

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 8092 del 21 MAG 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 4 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica, ai signori Lenzo Giulia, Di Grazia Damiana, Paternò Alessia e Amato Annalisa.

Il Responsabile del procedimento

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 20 MAG 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 21 MAG 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marotta Dell, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Viste le delibere n. 1980/2017, n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70;

Vista la delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 1043 del 14.5.2021 con cui è stata approvata la proposta della dotazione organica aziendale e del Piano Triennale del Fabbisogno del personale triennio 2021-2023;

Premesso che l'ostetrica incaricata Nicodemo Annachiara, prorogata in esecuzione della delibera n. 167 del 21.1.2021 per l'emergenza COVID, è cessata dal servizio in data 1 maggio 2021 rinunciando ad una ulteriore proroga dell'incarico fino al 31 dicembre 2021;

Che inoltre hanno rassegnato le dimissioni dal servizio le ostetriche incaricate Sereno Fabiana e Prestianni Emanuela in servizio rispettivamente presso il distretto sanitario di Vittoria e presso il presidio ospedaliero di Ragusa, per le quali è stata avanzata urgente richiesta di sostituzione;

Che inoltre risulta assente dal servizio un'ostetrica, e il responsabile dell'u.o. ha avanzato reiterata richiesta di sostituzione per tutto il periodo dell'assenza dal servizio;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire n. 3 incarichi di CPS – Ostetrica, con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2021 o anche prima nel caso di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, e n. 1 incarico di sostituzione fino alla data di rientro in servizio del titolare del posto, e di utilizzare per il conferimento di detti incarichi la graduatoria approvata con delibera n. 3068 del 18.12.2020, conferendo gli incarichi ai primi candidati posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili, previa verifica dei titoli dichiarati nell'istanza di partecipazione alla selezione;

Preso atto che la citata graduatoria è stata utilizzata finì al 282° posto, in esecuzione della delibera n. 710 del 9.4.2021;

Preso atto che hanno comunicato la disponibilità ad accettare incarico i candidati posizionati al 290°, 291°, 295°, 296°, 301° e 302° posto rispettivamente Lenzo Giulia, Di Grazia Damiana, Paternò Alessia, Amato Annalisa, Tomescu Diana Georgiana e Di Pasquale Alessandra;

Ritenuto di poter procedere alla stipula del contratto con i primi quattro candidati meglio posizionati in graduatoria per il conferimento degli incarichi in argomento;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, o per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 4 incarichi a tempo determinato di C.P.S.– Ostetrica, di cui tre con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2021 o anche prima nel caso di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro ed uno in sostituzione della dipendente assente dal servizio, con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio del titolare del posto.

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, o per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

-Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati Lenzo Giulia (290°), Di Grazia Damiana (291°), Alessia, Amato Annalisa (295°), Tomescu Diana Georgiana (296°) conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego e verifica dei titoli dichiarati in autocertificazione, e nell'eventualità di mancata assunzione dei candidati di cui sopra allo scorrimento della graduatoria.

-Precisare che parte del costo pari € 44.147,78 graverà nel bilancio 2021 nel seguente modo:

€ 30.215,58	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 1.749,80	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 308,75	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 9.130,35	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 2.743,30	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

-Precisare che parte del costo pari € 20.602,30 sarà imputato nel bilancio 2021 **codice progetto "Cov 20"**

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari ed interruzione di pubblico servizio.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo