

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA  
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 4095 del 21 MAG 2021

**DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** approvazione "regolamento di disciplina delle progressioni economiche orizzontali" e del conseguente avviso di selezione interna per l'attribuzione di progressione economica orizzontale

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"  
Dr.ssa Maria Schininà

\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Direzione Risorse Umane

Avv. Giovanni Romeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 20 MAG 2021

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione \_\_\_\_\_

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO/FINANZIARIO/PATRIMONIALE

\_\_\_\_\_

Il 21 MAG 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello D'ici, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:



## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3/3/2020;

Visto l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, e s.m.i, il quale, tra l'altro, prevede che la contrattazione collettiva disciplina il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali e che le pubbliche amministrazioni attivano livelli di contrattazione integrativa sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

Tenuta Presente la vigente normativa in materia di progressione economica orizzontale (fasce) ed in particolare gli artt. 30 e 35 del CCNL del 07/04/1999, 34 del CCNL 19/04/2004 e 3 del CCNL 10/04/2008, Comparto Sanità;

Richiamato l'art. 23, commi 1 e 2, D. Lgs. n. 150/2009, il quale dispone che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ... sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, attribuendo le stesse in modo selettivo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Atteso che in sede contrattazione sindacale, nella riunione del tavolo tecnico di cui al verbale del 27/04/2021, è stato discusso ed approvato il *"regolamento di disciplina delle progressioni economiche orizzontali"*;

Preso Atto che il succitato regolamento è stato approvato dalla R.S.U., come da verbale del 10/05/2021;

Preso atto della ratifica del regolamento de quo, sottoscritta dalla Parte Pubblica Aziendale e dalla Parte Sindacale;

Ritenuto, per quanto sopra, di poter approvare il *"regolamento di disciplina delle progressioni economiche orizzontali"*, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Vista la deliberazione n. 864 del 29/04/2021, di *determinazione dei fondi contrattuali .... dell'area non dirigenziale del comparto – determinazione definitiva per gli anni 2018, 2019, 2020 e provvisoria per l'anno 2021*;

Ritenuto, altresì, di poter procedere alla indizione ed al successivo espletamento di una selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, con decorrenza 01/01/2021, ai dipendenti del Comparto, dando atto che la medesima avverrà secondo le indicazioni contenute nel bando allegato al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dello stesso, e tenuto conto delle disponibilità economiche dell'art. 81 "Fondo premialità e fasce" del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21/05/2018, per come sopra determinato;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e

che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza:

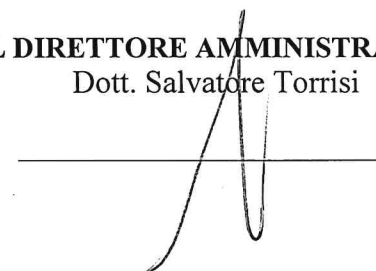
## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto ed approvare il "regolamento di disciplina delle progressioni economiche orizzontali", per come confermato in sede di contrattazione sindacale nella riunione del tavolo tecnico di cui al verbale del 27/04/2021, approvato dalla R.S.U., come da verbale del 10/05/2021 e ratificato dalla Parte Pubblica Aziendale e dalla Parte Sindacale, e che allegato al presente atto ne fa parte integrante e sostanziale;
- Approvare, secondo i contenuti del Regolamento in argomento, avviso interno, che allegato al presente atto ne fa parte integrante e sostanziale, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2021 ai dipendenti del Comparto, ed indire conseguente procedura selettiva;
- Autorizzare la pubblicazione della presente deliberazione e dell'allegato avviso di selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2021, in modo da darne la necessaria e obbligatoria diffusione tra tutti i dipendenti del comparto interessati.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



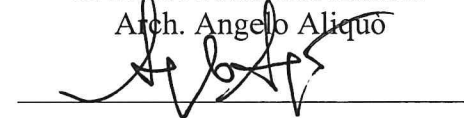
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

