avviso che nello stesso periodo non hanno goduto di alcuna progressione economica orizzontale.

6. Motivi di esclusione dalla selezione

Sarà motivo di esclusione dall'attribuzione del beneficio economico in argomento:

- aver conseguito, in qualsiasi Azienda del S.S.N., una fascia economica nel biennio precedente la data di decorrenza del beneficio;
- non essere dipendente di questa Azienda con contratto di subordinazione a tempo indeterminato alla data del 31/12 precedente la data di decorrenza dell'attribuzione del beneficio economico;
- non vantare un servizio con contratto di lavoro subordinato, nella posizione economica in godimento, di almeno due anni alla data precedente la data di decorrenza del beneficio;
- essere già in godimento della fascia massima prevista dalla normativa contrattuale vigente in categoria di inquadramento (A5, B5, Bs5, C5, D6, Ds6);
- aver ricevuto nel ultimo triennio per le quali sono state effettuate valutazioni una valutazione individuale, anche per un solo anno, pari o inferiore a 0,5, secondo la normativa contrattuale aziendale vigente in materia;
- aver subito nel biennio precedente la data di decorrenza del beneficio in argomento, una sanzione disciplinare superiore alla "censura".
- essere interessato nel biennio precedente la data di decorrenza del beneficio in argomento e alla data di scadenza dell'avviso di attribuzione da procedimento disciplinare pendente per fatti che abbiano ad oggetto reati contro la pubblica amministrazione, in relazione al quale procede anche l'autorità giudiziaria con contemporanea sospensione del relativo procedimento disciplinare e per il quale si è già pronunciata l'autorità giudiziaria con sentenza di I° grado di condanna, l'attribuzione della fascia economica superiore viene sospesa sino alla conclusione definitiva del procedimento penale e del conseguente procedimento disciplinare; in questo caso si procederà così come al superiore allinea ed al seguente punto;
- essere interessato nel biennio precedente la data di decorrenza del beneficio in argomento e alla data di scadenza dell'avviso di attribuzione da procedimento penale per reati contro la pubblica amministrazione nel biennio precedente la data di decorrenza del beneficio con

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'F. Di ...'. In the center, there is a signature that looks like 'Roberto ...'. To the right, there are several other initials and signatures, including one that looks like 'P. ...' and another that looks like 'G. ...'. The handwriting is cursive and somewhat stylized.

- aver goduto nel biennio precedente la data di decorrenza del beneficio in argomento di congedi ai sensi dell'art. 42, D. Lgs. 26/03/2001, n. 151, e ss.mm.ii., a qualsiasi titolo, o di periodi di assenza dal servizio senza decorrenza dell'anzianità di servizio; nel caso di dipendenti esclusi dalle progressioni economiche orizzontali nel quadriennio precedente la data di decorrenza del beneficio in argomento per avere goduto per lo stesso periodo di congedi ai sensi dell'art. 42, D. Lgs. 26/03/2001, n. 151, e ss.mm.ii., gli stessi saranno ammessi alla selezione se nel quadriennio di cui sopra hanno espletato almeno 24 mesi di servizio effettivo;

DELTA

DELETION

Esperienze lavorative

Merito professionale

VALUTAZIONE	PUNTI
100% della valutazione prevista	20
dal 99% al 90% della valutazione prevista	18
dal 89% al 80% della valutazione prevista	16
dal 79% al 60% della valutazione prevista	14
dal 59% al 50,1% della valutazione prevista	12

La verifica del possesso dei titoli, autocertificati dagli interessati nel rispetto delle indicazioni di cui al D.P.R. 28/12/2000, n. 445, tenendo conto delle norme penali indicate all'art. 76 dello stesso decreto in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni mendaci, sarà effettuata sui vincitori.

9. Definizione delle graduatorie

È redatta, per singola categoria (A, B, Bs, C, D, Ds), apposita graduatoria con riportato, il punteggio attribuito a ciascun dipendente.

In caso di parità la precedenza è data, nell'ordine, a chi vanta la maggiore la maggiore età.

10. Procedure di attribuzione dei benefici economici

Al personale utilmente collocato nel relativo elenco è attribuita la fascia retributiva per cui ha concorso con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

[Handwritten signatures and initials]